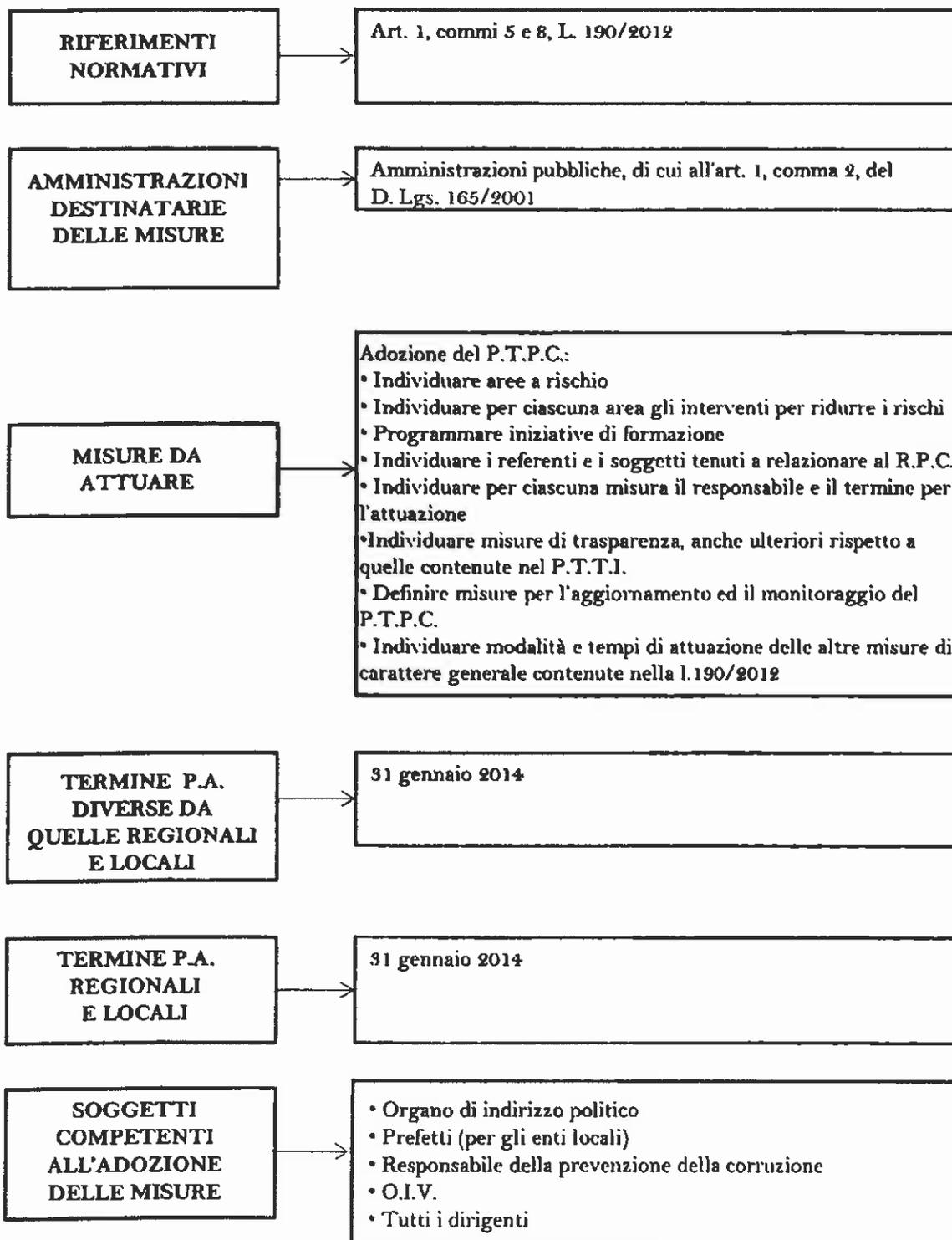
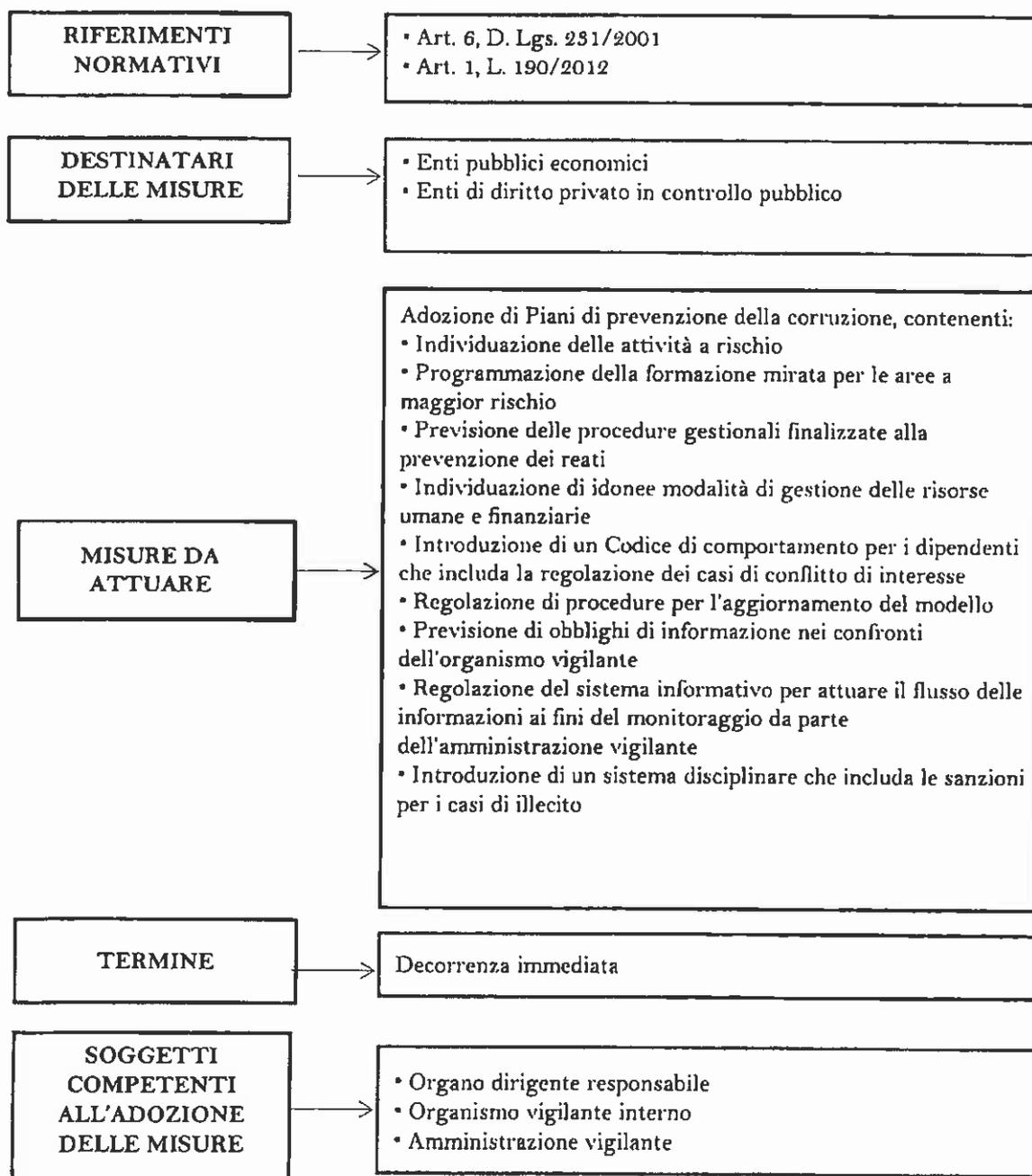


