

*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

**Sottosezione 3.1: Struttura organizzativa al 31.12.2024**

DIPENDENTI DELLE CATEGORIE A TEMPO PIENO				
Area	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti coperti	N. posti vacanti	Totali
AREA FUNZIONARI ED E.Q. ex CAT. D1	Istruttore direttivo tecnico (n.7) / Istruttore direttivo amministrativo/contabile (n. 7+2vac+2 p.v.) – Istruttore Direttivo di Vigilanza (n.1 + n. 1 vac) – Direttore Struttura (1)	16	5	21
AREA FUNZIONARI ED E.Q. ex CAT. D3	Comandante Polizia Locale (1)	1	0	1
<b>TOTALE AREA FUNZIONARI ED E.Q ex cat. D1 e D3</b>		<b>17</b>	<b>5</b>	<b>22</b>
AREA ISTRUTTORI ex cat. C1	Agente di Polizia Locale (n. 9 + 2 vac) / Istruttore amministrativo – amm.vo/contabile (n. 20+ n. 5 vac + n.1 p.v.) / Istruttore tecnico (n. 6 + n. 1 vac.) / Educatore 1°infanzia (1) / Staff del Sindaco 50% (1) / Istruttore informatico (n. 1 p. time 50%)	38	9	47
<b>TOTALE AREA ISTRUTTORI ex cat. C</b>		<b>38</b>	<b>9</b>	<b>47</b>
AREA OPERATORI ESPERTI ex cat. B3	Messo (n. 1) / Collaboratore professionale (n. 7)	8	0	8
<b>TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI ex cat. B3</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
AREA OPERATORI ESPERTI ex cat. B1	Esecutore amministrativo (n. 3) / Messo Notificatore (n. 1) / Cantonieri (n. 3) / Operatori Asilo (n. 3) / Adest.O.S.S (n. 3)	13	0	13
<b>TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI ex cat. B1</b>		<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

DIPENDENTI DELLE CATEGORIE A TEMPO PIENO				
Area	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti coperti	N. posti vacanti	Totali
AREA OPERATORI - Ex cat. A	Operatore	1	0	1
TOTALE OPERATORI ESPERTI – ex cat. A		1	0	1
TOTALE DIPENDENTI A TEMPO PIENO				
TOTALE COMPLESSIVO		77	14	91

### Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

*n.b.: la Sezione 3 del PIAO, secondo lo schema proposto dal decreto ministeriale 30 giugno 2022, prevede che siano implementate, prima del PTFP, la Sottosezione 3.2 (Organizzazione del lavoro agile), la cui definizione è rimessa all'ente.*

#### Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

<b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2024	<p><b>DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023:</b></p> <p>TOTALE PRESENTI al 31/12/2024: n. 77 unità di personale, di cui n. 76 dipendenti dell’Ente.</p> <p><i>di cui:</i></p> <p>n. 76 a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• n. 71 a tempo pieno</li><li>• n. 5 a tempo parziale</li><li>• n. 1 tempo determinato p.time (art. 90 Tuel 267/2000)</li></ul> <p>Alla data del 31.12.2024 è inoltre presente n. 1 unità nel profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo” ai sensi dell’articolo 1, comma 557, della legge 311/2004, c.d. “scavalco d’eccedenza”.</p> <p><b>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO</b></p> <p>n. 1 AREA FUNZIONARI ED E.Q (ex cat. D3)</p> <p>n. 16 AREA FUNZIONARI ED E.Q (ex cat. D1)</p> <p>n. 38 AREA ISTRUTTORI (ex cat. C)</p> <p>n. 8 AREA OPERATORI ESPERTI (ex cat. B3)</p> <p>n. 13 AREA OPERATORI ESEPERTI (ex cat. B1)</p> <p>n. 1 AREA OPERATORI (ex cat. A)</p> <p><i>così articolate:</i></p> <p>n. 1 AREA FUNZIONARI ED E.Q (ex cat. D3) n. 1 profilo “Comandante polizia locale” – commissario</p>
--	---	---

