

**INDENNITA' DI POSIZIONE SEGRETARIO C.LE (ART. 60 CCNL 16.7.2024)**

CRITERI DI GRADUAZIONE	INDICARE PESO		Peso	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")	
A) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;	33,34	A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	8,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	8,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		C	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni e dell'attuazione dei provvedimenti	4,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili degli uffici e dei servizi anche in funzione del numero delle Aree o Settori	8,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		E	Assistenza giuridico-amministrativa fornita ai dirigenti e/o responsabili dei Servizi	8,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		F	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente (Consiglio Comunale, Giunta )	10,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		G	Responsabilità dell'esercizio del potere sostitutivo e Titolare del potere di avocazione compresa la Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di E.Q.	8,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
					<b>54,00</b>	
INDICARE PESO			peso	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")	
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;	33,33	A	Membro/Presidente della delegazione trattante di parte pubblica	8,00	Membro Presidente	x
		B	Membro/Presidente del Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno	8,00	Membro Presidente	x
		C	Incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza	20,00	SI/NO	x
		D	Membro/Presidente ufficio procedimenti disciplinari	8,00	Membro Presidente	x
		E	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consilari Conferenza Capigruppo)	4,00	SI/NO	x
		F	Attribuzione di funzioni aggiuntive previste dallo Statuto o dai Regolamenti ( escluso quanto già elencato specificatamente) (a titolo indicativo e non esaustivo, ad esempio, in relazione: al sistema di protezione civile; ai processi di conservazione, digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA - CAD; all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR; all'applicazione delle regole in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)	8,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		G	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area (non rilevano i casi di interim) da valutare anche in relazione alle risorse gestite ( finanziarie , umane, strumentali, ecc)	24,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		H	Rappresentanza esterna (valutare la responsabilità civile, amministrativa, penale) (ad esempio presso Comitati Istituzionali, Tavoli tecnici interistituzionali, delegazioni, incontri con stakeholders, riunioni pubbliche)	4,00	SI/NO	x
		I	Membro/Presidente di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	8,00	Membro Presidente	x
		L	Funzioni in ambito PNRR e progetti speciali	8,00	SI/NO	x
			<b>100,00</b>		<b>96,00</b>	
INDICARE PESO			peso	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO ASSEGNATO (inserire "X")	
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio economiche.	33,33	A	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (es. responsabile di convenzione, sedi distaccate)	8,00	Responsabilità Base Responsabilità Significativa Responsabilità Elevata	x
		B	Comuni montani o insulari o con situazioni di difficile accesso	8,00	SI/NO	
		C	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	8,00	SI/NO	
		D	Sede pluri convenzionata con più enti, particolarmente distanti tra loro	8,00	SI/NO	x
		E	Pubblicazione andata deserta per n. 2 volte e vacanza della sede per più di 2 anni	4,00	SI/NO	
		F	Assenza di responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta	8,00	SI/NO	
		G	Comune con posizioni vacanti previste nella dotazione organica in misura significativa rinvenibili negli atti di programmazione dell'Ente ( fabbisogno/DUP)(comunque superiore al 30%)	8,00	SI/NO	
		H	Scioglimento del consiglio comunale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità almeno una volta negli ultimi 5 anni ovvero due volte negli ultimi 15	16,00	SI/NO	
		I	Comune strutturalmente deficitario o in dissesto o in riequilibrio	16,00	SI/NO	
		L	Comune interessato da situazioni anche transitorie di calamità naturale e/o situazioni anche transitorie di difficoltà socio-economiche (ad esempio: livelli significativi di povertà, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza)	8,00	SI/NO	x
			<b>92,00</b>		<b>24,00</b>	
<b>TOTALE PESO</b>	<b>100,00</b>	<b>TOTALE PESO</b>			<b>74,03</b>	

Per Comuni capoluogo, province e nelle città metropolitane - la soglia massima della retribuzione di posizione può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%	Ricorre la fattispecie SI/NO	
Per la sola durata del periodo dell'incarico, il comune è aderente ad una Unione e al Segretario sono attribuite, anche temporaneamente, le funzioni di segretario dell'Unione unicamente nella condizione in cui la somma delle popolazioni dei comuni aderenti all'Unione corrisponda ad una fascia demografica superiore, in base a quanto previsto dalla tabella di cui al comma 1 dell'art. 60 del CCNL 16.7.2024.	Ricorre la fattispecie SI/NO	

Il compenso di posizione dovrà avvenire nei limiti di quanto stabilito dal CCNL e la concreta quantificazione sarà stabilita dal Sindaco con apposito atto ai sensi dell'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465.

DATA  
11/12/2024

FIRMA

