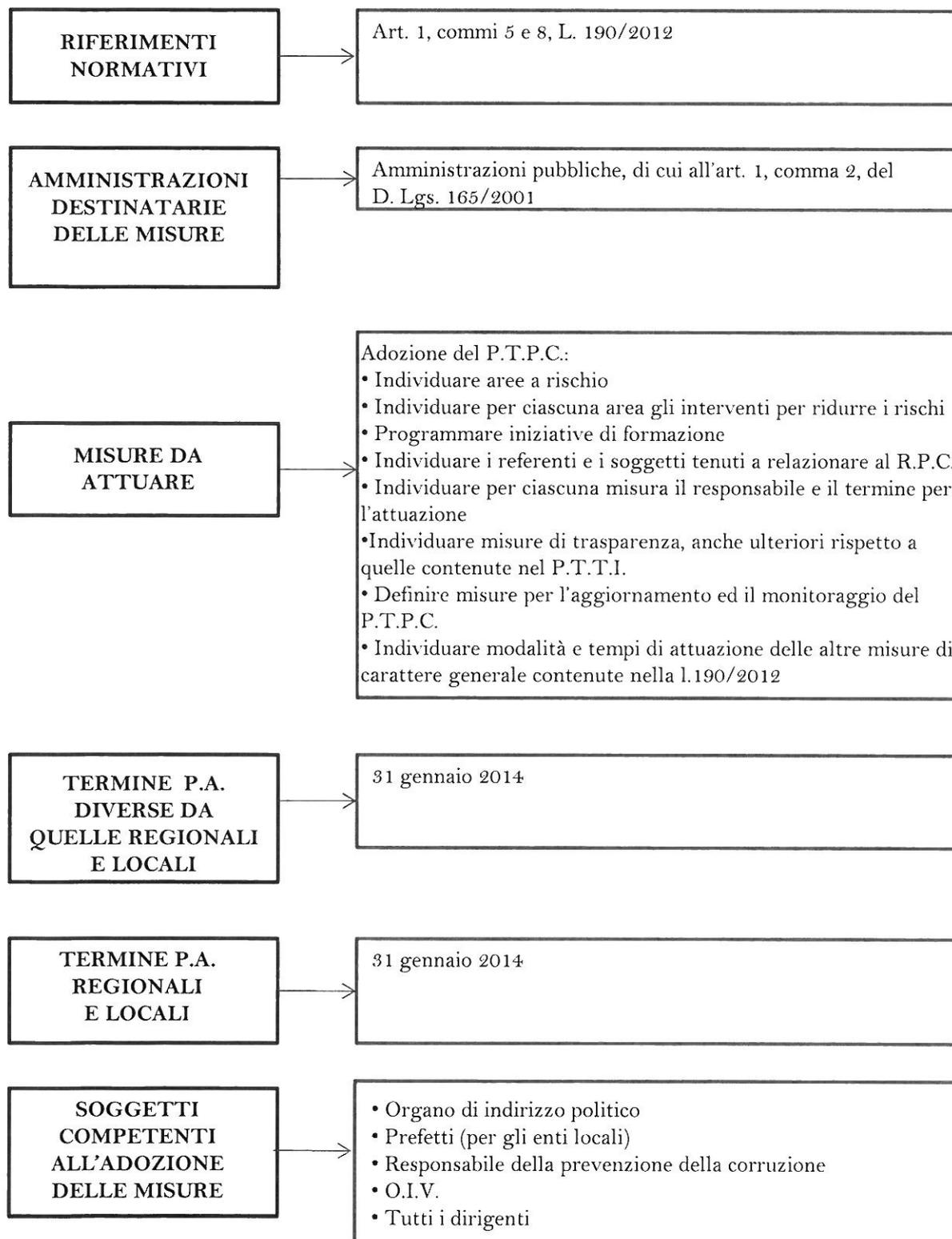
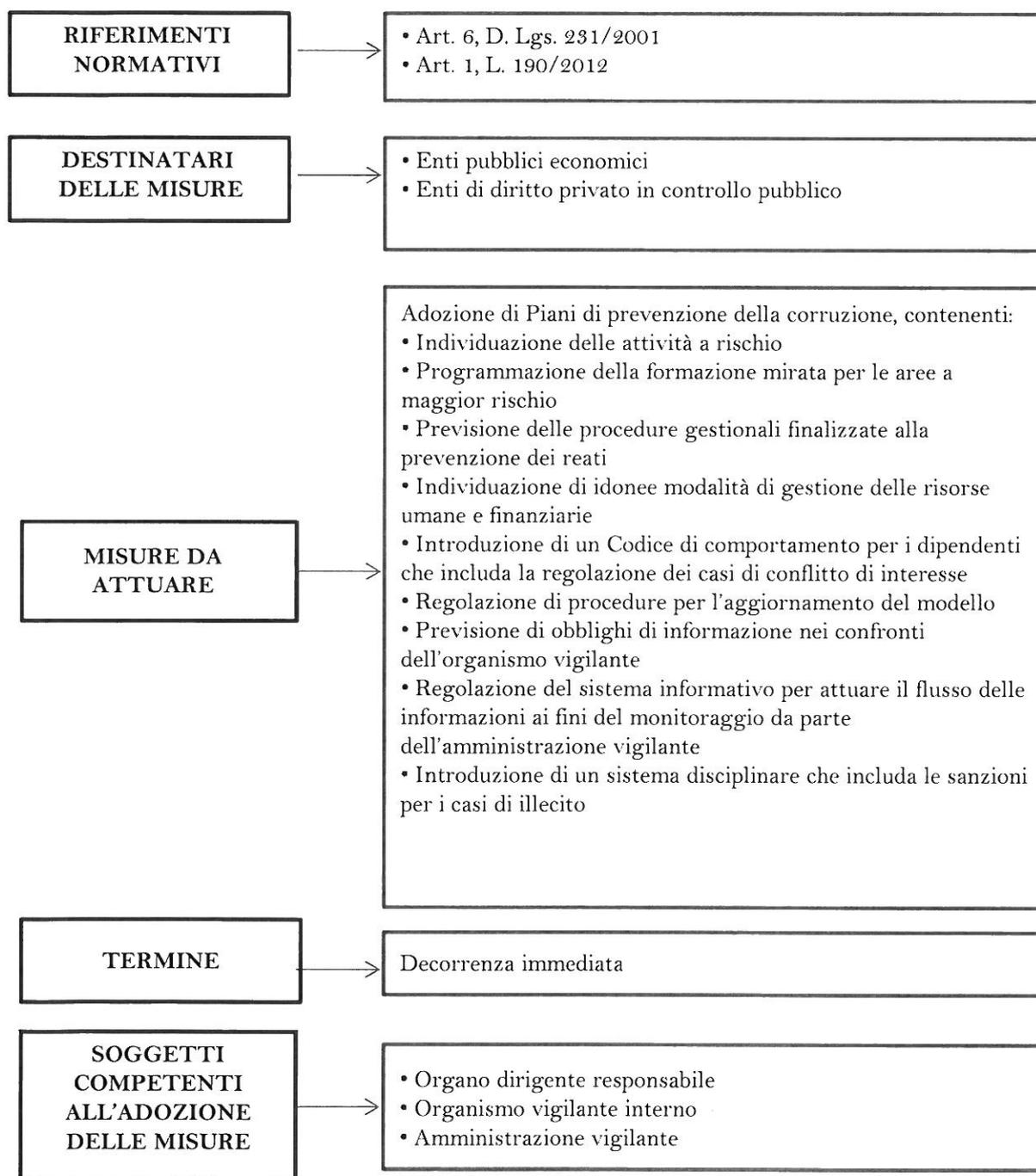