		<p>n. 16 <b>AREA FUNZIONARI ED E.Q (ex cat. D1):</b> - n. 7 Istruttore direttivo tecnico / n. 7 Istruttore direttivo amministrativo/contabile (oltre 2 vacanti e 2 Prog.Vert.) – n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza (oltre n. 1 vacante) – n. 1 Direttore Struttura</p> <p>n. 38 <b>AREA ISTRUTTORI (ex cat. C) n. 9</b> Agente di Polizia Locale (oltre 2 vacanti) / n. 20 Istruttore amministrativo – amm.vo/contabile (oltre 5 vacanti e n. 1 prog. Vert.) / n. 6 Istruttore tecnico (oltre n. 1 vacante) / n. 1 Educatore 1°infanzia/ n. 1 Staff del Sindaco 50% / n. 1 Informatico p. time 50%</p> <p>n. 8 <b>AREA OPERATORI ESPERTI (ex cat. B3) n. 1</b> Messo Notificatore/ n. 7 Collaboratore amministrativo</p> <p>n. 13 <b>AREA OPERATORI ESPERTI (ex cat. B1) n. 3</b> Esecutore amministrativo/ n. 1 Messo Notificatore / n. 3 Cantonieri/ n.3 Operatori Asilo/n. 3 Adest.O.S.S</p> <p>n. 1 <b>AREA OPERATORI (ex cat. A)</b> profilo di Operatore</p> <p><i>In esito alla riclassificazione del personale, entrata in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 ovvero il 1.4.2023, sono stati sostituiti - nella declinazione della dotazione organica - alle categorie (A, B, C, D), le nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) .</i></p>
	3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	<p>– <b>capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</b></p> <p><b>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</b></p> <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall’articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell’ultima delle tre annualità considerate, e dell’anno 2024 per la spesa di personale:</p> <p>– Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari a:</p> <div> <div> <b>RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE</b> </div> <div> <b>18,69%</b> </div> </div>

		<b>VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO</b>	<b>27,00%</b>
		<ul style="list-style-type: none"><li>– Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell’ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,00% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,00%;</li><li>– Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento al consuntivo dell’annualità 2024, per l’anno 2025, di <b>Euro 1.288.179,71</b>, come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato alla presente deliberazione (Allegato A)</li></ul> <p><b>Dimostrazione capacità assunzionale 2025, 2026 e 2027</b></p> <p>Il DPCM 17/03/2020 ha terminato, per i comuni “virtuosi” di cui all’art. 4 del medesimo, i suoi effetti al 31.12.2024 (per quanto riguarda la tabella 3). Il Dpcm stesso per i soli comuni di cui all’art. 6 (in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3), definisce che a decorrere dal 2025, applicheranno un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p> <p>Dato atto che, al momento il Comune di LEINI non si trova sulla base dell’ultimo consuntivo approvato e delle previsioni relative al bilancio 2025, nelle condizioni di cui all’art. 6 ma nelle condizioni dei comuni “virtuosi” di cui all’art. 2, nel 2025 2026 e 2027 si applicherà quanto previsto ex art. 4, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 OVVERO possibilità di assunzioni per personale a tempo indeterminato fino a concorrenza del valore soglia prevista dalla Tab.1 per le dimensioni demografiche del comune di LEINI, ovvero pari ad <b>€ 1.288.179,71</b> (spesa pari alla soglia massima del 27%). Al netto di quanto già avvenuto sulla base della programmazione 2025/2027 attuata fino alla data odierna la reale disponibilità è pari ad <b>€ 1.206.974,79</b></p> <p>Stante la necessità di ridefinire le capacità assunzionali per il triennio 2025/2027, in particolare per l’annualità 2025, sulla base delle risultanze del rendiconto 2024e di ulteriori modifiche da apportare all’originale fabbisogno 2025/2027 adottato con Delibera di Giunta Comunale n.61 del 26.3.202 , si adotta tale aggiornamento della presente sezione del PIAO con la valorizzazione delle risultanze contabili del triennio 2022/2023/2024.</p>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– il Comune dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, ma risultano inferiori alle capacità generate dal d.m., che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della <i>Tabella 2</i> summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente <i>alternativi</i>, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;</li> <li>– Precisato che secondo ANCI “l’applicazione delle nuove regole in materia di determinazione della capacità assunzionale in base al principio di sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell’esercizio di riferimento, ma all’individuazione di un limite complessivo di spesa. Ciò comporta che le percentuali di crescita annuale individuate dalla Tabella sopra riportata consentono la quantificazione di una spesa aggiuntiva che si somma al valore della spesa di personale registrata nel 2018, e da tale sommatoria si ricava il limite complessivo della spesa di personale nell’anno di riferimento. Qualora ci si limitasse a considerare le percentuali di incremento annuale solo in termini di budget assunzionale valevole anno per anno, si perderebbe la possibilità di utilizzare i risparmi derivanti dalla contrazione della spesa rispetto al 2018 ad esempio per cessazioni di personale intervenute a qualsiasi titolo. “. Ovviamente, in seguito al venir meno di quanto previsto dall’ ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020 e quindi di quanto previsto dalla TABELLA 2 di tale decreto, non è più applicabile la definizione del budget rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018. In ogni caso, atteso che a decorrere dal 1° gennaio 2025 è venuta meno solo l’efficacia dell’art. 5 e della relativa Tabella 2, sicché la maggior spesa effettivamente sostenuta per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, secondo il dettato degli artt. 4 e 7 del citato decreto, non rileva ai fini del calcolo per la verifica del rispetto dei vincoli assunzionali di cui all’ art. 1, commi 557-quater e 562, della legge n. 296/2006, nei limiti in cui la spesa complessiva di personale, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, non risulti superiore al valore soglia di incidenza stabilito per fascia demografica dalla Tabella 1 dell’art. 4, ferma restando la coerenza delle nuove assunzioni con i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione. Ne deriva che essendo intervenute delle cessazioni di personale e di conseguenza la relativa spesa, oltre a quanto previsto dall’ ex art. 4, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, si ritiene che si possano conteggiare i risparmi dovuti al personale cessato e al momento non ancora integrato, in quanto la sostituzione di tale personale non rappresenta una maggiore spesa per nuove assunzioni rispetto a quanto approvato con il rendiconto del 2024.</li> <li>– L’ente in seguito alle cessazioni intervenute o che avverranno nel corso del 2024 e 2025 dispone di resti assunzionali, intesi quali margini di spesa di personale pari a:</li> </ul>
--	--	---

		Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2024 da utilizzare nel 2025 (risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni 2024 ad oggi non utilizzati in seguito alle cessazioni intercorse/assunzioni realizzate nel corso del 2025)	€ <b>116.886,13</b>
		Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2025 (risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni 2025 ad oggi non utilizzati in seguito alle cessazioni intercorse/assunzioni realizzate nel corso del 2025/cessazioni che avverranno nel corso del 2025)	€ <b>519.022,99</b>

Vi sono poi ulteriori possibilità destinate specificatamente ad eventuali progressioni verticali in deroga ai sensi dell’art. 13 CCNL 16.11.2021 pari ad € 10.426,28 calcolate sulla base del monte salari anno 2018 del personale (ad oggi non è avvenuto alcun passaggio verticale “in deroga”).

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell’anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell’ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, nei seguenti valori: elaborato la dotazione organica finanziaria composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2025 (ALLEGATO C) che comporta una spesa pari ad ad **€ 3.900.207,92** di cui **€ 2.711.968,43**;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto il **prospetto A, B, C, D ed E allegati alla presente programmazione** ;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati conformemente alla norma dell’articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

### **a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale**

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

Valore medio di riferimento del triennio <i>anno 2011/2013</i> : Euro <b>€ 2.997.791,31</b> ;
---

spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: Euro <b>€ 2.711.968,43</b>
---

### **a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile**

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, che fissa un tetto alle cosiddette assunzioni flessibili "possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale.. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267", ed inoltre che " il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e



		<p>determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”.</p> <p>Vista la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce “Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 dell’art. 1, legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.”;</p> <p>Dato atto che nell’anno 2009 sono state effettuate spese per le assunzioni flessibili per un importo pari ad € 91.301,00;</p> <p>Preso atto che le tipologie di lavoro flessibile a cui fa riferimento l’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, sono, a titolo esemplificativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– i contratti di lavoro a tempo determinato (D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368);</li> <li>– le convenzioni;</li> <li>– i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);</li> <li>– i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del D.L. 726/1984, convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 del D.L. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451);</li> <li>– altri rapporti formativi;</li> <li>– i contratti di somministrazione di lavoro (artt. 20 e seguenti del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276);</li> <li>– le prestazioni di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni.</li> </ul> <p>Preso atto inoltre che non rientrano nella locuzione di lavoro flessibile le convenzioni aventi per oggetto la gestione in forma associata di funzioni e servizi, infatti il ricorso a forme di utilizzo condiviso del personale in organico rappresenta non già un modo per eludere il regime vincolistico relativo alle assunzioni a tempo indeterminato, bensì un duttile strumento di utilizzo plurimo e contemporaneo dei dipendenti pubblici senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie. (Sezione delle Autonomie della Corte dei conti con la deliberazione n. 23/SEZAUT/2016);</p> <p>Preso atto che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;</p>
--	--	--