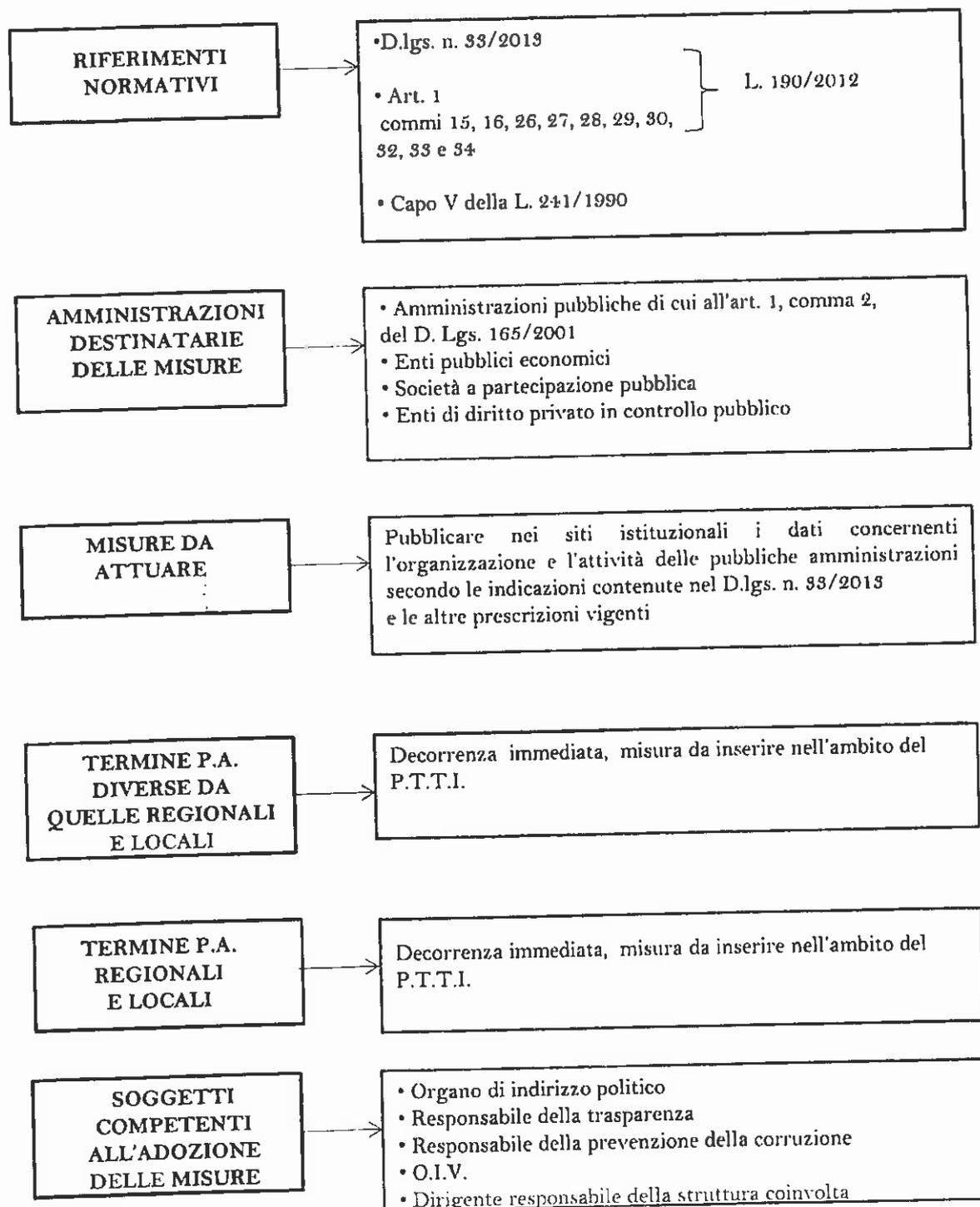
## PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