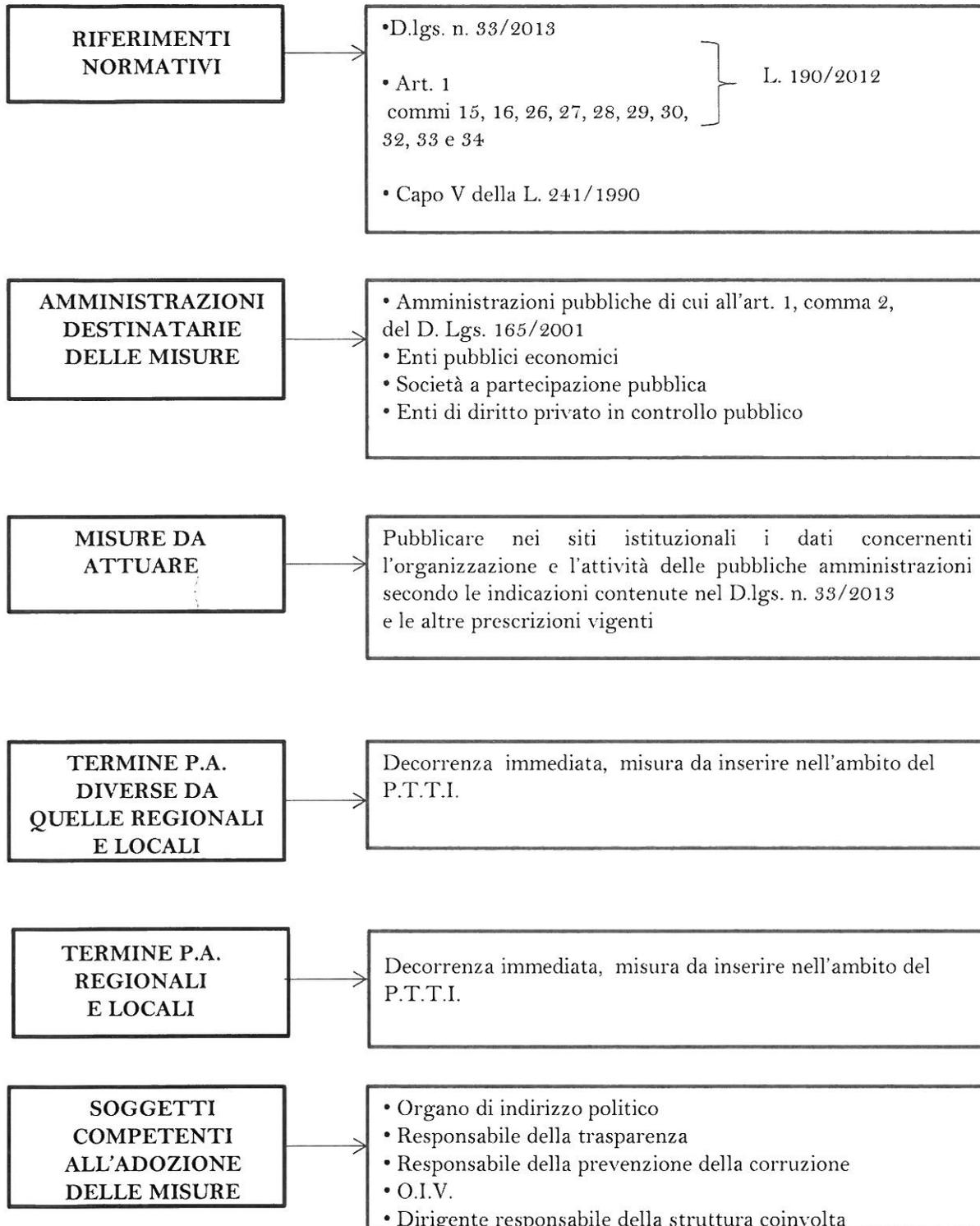
## PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



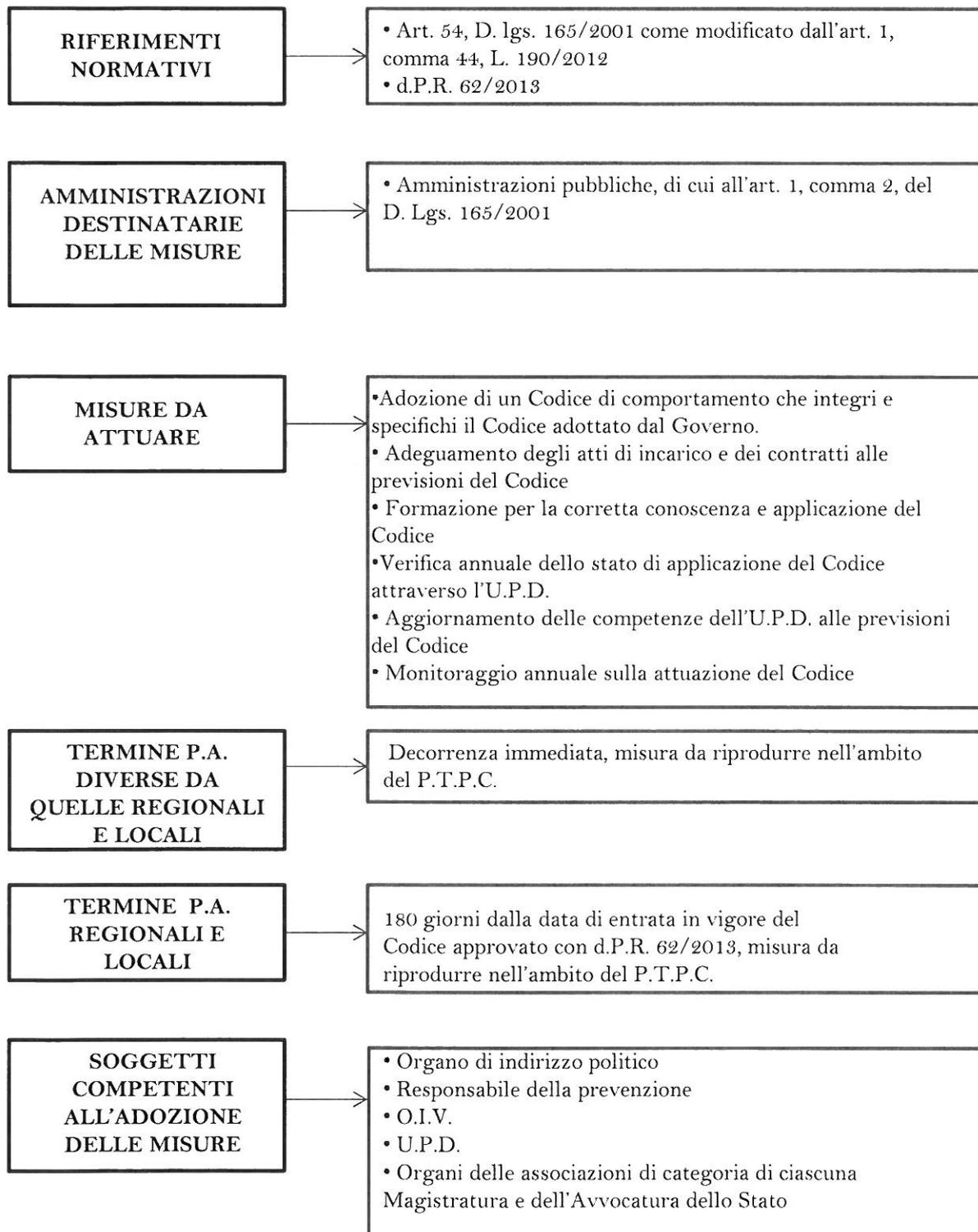
## MODELLI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