Per il 2025, in base alla programmazione sono previste spese “flessibili” per un importo pari ad € 63.648,45, pertanto il limite 2009 è rispettato

**a.4) verifica dell’assenza di eccedenze di personale**

Dato atto che l’ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, né sovrannumerarietà, nemmeno per l’anno 2024;

**a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere**

Atteso che:

- ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- vincoli disposti dall’art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall’art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del 2011/2013;
- adozione del Piano della Performance 2025-2027 di cui all’art. 10, comma 5, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150, all’interno dei PIAO adottato con Delibera di Giunta Comunale n.61 del 26/03/2025;

		<ul style="list-style-type: none"><li>– adozione del piano azioni positive 2025-2027 contenuto all’interno dei PIAO adottato con Delibera di Giunta Comunale n.61 del 26/03/2025;</li><li>– aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);</li><li>– che la spesa di personale prevista per gli anni 2025/2026/2027, è contenuta nel limite della spesa del 2011/2013 e pertanto rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557, ovvero il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dell’anno 2011/2013;</li><li>– che la spesa di personale prevista per gli anni 2025/2026/2027derivante dal piano di fabbisogno rispetta gli equilibri di bilancio pluriennale;</li><li>– aver effettuato l’invio del precedente Piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all’art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001;</li></ul> <p>si attesta che il Comune di LEINI non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– <b>stima del trend delle cessazioni:</b></li></ul> <p>Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono o si sono realizzate le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:</p> <table><tr><td>Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori</td><td>14/01/2025</td></tr><tr><td>Istruttore direttivo di Vigilanza – Area dei Funzionari ed EQ</td><td>01/02/2025</td></tr><tr><td>Operatore Asilo Nido – Area degli Operatori Esperti</td><td>01/02/2025</td></tr></table>	Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori	14/01/2025	Istruttore direttivo di Vigilanza – Area dei Funzionari ed EQ	01/02/2025	Operatore Asilo Nido – Area degli Operatori Esperti	01/02/2025
Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori	14/01/2025							
Istruttore direttivo di Vigilanza – Area dei Funzionari ed EQ	01/02/2025							
Operatore Asilo Nido – Area degli Operatori Esperti	01/02/2025							

		Istruttore direttivo amministrativo – Area dei Funzionari ed EQ	01/03/2025	
		Adest O.S.S. – Area degli Operatori Esperti	01/03/2025	
		Collaboratore amministrativo – Area degli Operatori Esperti	01/04/2025	
		Istruttore amministrativo contabile – Area degli Istruttori	01/04/2025	
		Istruttore amministrativo – trasformazione PV ORDINARIA n.1 funzionario e E.Q. amministrativo	01/04/2025	
		Istruttore amministrativo – trasformazione PV ORDINARIA n.1 funzionario e E.Q. amministrativo	03/04/2025	
		Operatore Esperto – trasformazione PV ORDINARIA n.1 Istruttore amministrativo	03/04/2025	
		Operatore Asilo Nido – Area degli Operatori Esperti	01/07/2025	
		Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori	01/09/2025	
		Istruttore amm.vo contabile – Area degli Istruttori	16/09/2025	
		Istruttore amm.vo contabile – Area degli Istruttori	01/11/2025	

		Operaio – Area degli Operatori Esperti	15/12/2025
		Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori	01/01/2026
		Operatore Asilo Nido – Area degli Operatori Esperti	01/05/2026
		Adest O.S.S. – Area degli Operatori Esperti	01/06/2026
		<p>– stima dell'evoluzione dei fabbisogni:</p>	