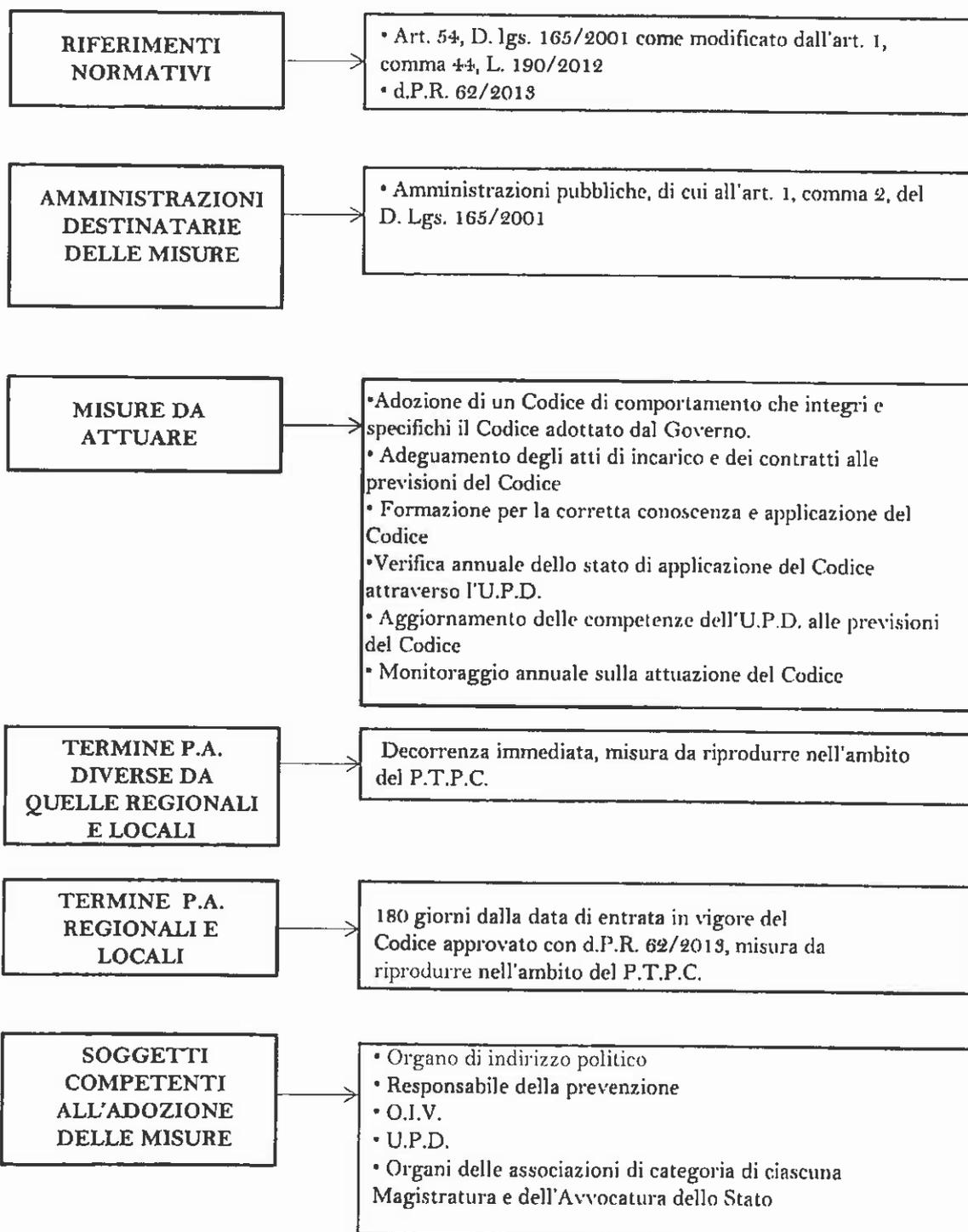


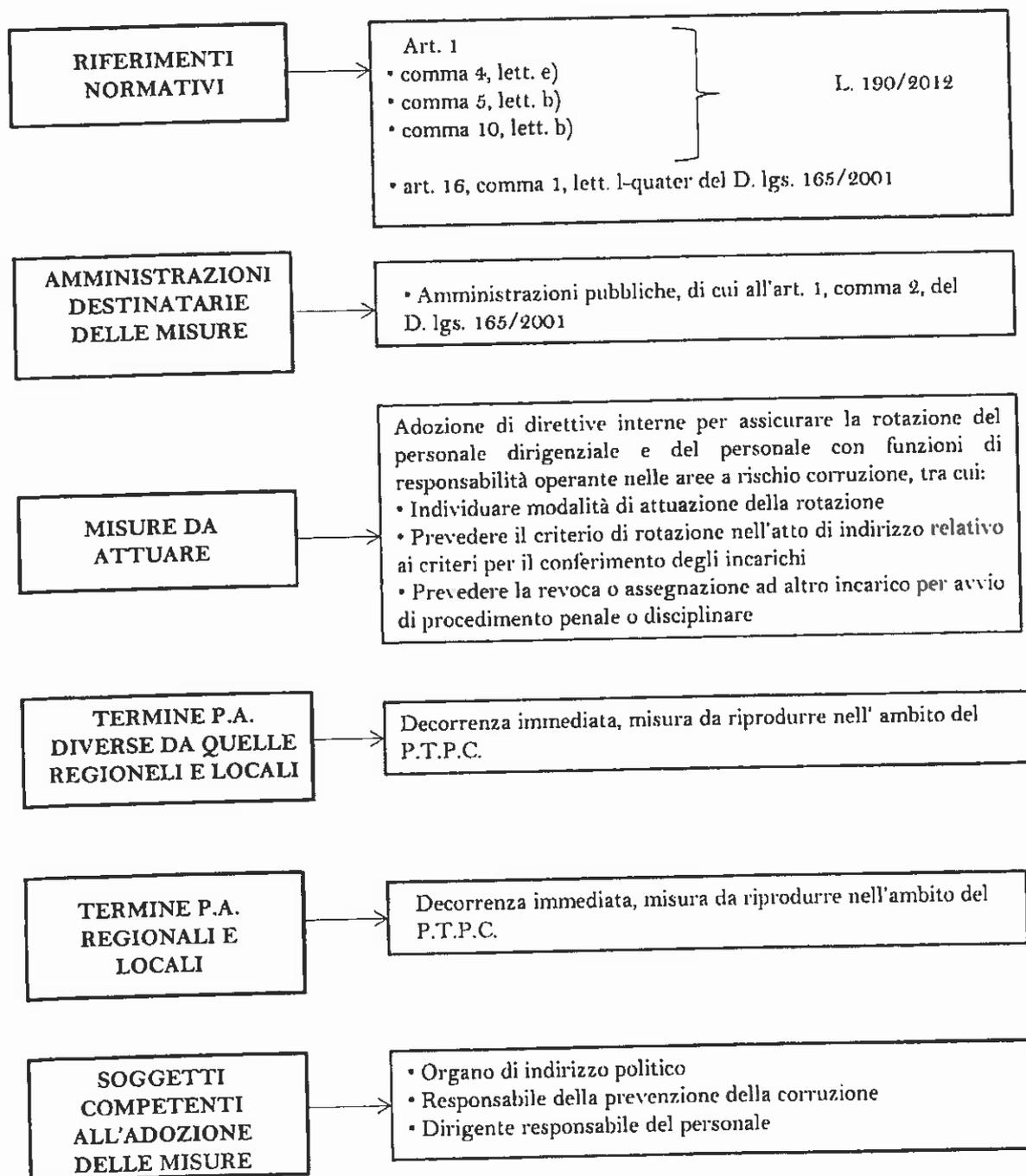
## MODELLI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



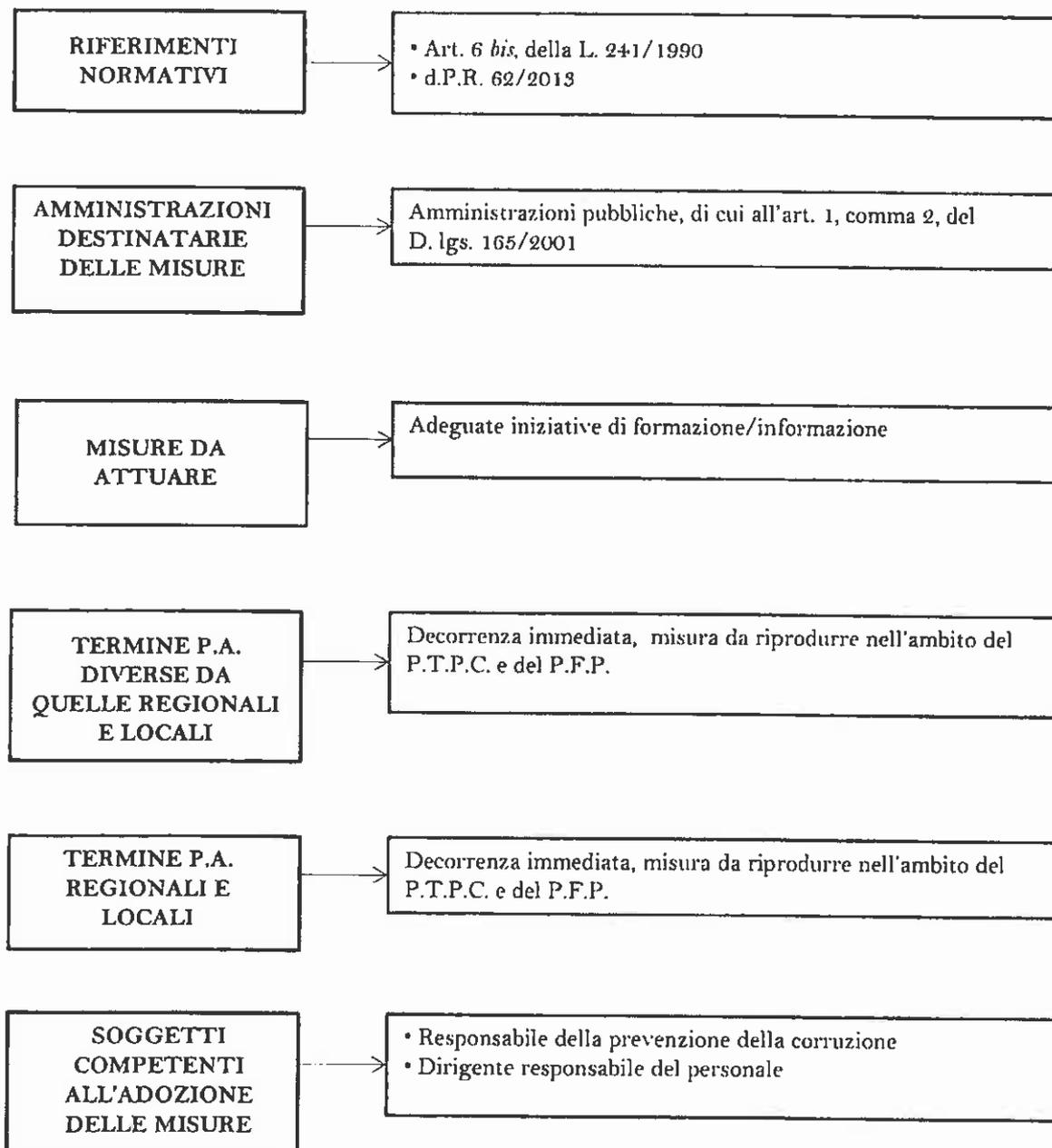
## ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA



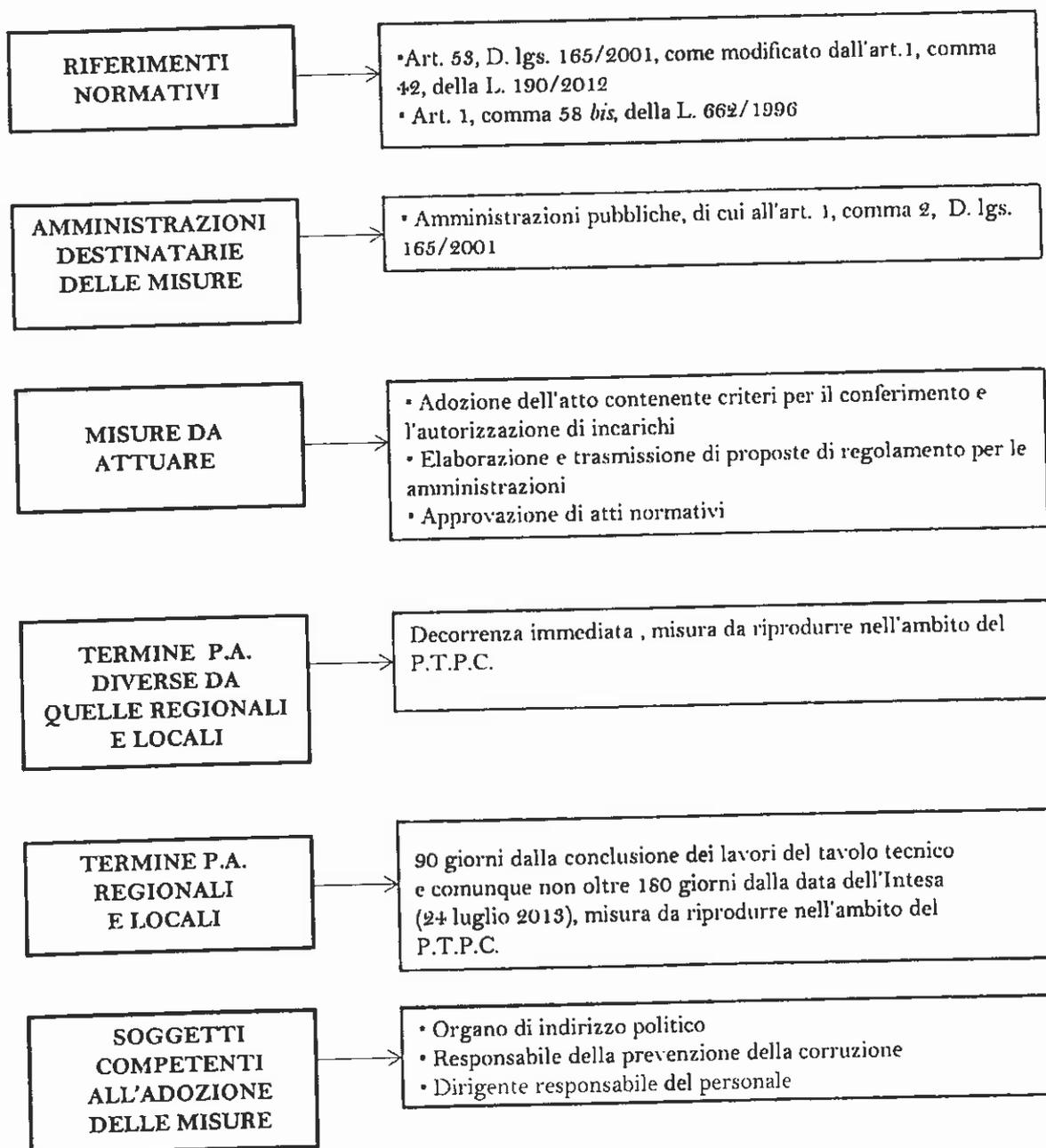
**CODICE DI COMPORTAMENTO**

**ROTAZIONE DEL PERSONALE**

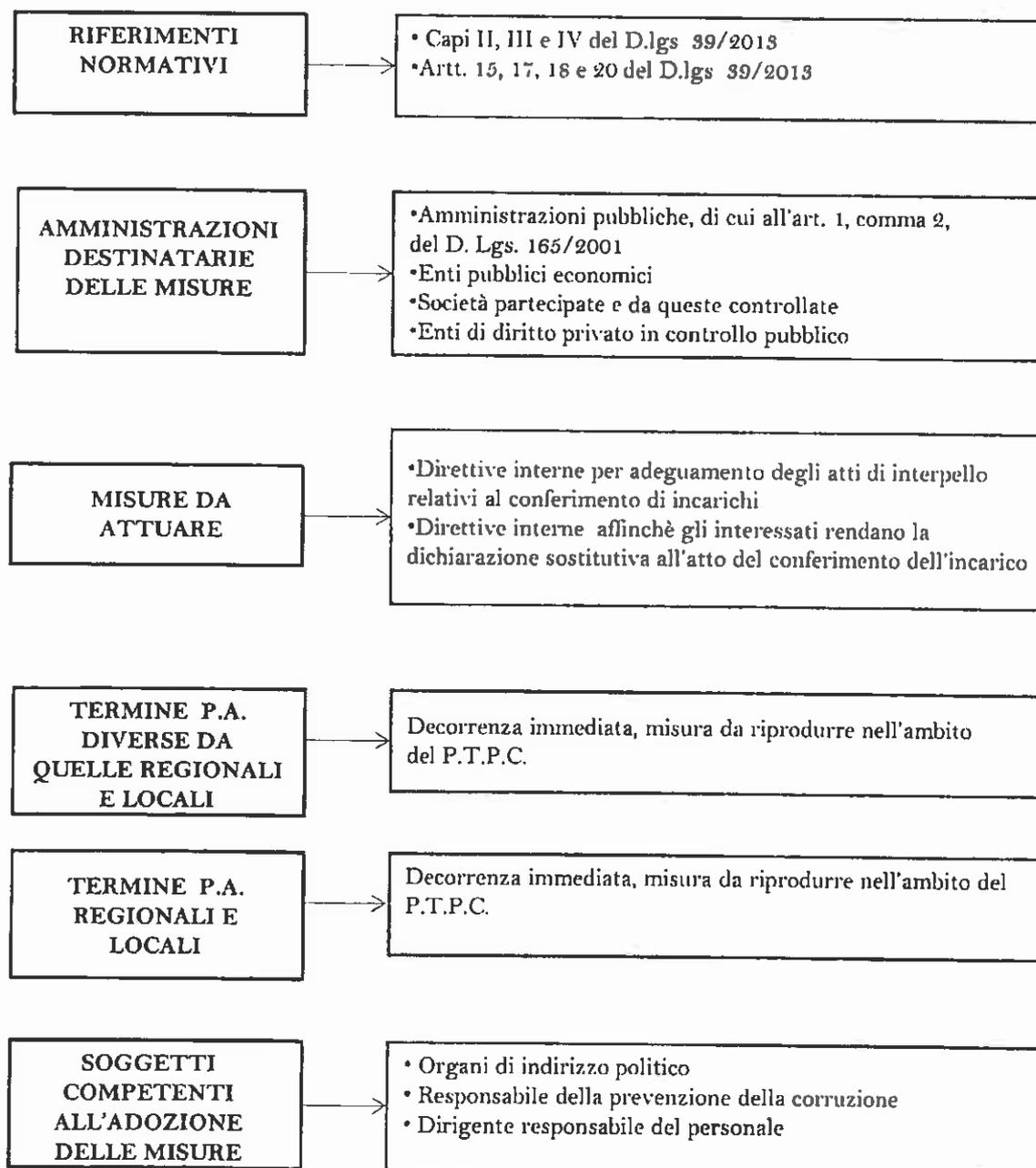
## OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE



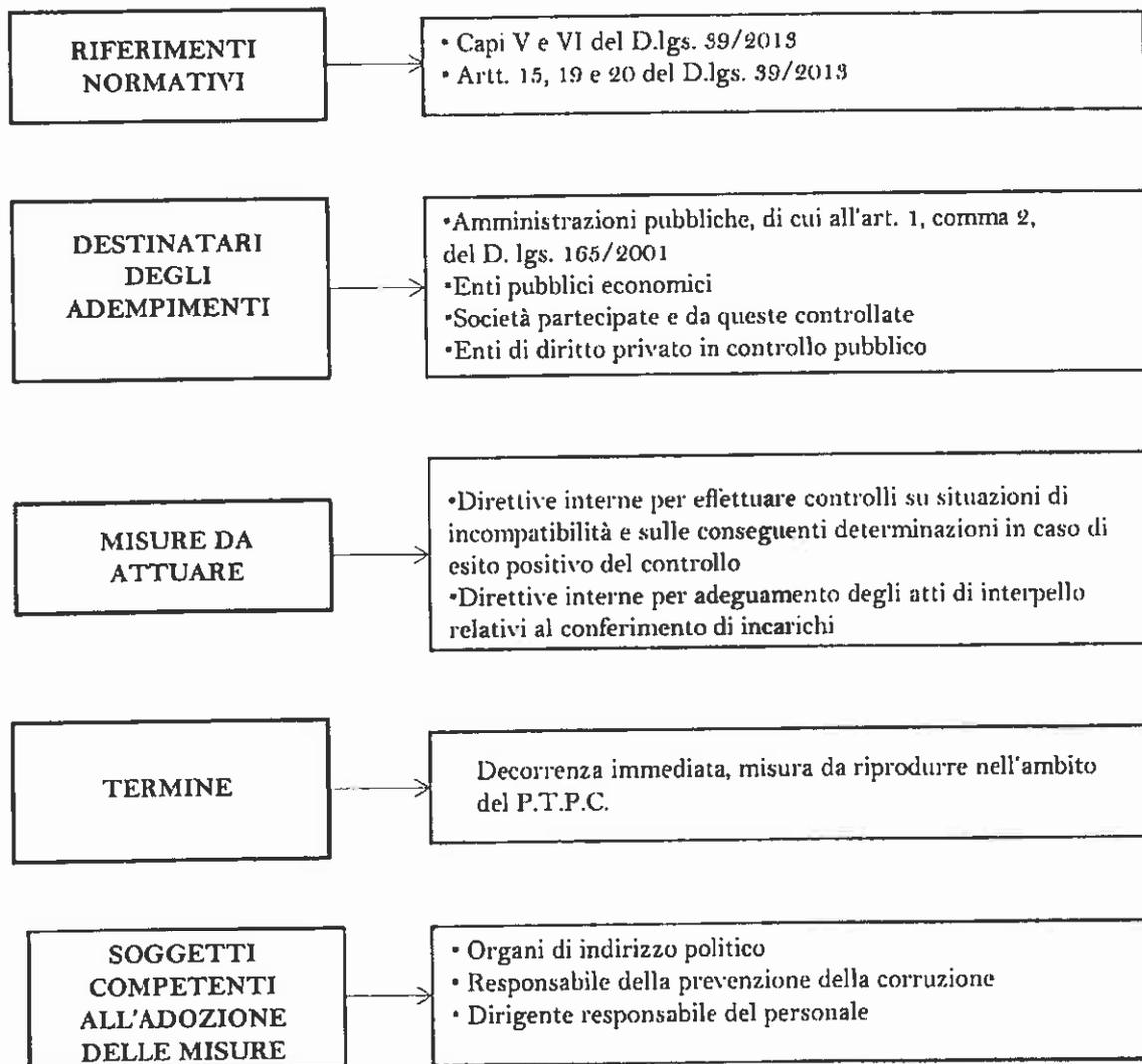
## CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI



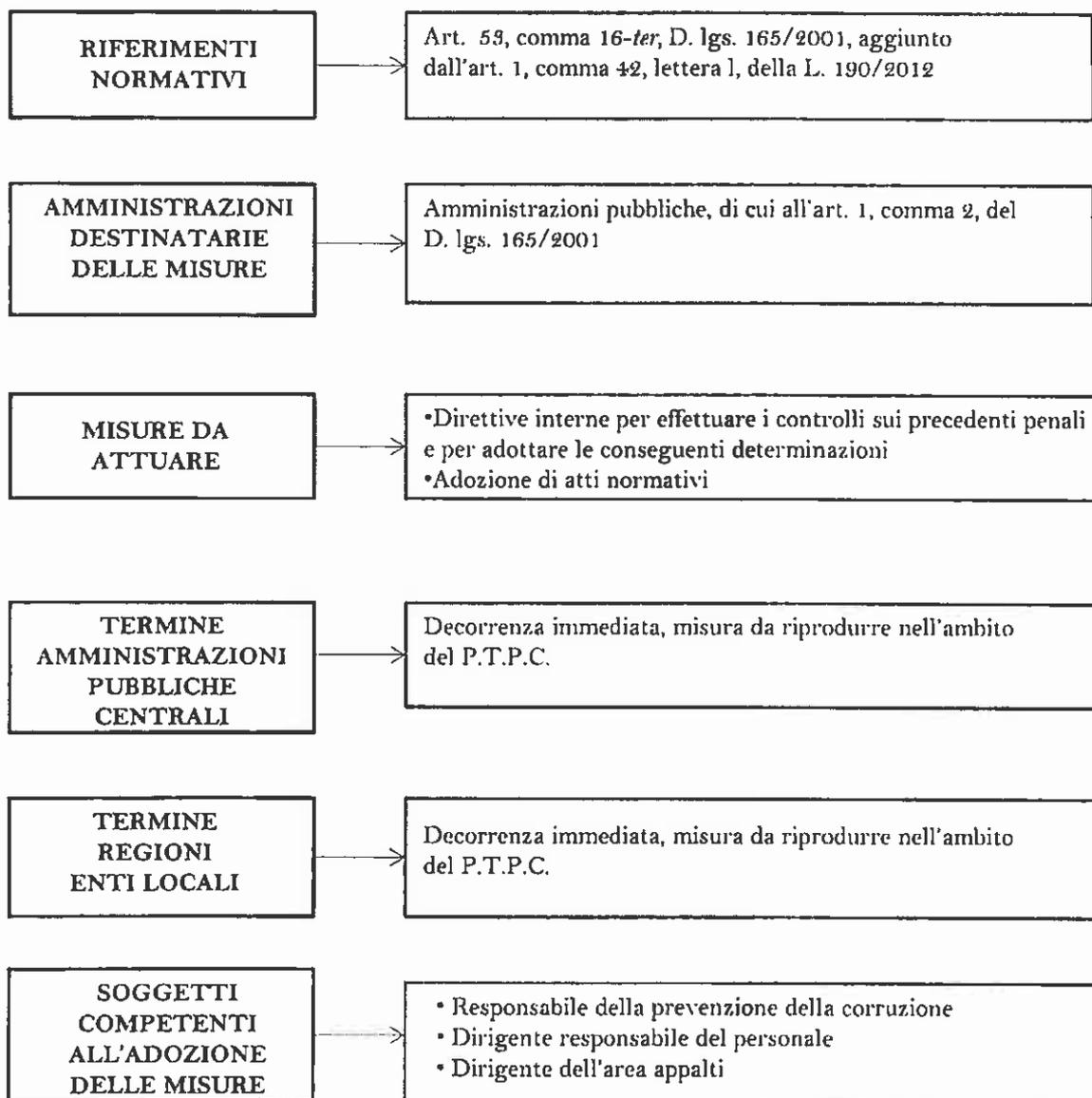
## INCONFERIBILITA' PER INCARICHI DIRIGENZIALI



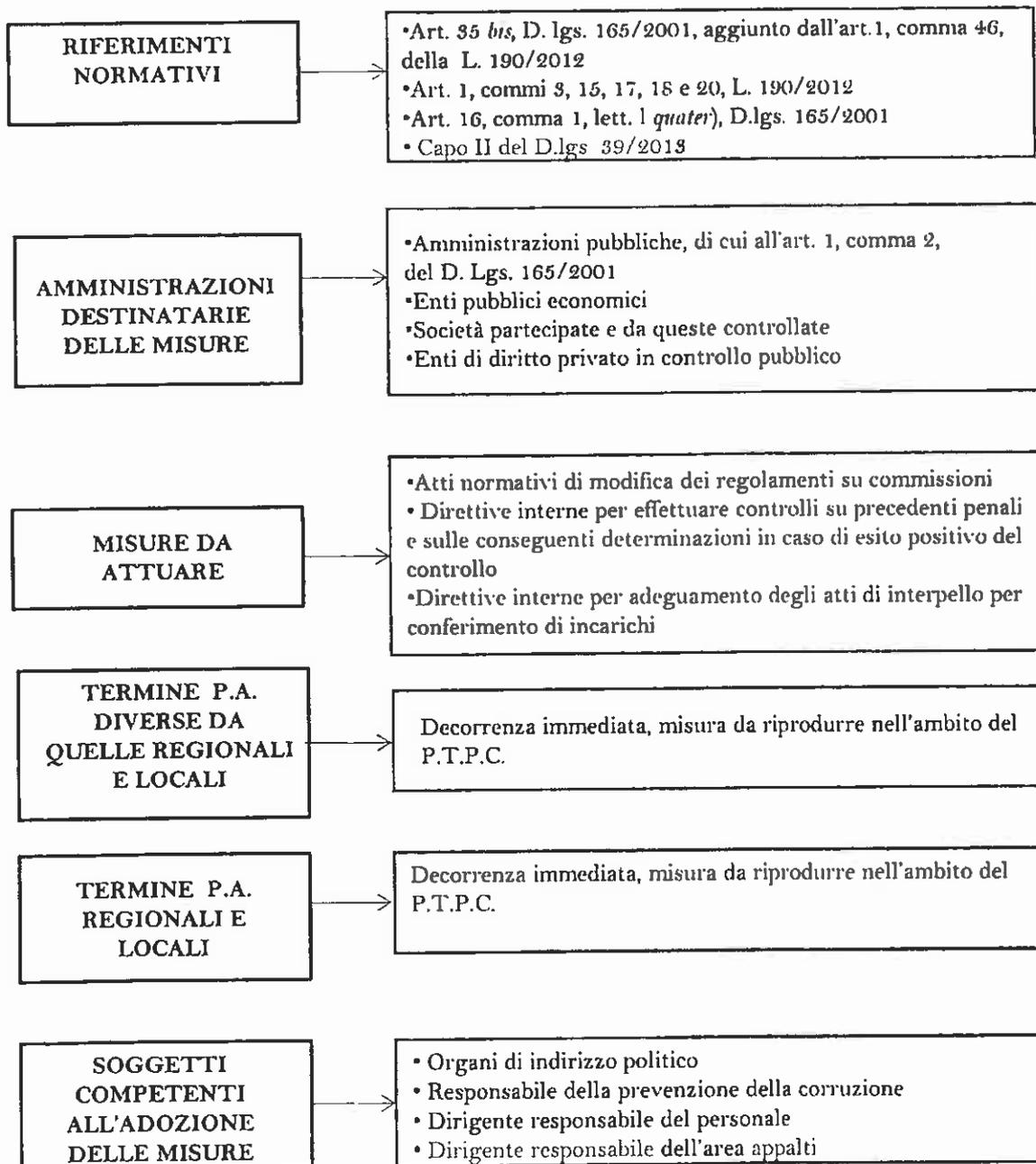
**INCOMPATIBILITA' PER  
PARTICOLARI POSIZIONI  
DIRIGENZIALI**



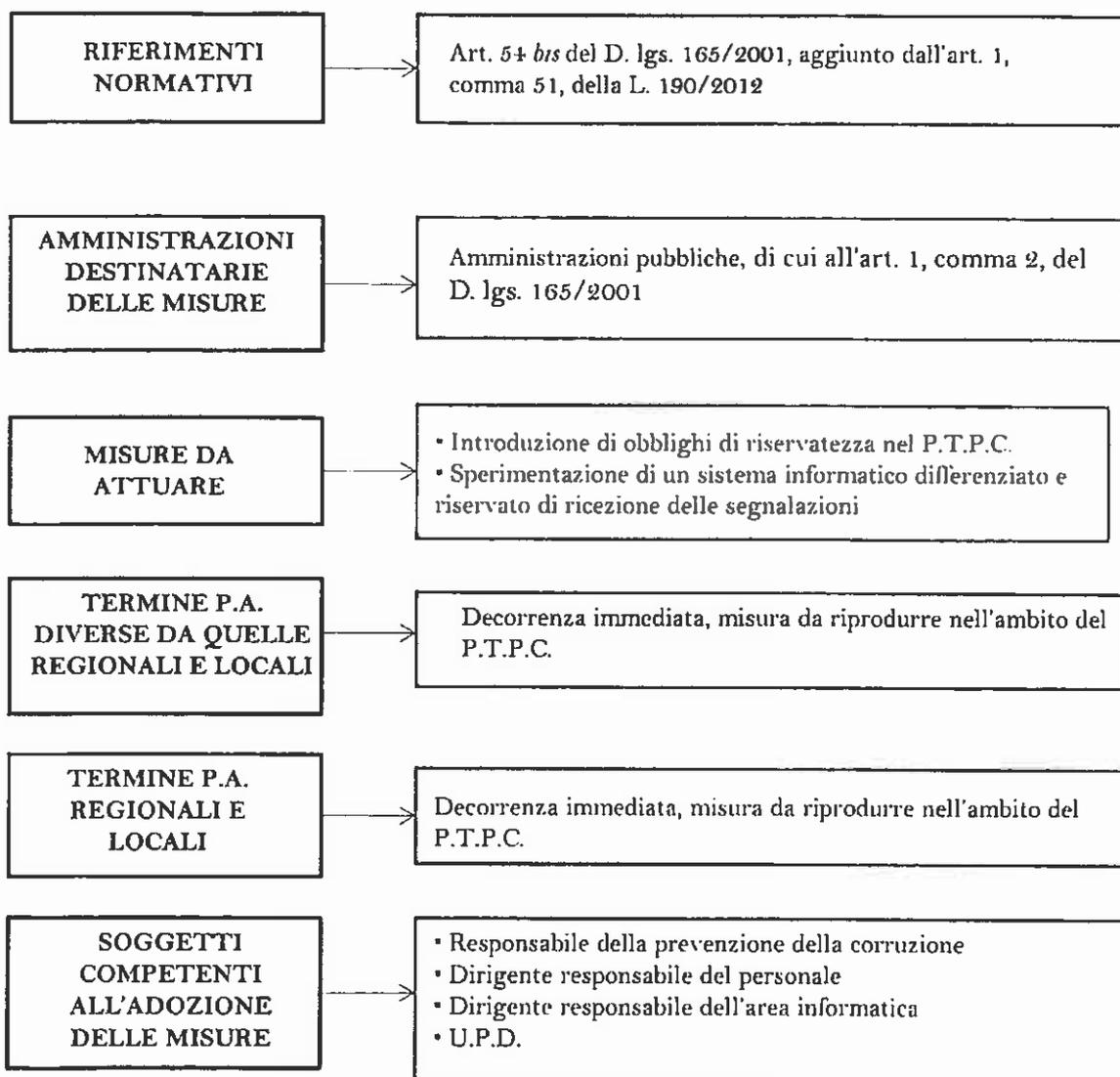
## ATTIVITÀ SUCCESSIVE ALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO



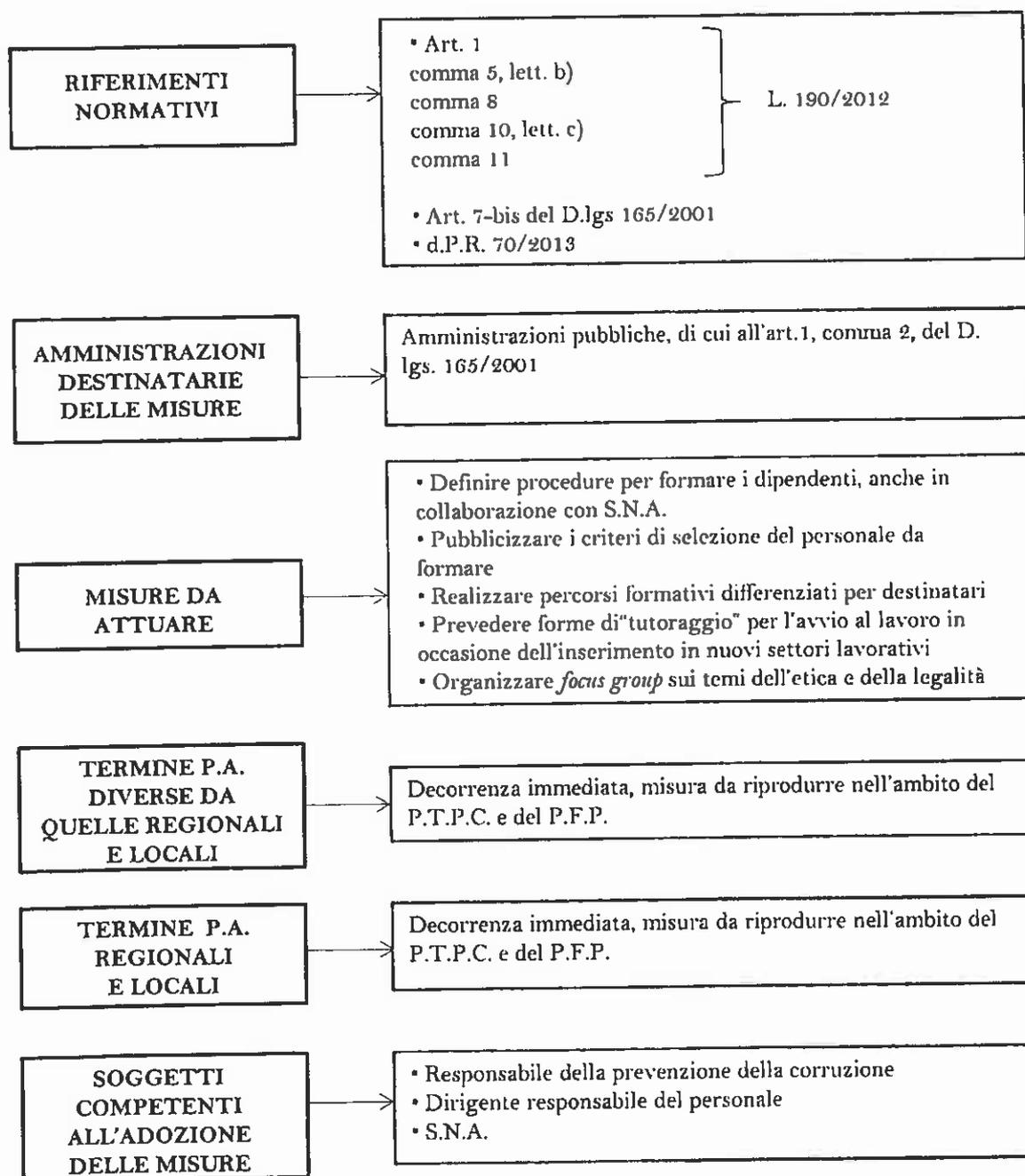
**FORMAZIONE DI COMMISSIONI,  
ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI,  
CONFERIMENTO DI INCARICHI IN  
CASO DI CONDANNA PER DELITTI  
CONTRO LA P.A.**



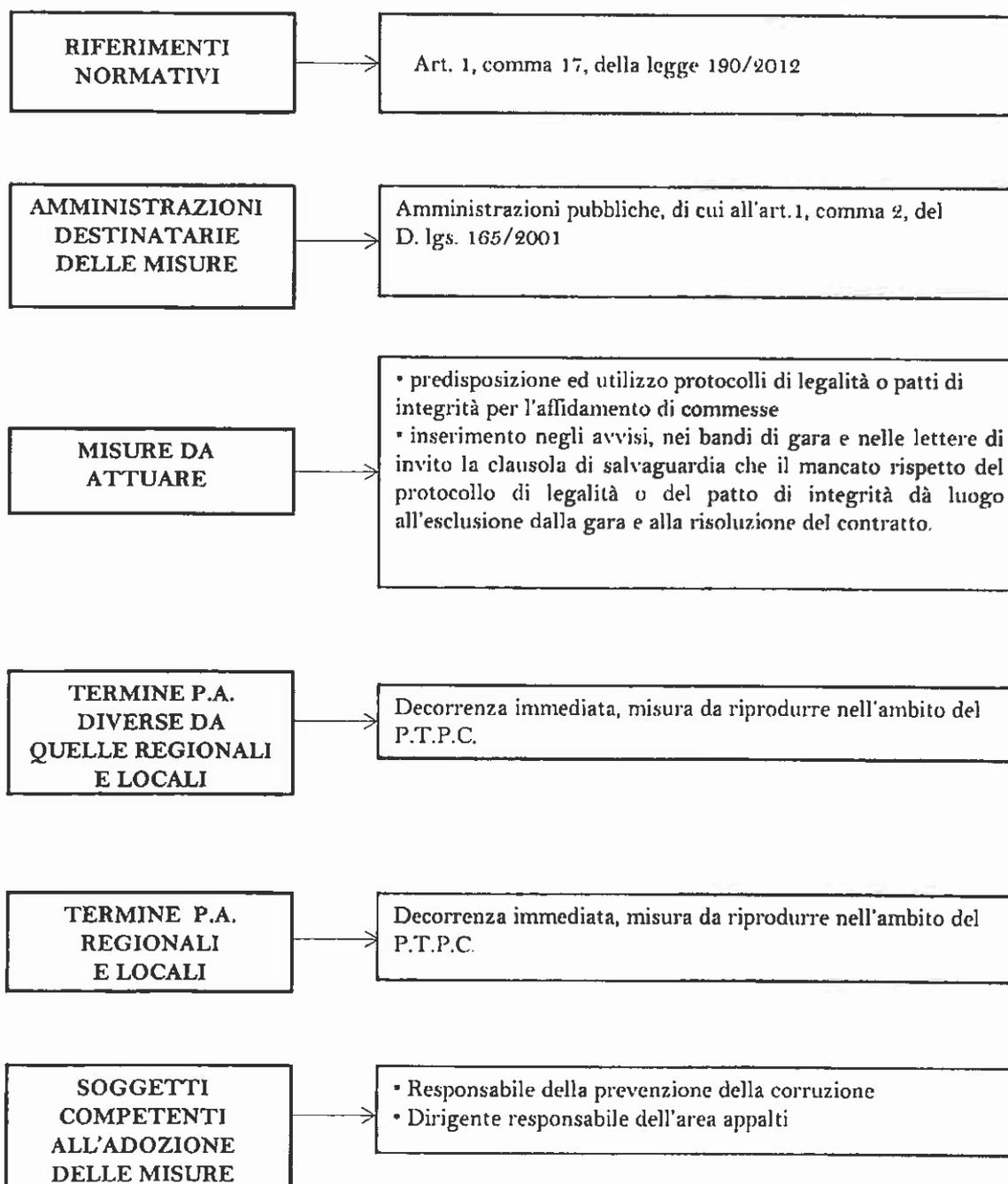
## TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI