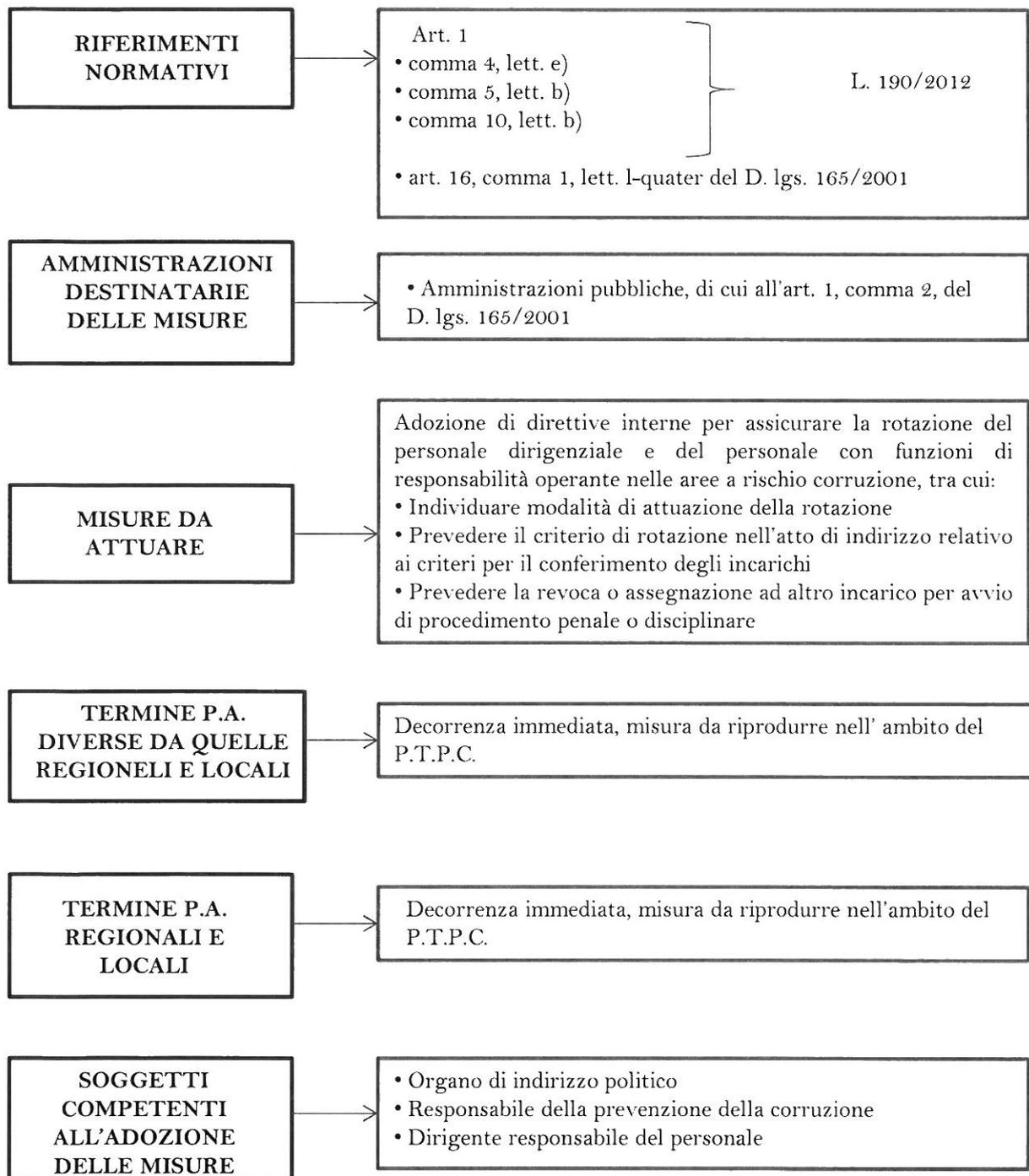
## ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA



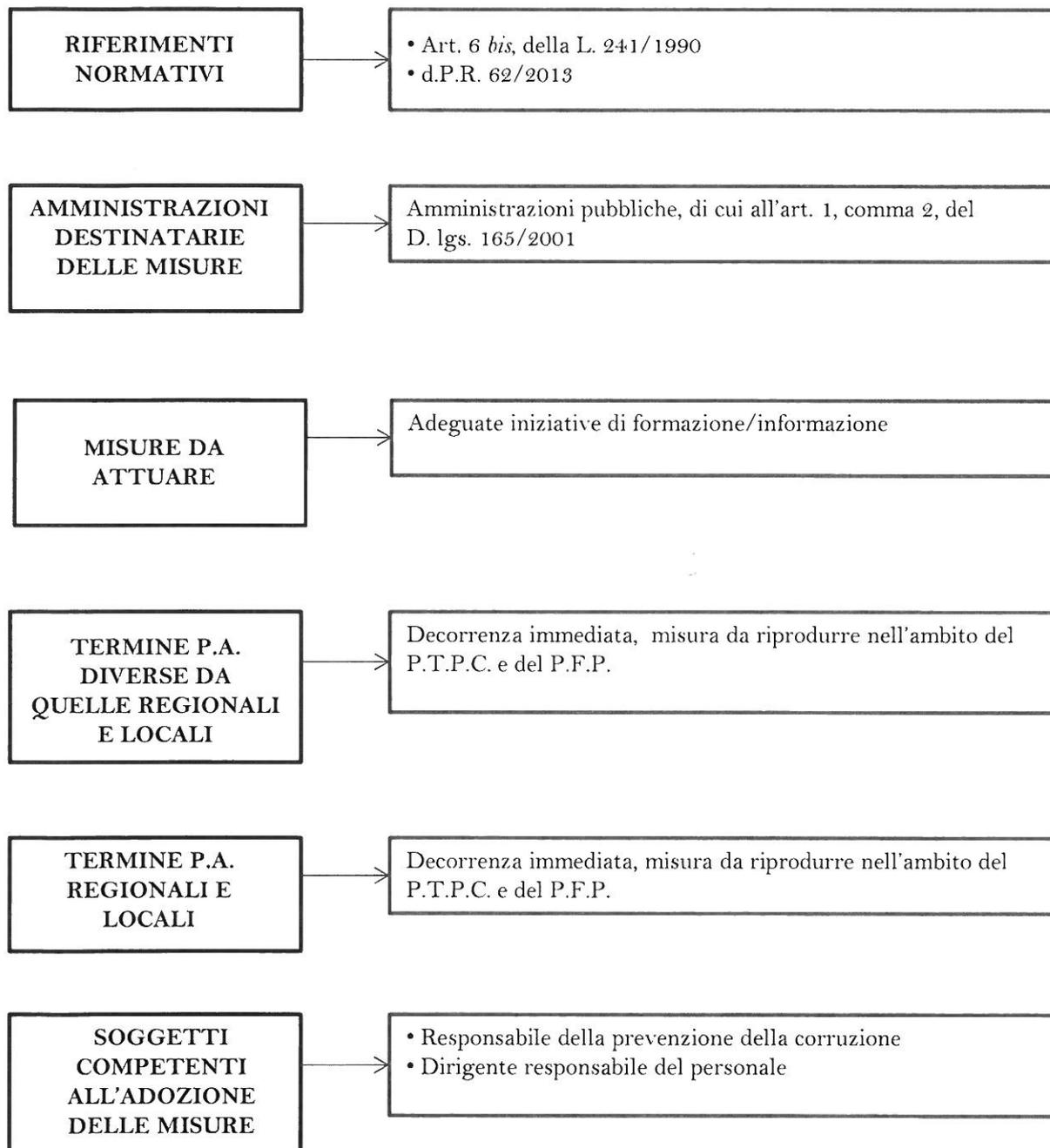
## CODICE DI COMPORTAMENTO



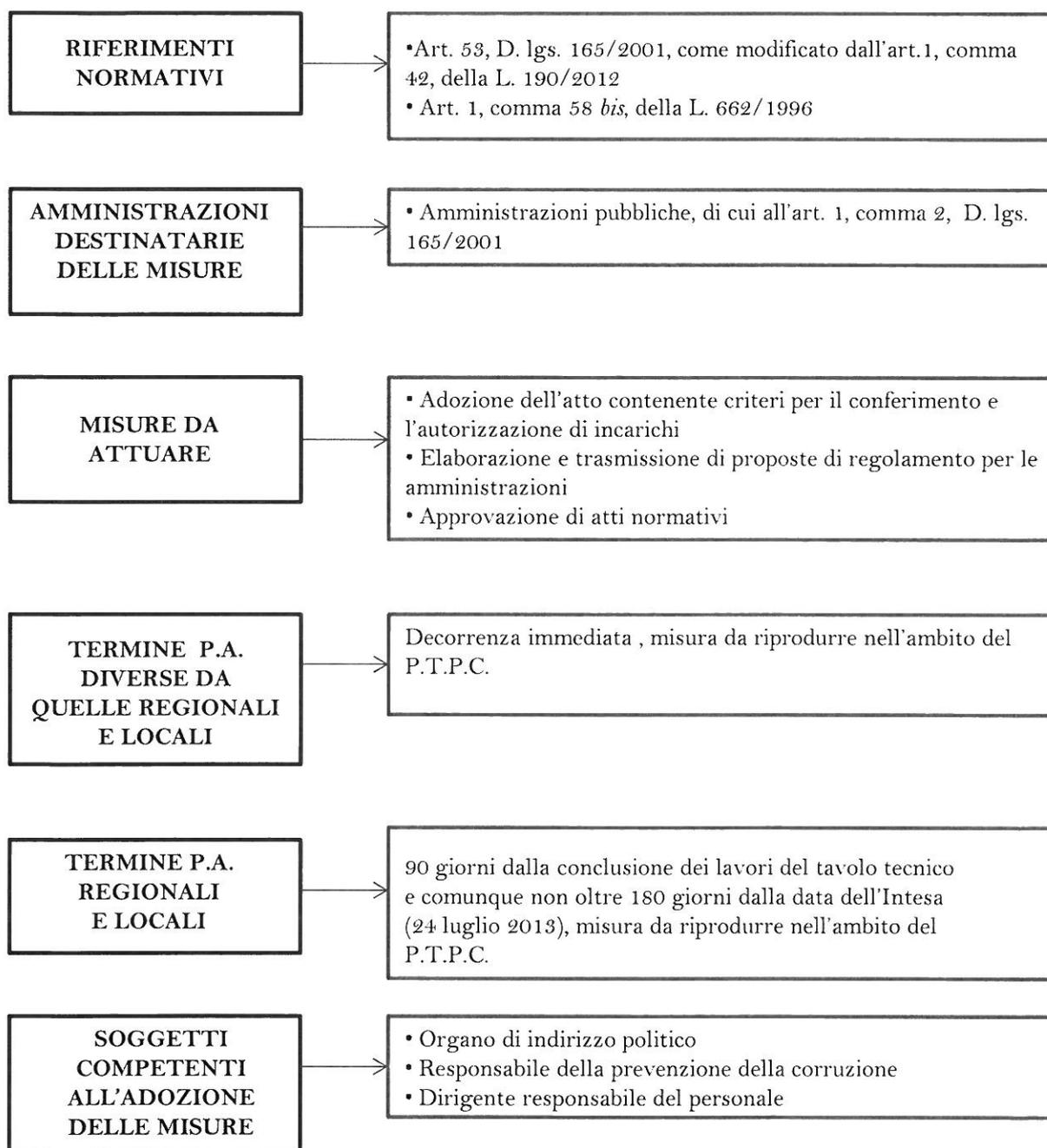
## ROTAZIONE DEL PERSONALE



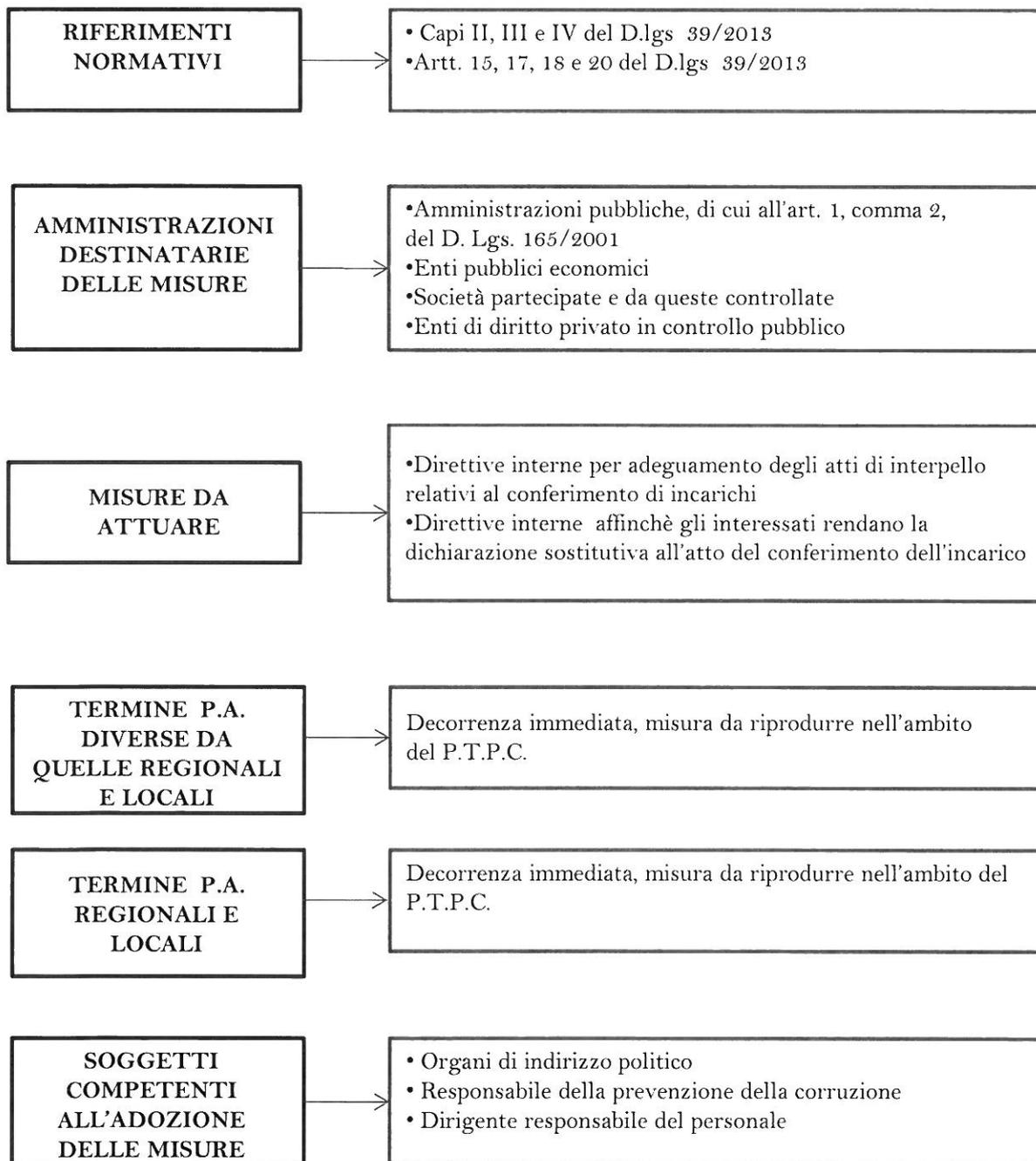
## OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE



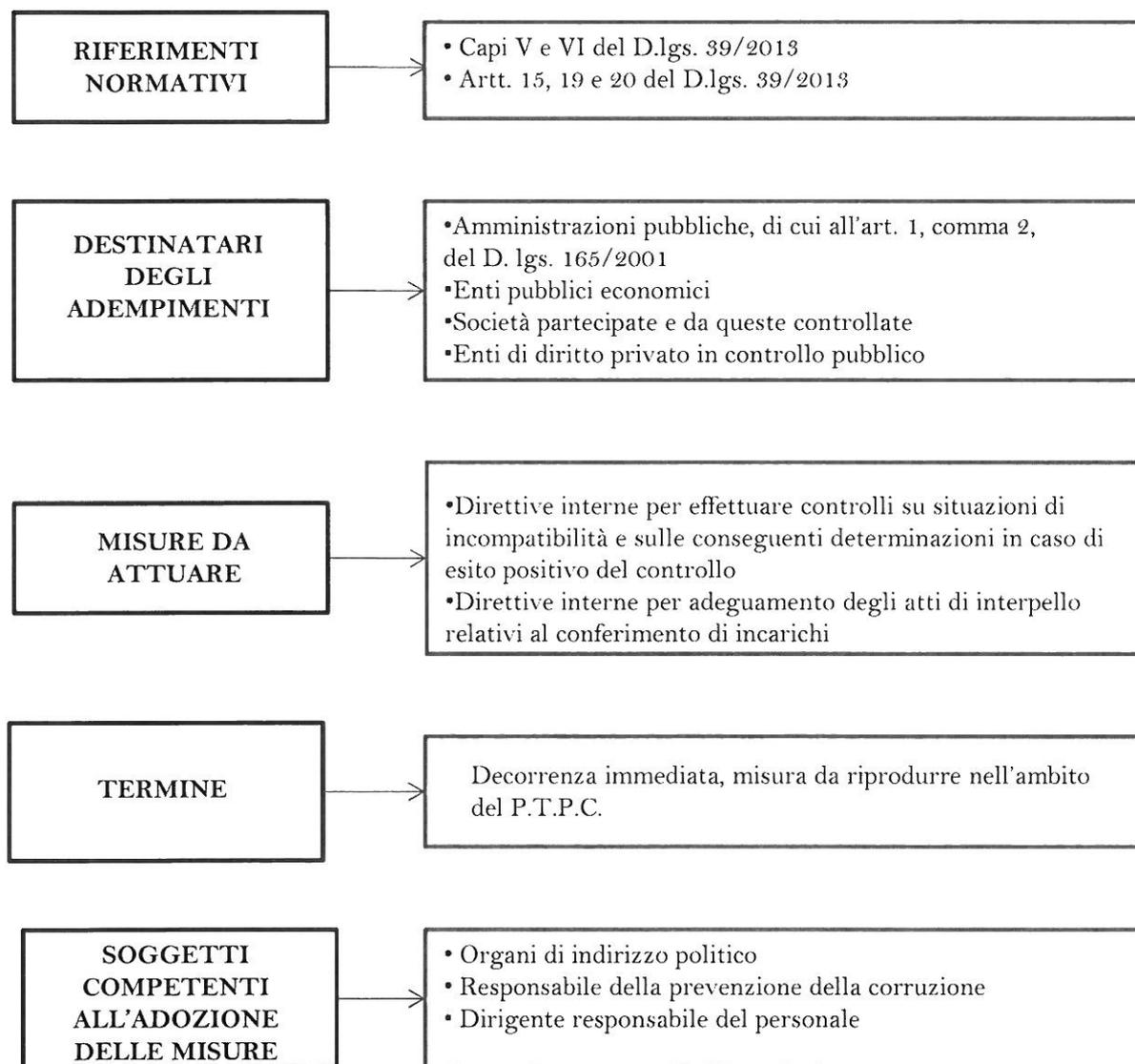
## CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI



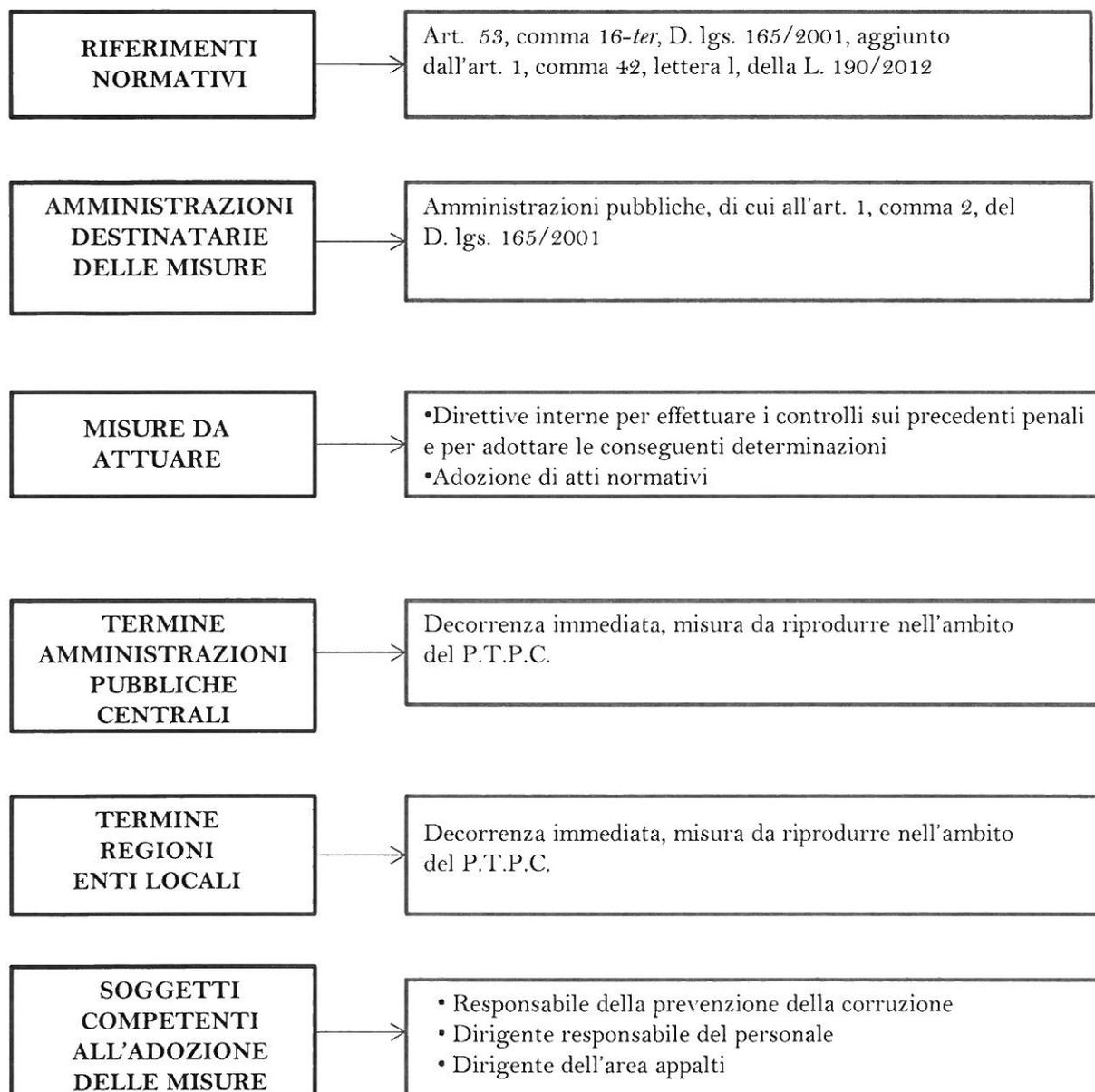
## INCONFERIBILITA' PER INCARICHI DIRIGENZIALI



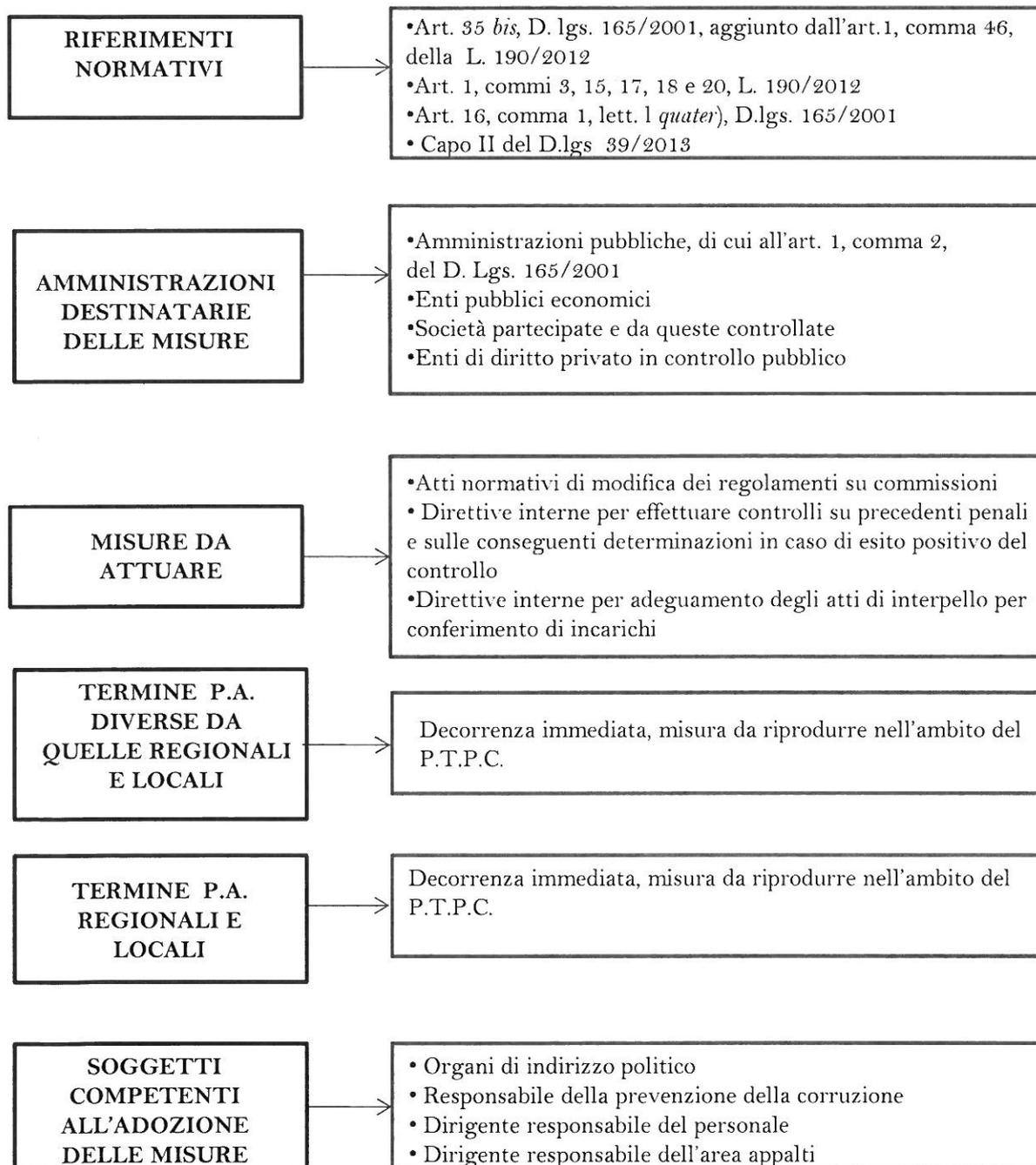
## INCOMPATIBILITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI



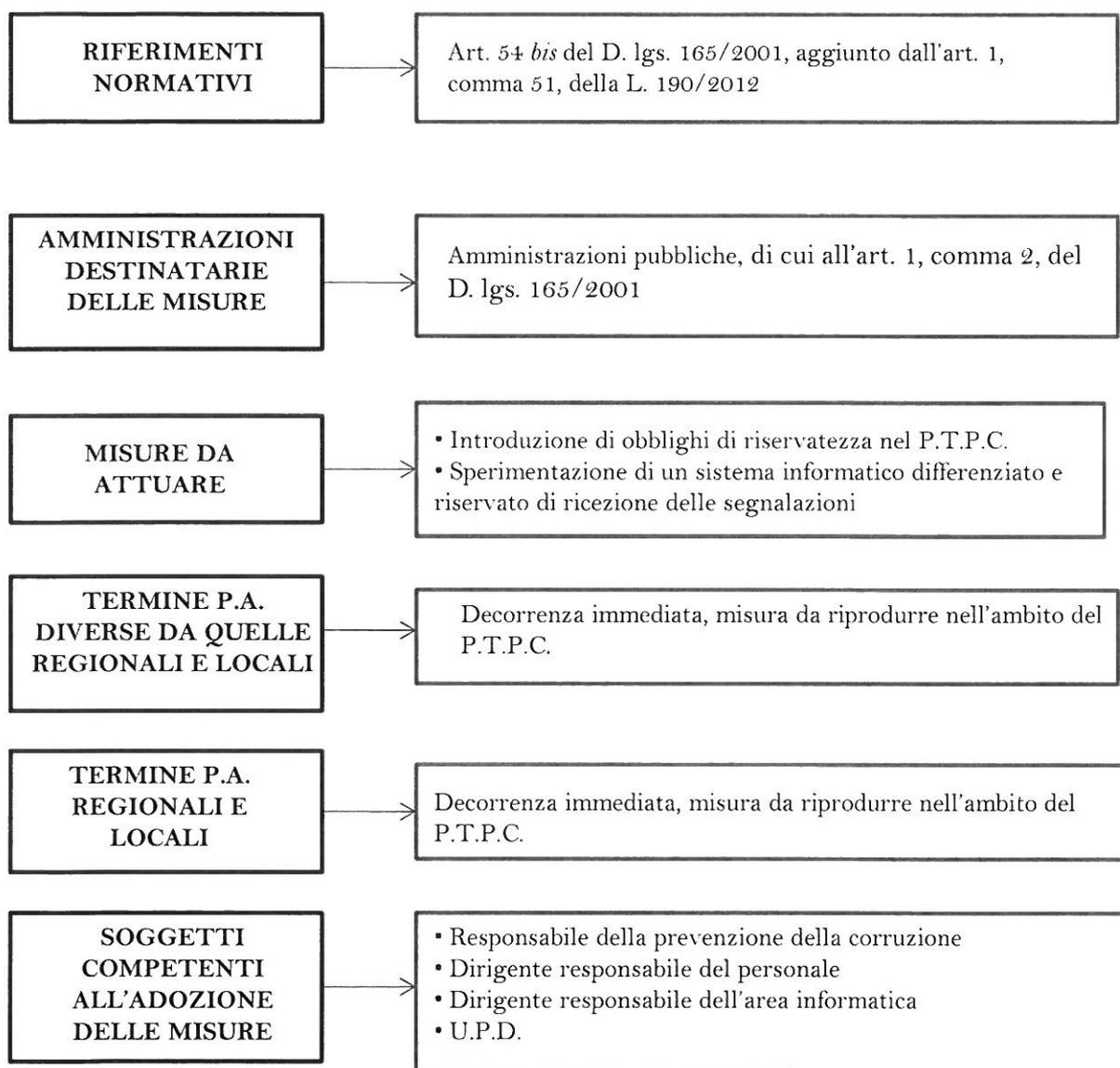
## ATTIVITÀ SUCCESSIVE ALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO



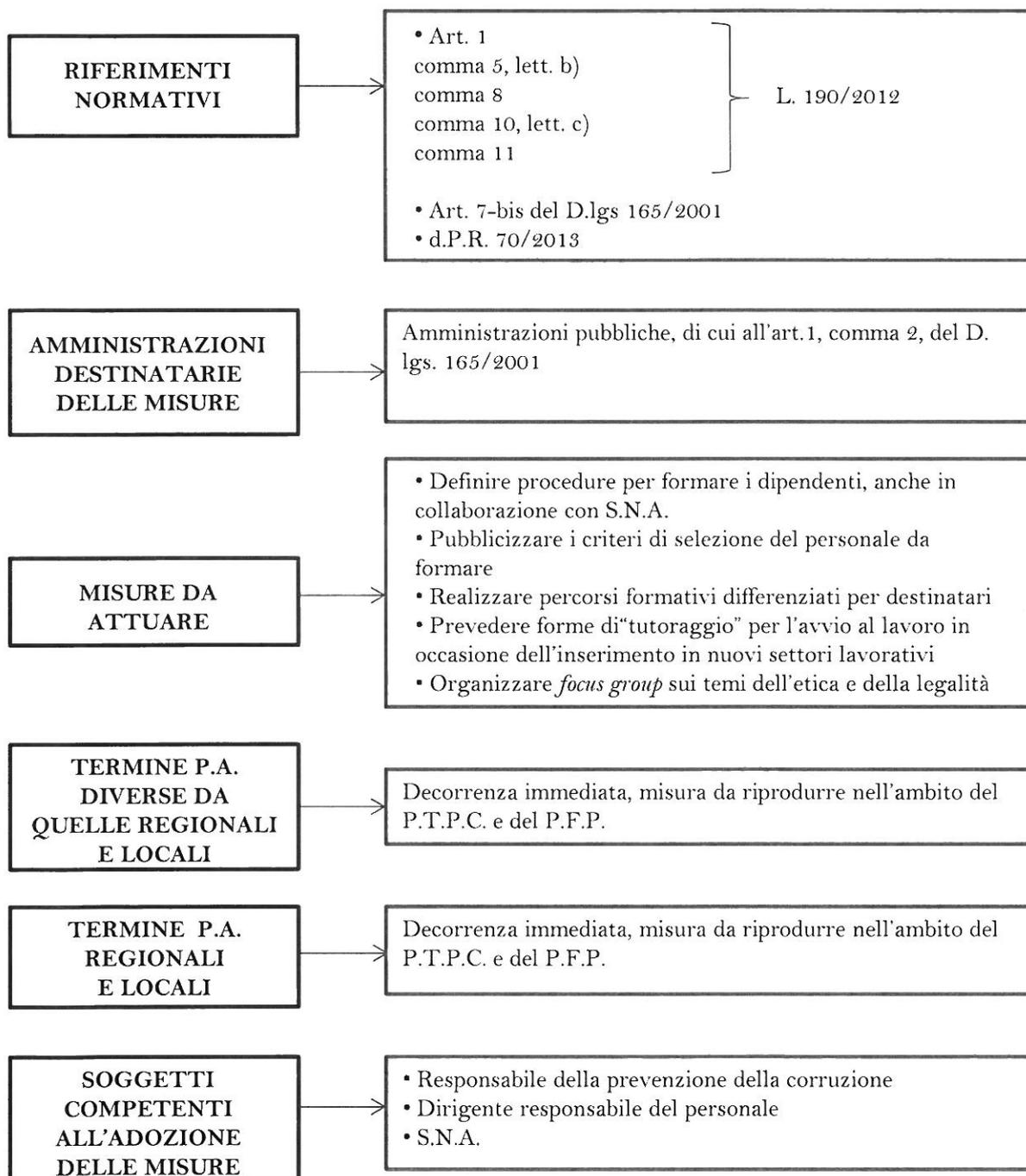
**FORMAZIONE DI COMMISSIONI,  
ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI,  
CONFERIMENTO DI INCARICHI IN  
CASO DI CONDANNA PER DELITTI  
CONTRO LA P.A.**



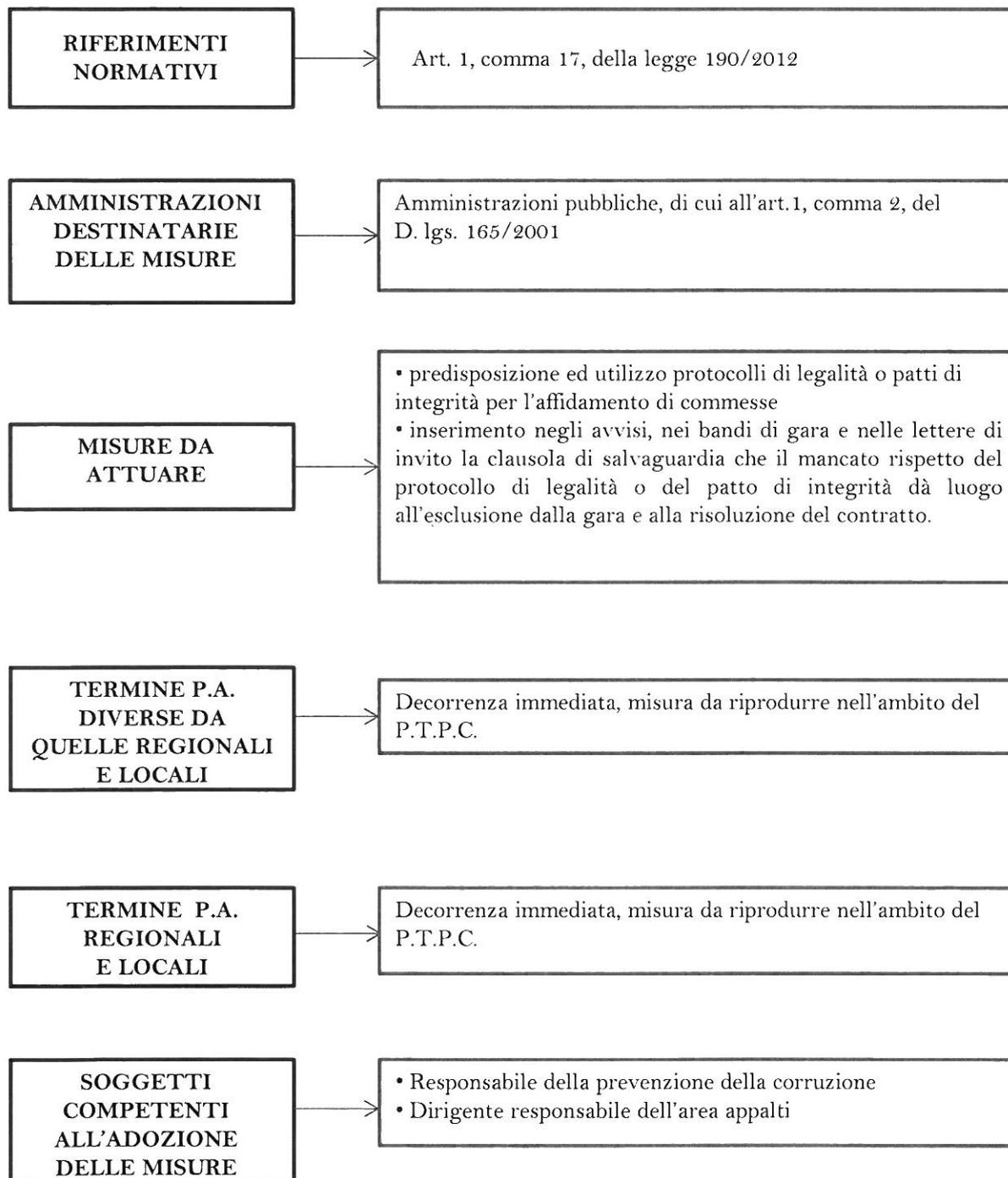
## TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI



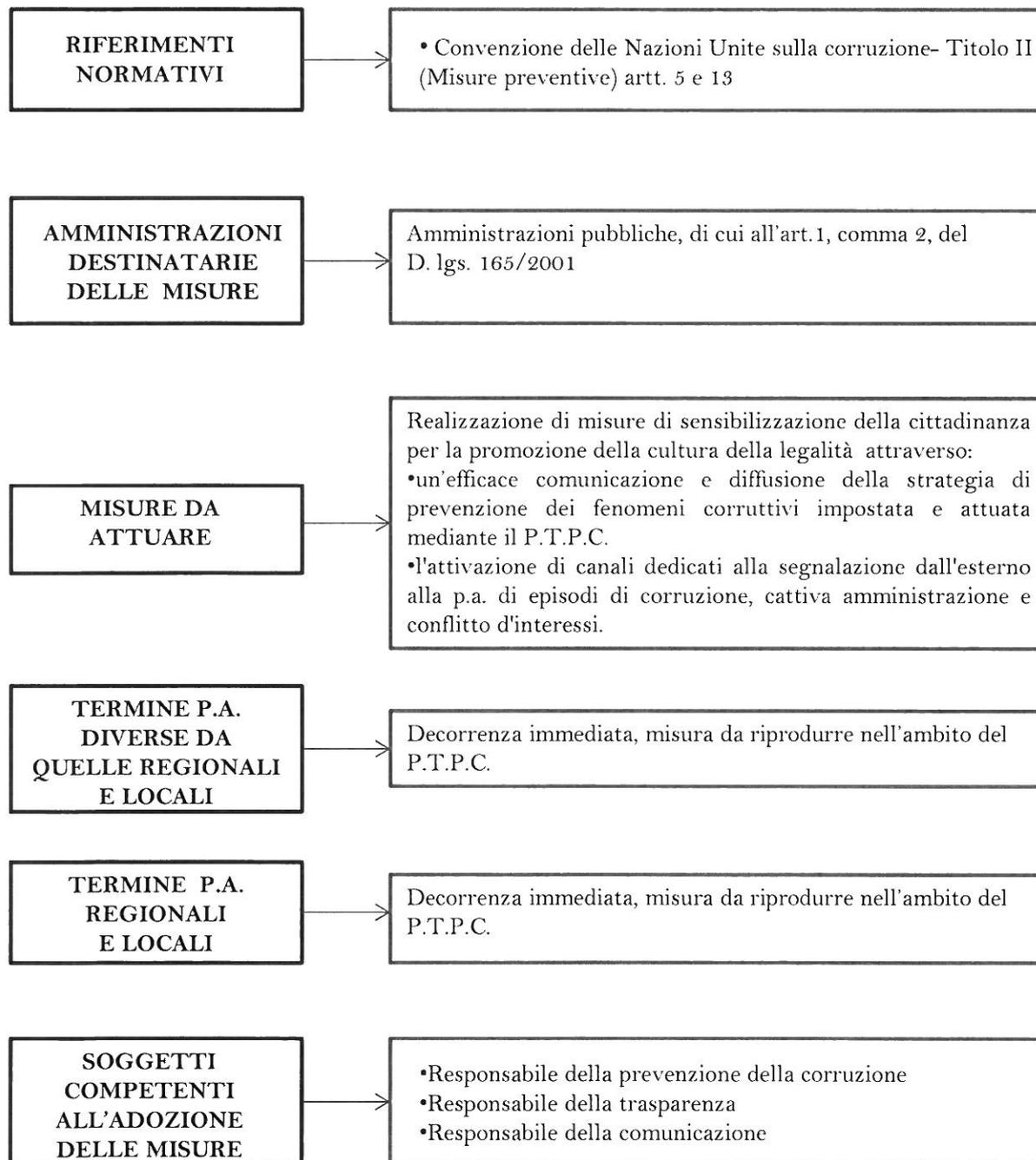
## FORMAZIONE DEL PERSONALE



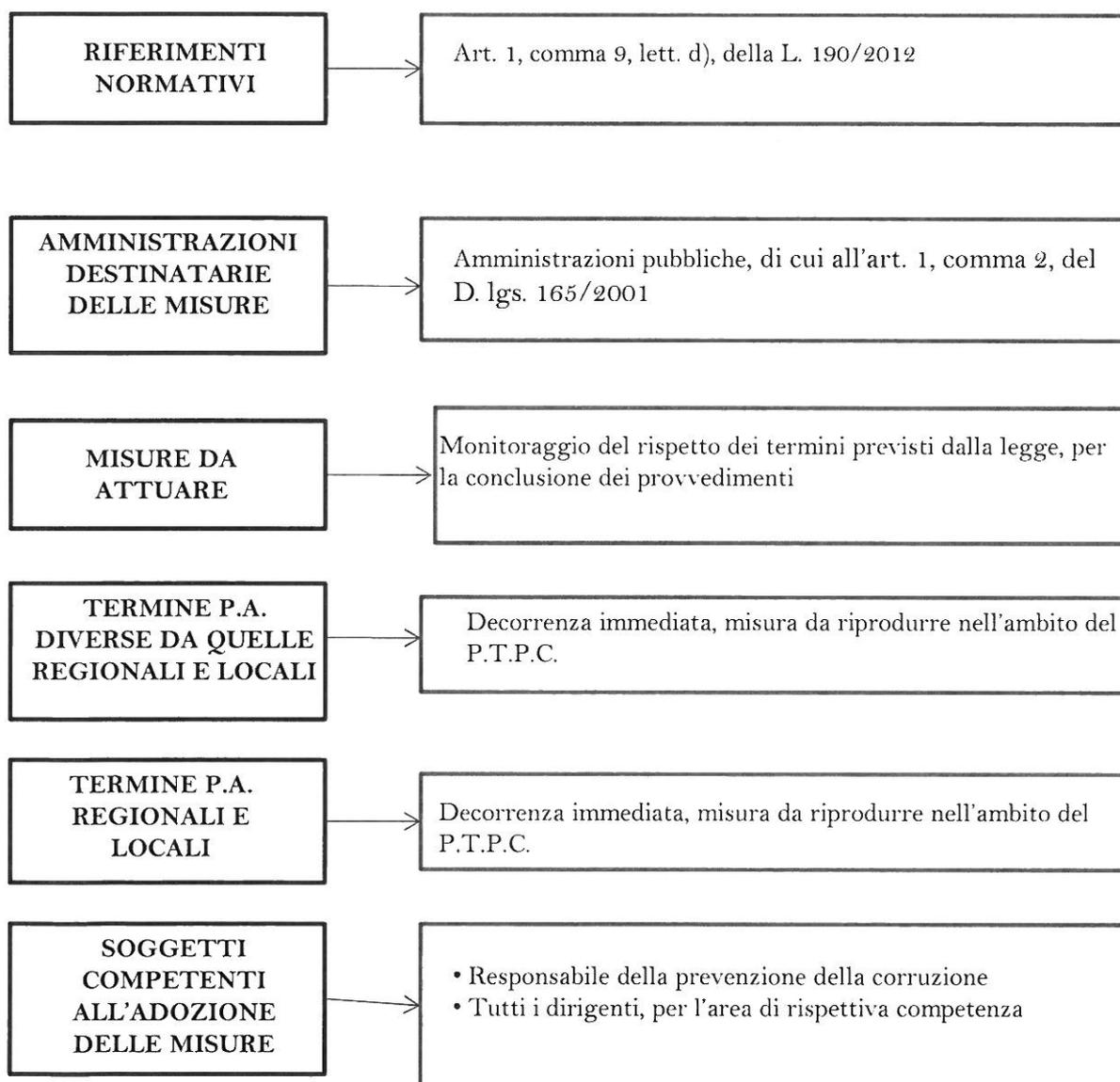
## PATTI DI INTEGRITA' NEGLI AFFIDAMENTI



**AZIONE DI SENSIBILIZZAZIONE**  
**E RAPPORTO CON**  
**LA SOCIETA' CIVILE**



## MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI



## MONITORAGGIO DEI RAPPORTI AMMINISTRAZIONE/SOGGETTI ESTERNI