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:**

(in riferimento alla deliberazione G.C. n.61 del 26/03/2025, ad oggetto: “ **APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027**”, si elencano le assunzioni pianificate e parzialmente realizzate:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2025	n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 già conclusa e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)  Avviata mobilità volontaria prot. n. 1137 del 16.01.2025 (nominata idonea con decorrenza 1 <sup>a</sup> .04.2025)  Decorrenza assunzione 01.04.2025
2025	n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	Assunzione a tempo pieno con utilizzo graduatoria vigente (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34	€ 40.342,72 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)  Determinazione n. 1068 del 24.12.2024, nominata 5 <sup>a</sup> classificata  Decorrenza assunzione 14.01.2025

				bis del D.lgs 165/2001 e art. 30 ) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	
		2025	n. 1 Istruttore Tecnico Area Istruttori	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 già terminato e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	<p>€ 37.565,39 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)</p> <p>Determinazione non ancora avvenuta. L'amministrazione con la presente cambierà il profilo di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori a Istruttore Direttivo Tecnico - Area dei Funzionari ed EQ</p>
		2025	n. 4 Istruttore amministrativo/contabile Area Istruttori	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle	<p>€ 150.261,54 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)</p> <p>Scorrimento graduatoria con determinazione n. 1104 del 30.12.2024 – nominati n. 4 candidati</p>

				procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30 ) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	
		2025	1 Istruttore Agente Polizia Locale - Area Istruttori	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30 ) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	<p>€ 39.306,18 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)</p> <p>Determinazione n. 1029 del 17.12.2024 approvazione graduatoria e nomina 1^ classificato</p> <p>Decorrenza assunzione 1.02.2025</p>
		2025	1 Istruttore Agente Polizia Locale - Area Istruttori	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle	<p>€ 39.306,18 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)</p> <p>Determinazione non ancora avvenuta. L'amministrazione con la presente conferma tale assunzione</p>



				procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30 ) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	
		2025	1 Istruttore amministrativo Aiuto Bibliotecario AREA ISTRUTTORI	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30 mobilità volontaria	<p>€ 37.566,74 (con utilizzo somme D.M.)</p> <p>Scorrimento graduatoria con determinazione n. 734 del 18.09.2025 – nominato n. 1 candidato</p> <p>Decorrenza assunzione 1.07.2025</p>
		2025	1 Istruttore Direttivo di Vigilanza Area Funzionari ed EQ	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del	<p>€ 42.083,54 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)</p> <p>Procedura concorsuale unica con il Comune di Settimo T.se (conclusa)</p> <p>Determinazione n. 563 del 03.07.2025</p> <p>Decorrenza assunzione 5.05.2025</p>

				D.lgs 165/2001 e art. 30 ) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	
		2025	2 Istruttore Direttivi - Area Funzionari ed EQ II Profilo Verrà Stabilito In Fase Successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 3.956,85 (con utilizzo 0,55% monte salari 2018) Determinazione non ancora avvenuta. L'amministrazione con la presente conferma tale assunzione
		2025	2 Istruttore Area Istruttori (Il Profilo verrà stabilito in fase successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 5.124,52 (con utilizzo 0,55% monte salari 2018) Determinazione non ancora avvenuta. L'amministrazione con la presente conferma tale assunzione
		2025	1 Istruttore direttivo Amministrativo - Area Funzionari ed EQ (uff manifestazioni)	Progressione Verticale non in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 15 CCNL 16.111.2022	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato) Determinazione n. 280 del 03.04.2025 approvazione graduatoria e nomina 1^ classificato Decorrenza assunzione 03.04.2025

		2025	1 Istruttore direttivo Area Funzionari ed EQ (uff demografici)	Progressione Verticale non in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 15 CCNL 16.111.2022	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato) Determinazione n. 280 del 03.04.2025 approvazione graduatoria e nomina 1^ classificato Decorrenza assunzione 03.04.2025
		2025	1 Istruttore amministrativo AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 (uff staff)	Progressione Verticale non in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 15 CCNL 16.111.2022	€ 37.566,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato) Determinazione n. 284 del 03.04.2025 approvazione graduatoria e nomina 1^ classificato Decorrenza assunzione 03.04.2025
		<p>– <b>certificazioni del Revisore dei conti:</b></p> <p>Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. _____ del _____;</p> <p>Dato atto che in data 21.10.2025 con lettera protocollo n. 21493 è stata trasmessa informativa alle OO.SS.</p>			
	3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno	<p><b>a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree:</b> /</p> <p><b>b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti o mobilità volontaria:</b></p>			

		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A <u>TEMPO INDETERMINATO</u> :			
		ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
		2025	1 Istruttore Direttivo Tecnico ex Cat D1 (rispetto al precedente PIAO 2025/2027 cambiato il profilo di Istruttore Tecnico Area Istruttori)	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	€ 42.000,19 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2025	2 Istruttore Direttivi - Area Funzionari ed EQ II Profilo Verrà Stabilito In Fase Successiva) (Confermato dal precedente PIAO 2025/2027)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 3.956,85 (con utilizzo 0,55% monte salari 2018)
		2025	2 Istruttore Area Istruttori (Il Profilo verrà stabilito in fase successiva) (Confermato dal precedente PIAO 2025/2027)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 5.124,52 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
		2025	n. 1 Istruttore amministrativo Area Istruttori (Confermato dal precedente PIAO 2025/2027)	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	