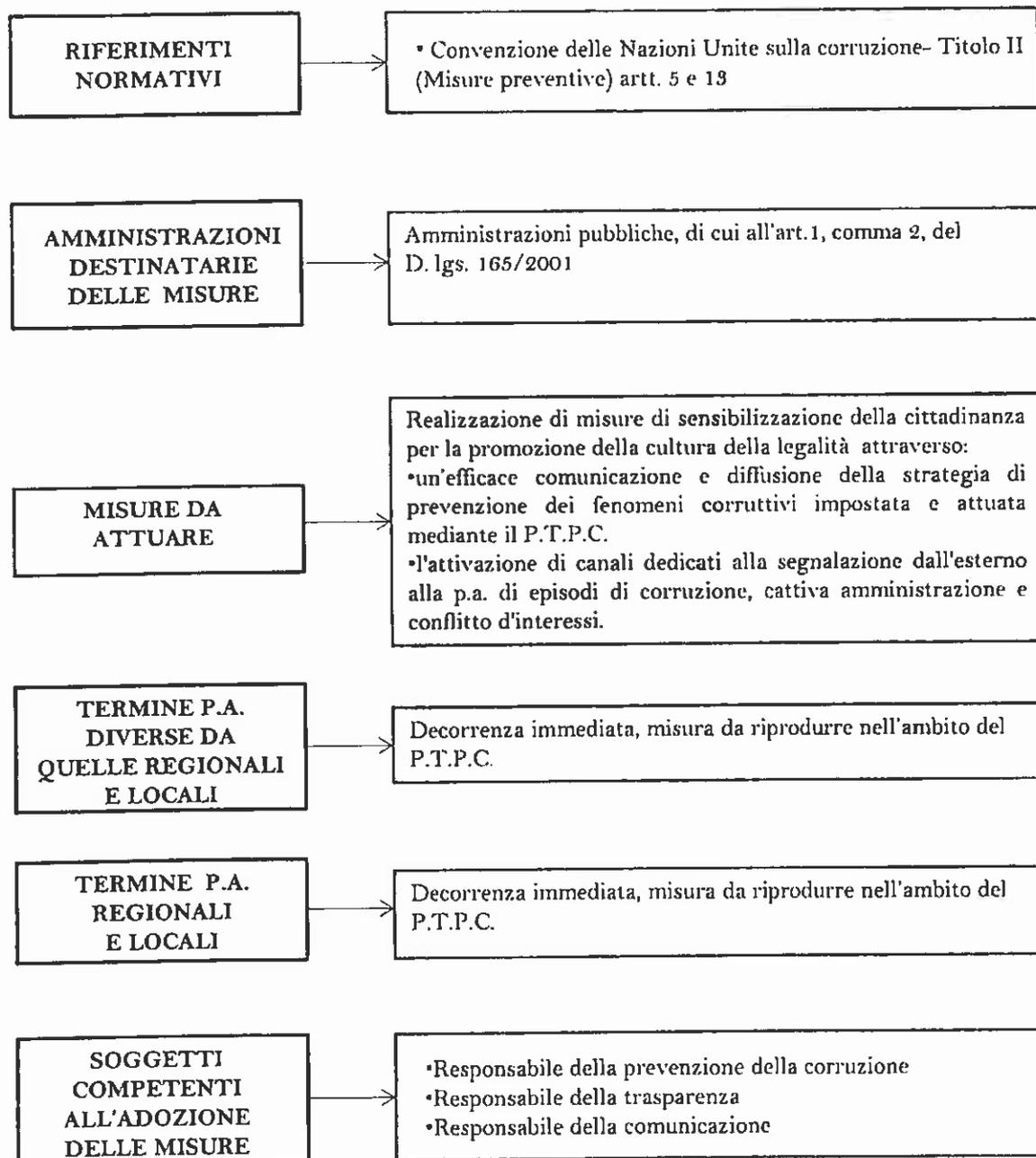
## FORMAZIONE DEL PERSONALE



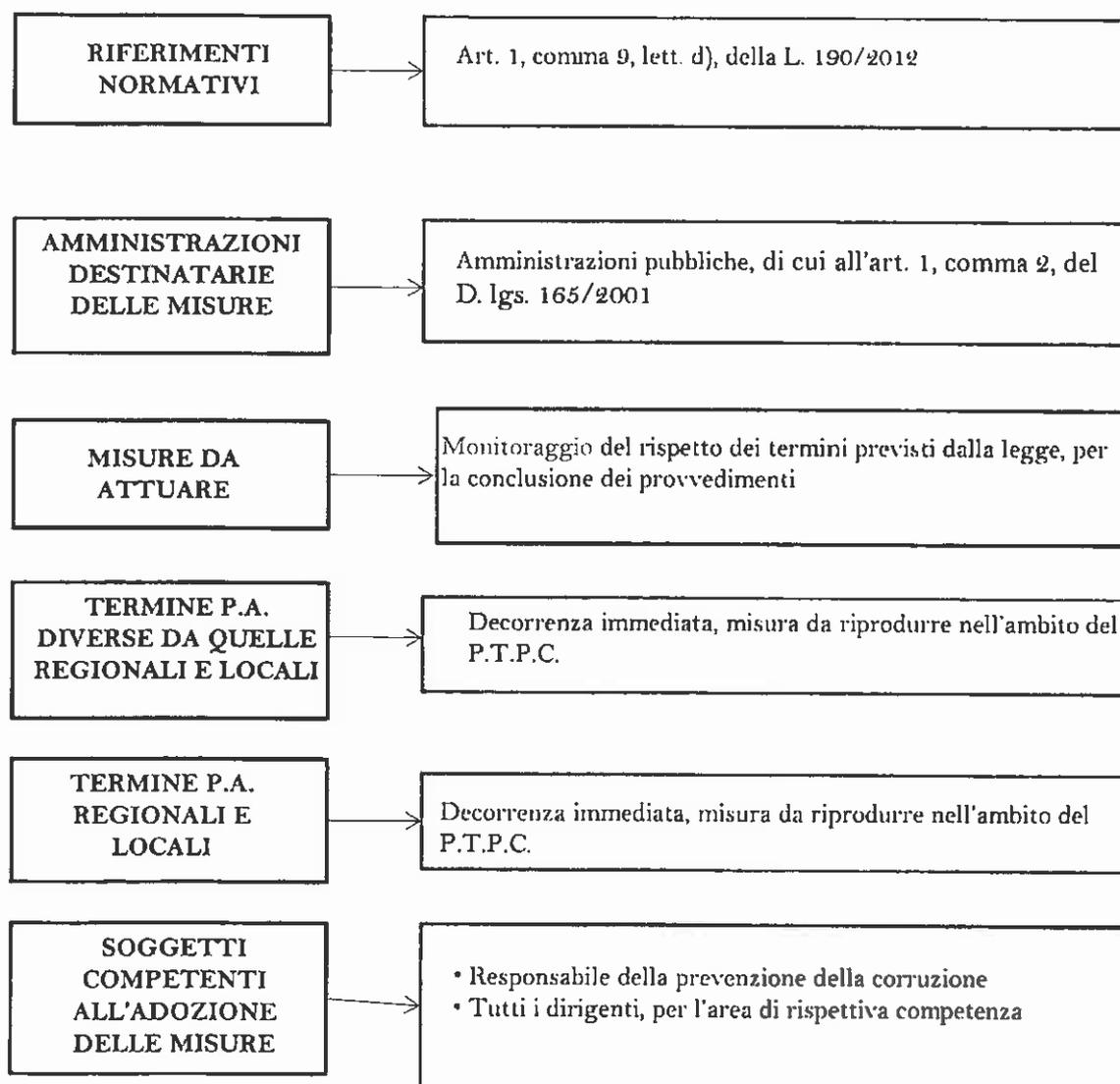
## PATTI DI INTEGRITA' NEGLI AFFIDAMENTI



**AZIONE DI SENSIBILIZZAZIONE**  
**E RAPPORTO CON**  
**LA SOCIETA' CIVILE**



## MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI



## MONITORAGGIO DEI RAPPORTI AMMINISTRAZIONE/SOGGETTI ESTERNI

