



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 88 DEL 04/02/2021

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - CATEGORIA C - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ALLA PROVA PRESELETTIVA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione n. 18 del 06.02.2020, questa Giunta Comunale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 ed il Piano Occupazione 2020 e che nella succitata non si rilevano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione sia alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per l'anno 2020;
- con deliberazione n. 77 del 10/04/2020 questa Giunta Comunale ha approvato la 1° modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022.
- con deliberazione n. 120 del 17/07/2020 questa Giunta Comunale ha approvato la 2^ Modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022;
- con deliberazione n. 128 del 31/07/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, questa Giunta Comunale ha evidenziato delle precisazioni alla deliberazione n. 120 del 17/07/2020 relativa il piano triennale del fabbisogno 2020/2022;
- con deliberazione n. 167 del 30/09/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, questa Giunta ha approvato la 3^ modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022";
- con la deliberazione n. 171 del 30/09/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, questa Giunta ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2021/2023";

- con deliberazione n. 3 del 22/01/2020, con la quale la Giunta Comunale ha modificato l'assetto organizzativo e definito una nuova macrostruttura dell'Ente, articolandola in n. 7 Settori, oltre gli Uffici di Staff;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 30/05/2018, e s.m.i., con la quale viene adeguato il regolamento degli uffici e dei servizi, ai principi dettati dal D.Lgs. 74/2018 e 75/2018.

- la deliberazione G.C. n. 99 del 09/04/2019, con la quale è stato approvato il Piano Azioni Positive;

- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

- la restante normativa vigente in materia di assunzione agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, per quanto non espressamente previsto;

Dato atto che questa Amministrazione, con comunicazione effettuata in data 01/12/2020 Protocollo n. 22450, ha posto in essere tutti gli adempimenti richiesti per l'attuazione della procedura della mobilità esterna obbligatoria, di cui all'art 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Vista la nota, pervenuta in data 02/12/2020 e acquisita al protocollo generale al n. 22547, con la quale la Regione Piemonte – Settore Politiche del Lavoro – comunica di non essere nelle condizioni di soddisfare la richiesta, avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;

Ritenuto dare attuazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale nel quale si prevede, tra gli altri, la copertura di n. 2 posti di "Agente di Polizia Locale" – cat. C, da assegnare al Settore Polizia Municipale e Protezione Civile, attraverso procedura concorsuale;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore del Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona n° 878 del 17.12.2020 con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico – per soli esami – per la copertura di n. 2 (due) posti di "Agente di Polizia Locale" categoria giuridica C1 a tempo indeterminato e orario pieno;

Atteso che copia integrale del bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito Internet del Comune di Leinì dal giorno 22.12.2020 e trasmessa ai Comuni limitrofi;

Preso atto che l'avviso di indizione del concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – serie speciale concorsi ed esami n. 99 del 22/12/2020 e che il termine ultimo per la presentazione delle domande era fissato per il giorno 21.01.2021;

Atteso che:

- Ai sensi del Capo III: " Norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso" del vigente Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di selezione approvato con deliberazione di G.C. n. 112 del 30/05/2018 e s.m.i., l'ammissione alla selezione è preceduta dall'istruttoria delle domande effettuata dal servizio personale;
- L'avviso di selezione prevede all'art. 9 lo svolgimento di apposito test preselettivo, qualora il numero dei candidati ammessi a partecipare alla selezione sia pari o superiore a

40 (quaranta), con le modalità indicate dal vigente regolamento comunale delle selezioni, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

Preso atto che sono pervenute nei termini previsti dal bando n. 275 domande di partecipazione al concorso pubblico;

Atteso che un candidato ha effettuato due volte l'iscrizione, con ticket n. 406 e 408, è pertanto da intendersi ammessa una sola domanda e si dà quindi atto che le domande pervenute risultano n. 274;

Atteso che n. 28 domande, non rispettano i requisiti previsti dall'art. 3 del bando, in particolare non è stato effettuato il versamento della tassa di concorso, con le modalità indicate all'art. 6 dello stesso, entro i termini di scadenza per la presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla procedura;

Ritenuto, come disposto dal bando di concorso, pubblicare i nominativi dei soli candidati ammessi alla prova preselettiva, come risulta dall'allegato A);

Preso atto che si ammettono, con riserva, alla prova pre-selettiva n. 246 candidati le cui domande risultano conformi alle disposizioni del bando di concorso (allegato A);

Rilevato pertanto che, al termine dell'istruttoria sulle domande presentate, è emerso quanto segue:

candidati idonei allo svolgimento del test preselettivo	246
candidati non ammessi perché non rispettano i requisiti dell'art. 3 del bando	28

Ritenuto di adottare il formale provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati sulla base di quanto sopra indicato, alla luce delle disposizioni del bando di concorso ed in applicazione alla norma vigente;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi con riserva alla preselezione, indicato come allegato A);

Preso atto che la verifica dei requisiti di cui all'art. 1 del bando di concorso avverrà dopo la prova pre-selettiva e per i soli candidati che l'avranno superata;

Considerato che l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al responsabile del settore Amministrativo e dei servizi alla persona ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo nr. 267/2000, responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 della legge 241/90;

Ritenuto di approvare l'allegato elenco (A) sopra specificati, quale parte integrante e sostanziale del presente atto evidenziando i nominativi dei soli candidati ammessi con riserva alla prova pre-selettiva;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 112 del 30.05.2018 e s.m.i. che, al capo III, disciplina le norme ed i requisiti di accesso all'impiego, le modalità concorsuali, per i concorsi pubblici;

VISTE le deliberazioni

- C.C. n. 50 del 5.11.2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023;
- C.C. n. 74 del 22.12.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Previsione 2021-2023;
- G.C. n. 250 del 31.12.2020 con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli esercizi finanziari 2021-2023;

VISTO il Bilancio di Previsione 2021-2023 approvato;

Visto lo Statuto Comunale;

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore per il combinato disposto degli artt. 48 e 107 del T.U.E.L. 267/2000, nonché artt. 4, 16 e 17 del D. LGS 165/2001;

Dato atto che sul presente atto deve essere rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Di approvare la premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di approvare l'allegato "A" contenente l'elenco nominativo dei n. 246 candidati ammessi con riserva alla prova pre-selettiva.

Di dare atto, che come indicato all'art. 11 del bando di concorso all'oggetto "Diario delle prove", il calendario delle prove, verrà pubblicato sul sito del comune di Leini, nei termini previsti dal DPR 487/1994

Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Leini, nella sezione concorsi.

Di esprimere sul presente atto il parere favorevole di regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Di disporre che copia del presente provvedimento con tutti i suoi allegati, venga trasmessa al Settore Finanziario per i provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Settore

Firmato Digitalmente

Loredana Bonzano