		2025	n. 1 Istruttore amministrativo Area Istruttori (Novità rispetto al precedente PIAO 2025/2027)	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	€ 39.204,73 (con utilizzo somme D.M.)
		2025	n. 1 Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori (Confermato dal precedente PIAO 2025/2027)	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	
		2025	Sostituzione del personale che eventualmente si dimetta a metà del periodo di prova o non superi il periodo di prova. Qualora dovesse verificarsi una cessazione dal servizio a qualsiasi titolo (dimissioni, mobilità ecc.) prevedere conseguentemente la relativa sostituzione tramite bando di concorso o utilizzo graduatoria del Comune Leinì o di altro ente o utilizzo elenco degli idonei ex art.3 bis del DL 80/2021		
		2026	n. 1 Istruttore amministrativo Area Istruttori (Novità rispetto al precedente PIAO 2025/2027)	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria art. 30 d-lgs	€ 39.306,33 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)

				165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	
		2026	n.1 Operatore Esperto – (Novità rispetto al precedente PIAO 2025/2027)	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	€ 35.708,08 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2026	n. 1 Istruttore amministrativo Area Istruttori (Novità rispetto al precedente PIAO 2025/2027)	Assunzione a tempo pieno, previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001, con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti	€ 39.306,33 (con utilizzo somme D.M.)
		2026	Sostituzione del personale che eventualmente si dimetta a metà del periodo di prova o non superi il periodo di prova. Qualora dovesse verificarsi una cessazione dal servizio a qualsiasi titolo (dimissioni, mobilità ecc.) prevedere conseguentemente la relativa sostituzione tramite bando di concorso o utilizzo graduatoria del Comune Leinì o di altro ente o utilizzo elenco degli idonei ex art.3 bis del DL 80/2021		

		<table><tr><td>2027</td><td>Sostituzione del personale che eventualmente si dimetta a metà del periodo di prova o non superi il periodo di prova. Qualora dovesse verificarsi una cessazione dal servizio a qualsiasi titolo (dimissioni, mobilità ecc.) prevedere conseguentemente la relativa sostituzione tramite bando di concorso o utilizzo graduatoria del Comune Leinì o di altro ente o utilizzo elenco degli idonei ex art.3 bis del DL 80/2021</td><td></td><td></td></tr></table>	2027	Sostituzione del personale che eventualmente si dimetta a metà del periodo di prova o non superi il periodo di prova. Qualora dovesse verificarsi una cessazione dal servizio a qualsiasi titolo (dimissioni, mobilità ecc.) prevedere conseguentemente la relativa sostituzione tramite bando di concorso o utilizzo graduatoria del Comune Leinì o di altro ente o utilizzo elenco degli idonei ex art.3 bis del DL 80/2021		
2027	Sostituzione del personale che eventualmente si dimetta a metà del periodo di prova o non superi il periodo di prova. Qualora dovesse verificarsi una cessazione dal servizio a qualsiasi titolo (dimissioni, mobilità ecc.) prevedere conseguentemente la relativa sostituzione tramite bando di concorso o utilizzo graduatoria del Comune Leinì o di altro ente o utilizzo elenco degli idonei ex art.3 bis del DL 80/2021					

**c) assunzioni mediante mobilità volontaria, vedi sopra punto b) ed in particoalre:**

**d) progressioni verticali di carriera:**

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2025	2 Istruttore direttivi Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva) (Confermato dal precedente PIAO 2025/2027)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 3.956,85 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
2025	2 Istruttore AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva) (Confermato dal precedente PIAO 2025/2027)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 5.124,52 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)

**e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:**

		<b>A TEMPO DETERMINATO o FLESSIBILE:</b>			
		<b>ANNO</b>	<b>FABBISOGNO</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>COSTO PREVISTO</b>
		2025	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale, anche mediante rapporto con società interinale, per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale		
		2026	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale, anche mediante rapporto con società interinale, per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale		
		2027	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale, anche mediante rapporto con società interinale, per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale		
		<b>f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:</b> /			



