



COMUNE DI LEINI
PROVINCIA di TORINO
C.A.P. 10040
Settore Finanziari

ALLEGATO DELIBERAZIONE

~~C.C.S.~~ 20.12.2012 N° 103

IL SEGRETARIO GENERALE *Rocca*



Preintesa
Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno
2012

In data 17.12.2012 alle ore 13,00, presso il Palazzo comunale, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale:

per la parte pubblica:

Presidente: TRAINA Franco – Segretario generale

Componente: CAVALETTO Dott.ssa Romina
Responsabile del Settore Finanziari

per la parte sindacale:

R.S.U.: ANGILERI Antonino

 CELI Ilario

 D'AGOSTINO Antonietta

 PORCELLI Antonietta

 TEDOLDI Davide

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP ESPOSTO Massimo

FPS CISL TUMBARELLO Angela

A.N.T.E.L. PALLAVICINI Walter

Le parti considerato quanto ampiamente discusso nel precedente incontro del 22.06.2012 e preso atto della determinazione del Responsabile del Settore Finanziari di quantificazione delle risorse disponibili n. 691 del 30.11.2012, al termine delle procedure previste dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, relative al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, da accertarsi da parte dei revisori dei conti e all'autorizzazione della Commissione Straordinaria sottoscrivono la presente preintesa.

INDICE

- Art. 1 Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 3 Risorse destinate alla turnazione (art. 13 d.p.r. 268/87 e art. 22 ccnl 14.9.2000)
- Art.. 4 Risorse destinate alla reperibilità
- Art. 5 Risorse per compensare specifiche responsabilità. art.17 lett. f) ed i) c.c.n.l. del 01.04.1999 modificato art. 36 c.c.n.l. 22.01.04
- Art. 6 Risorse destinate alla Produttività collettiva
- Art. 7 Risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) c.c.n.l. 1°.04.1999
- Art. 8 Risorse di cui all'art. 54 c.c.n.l. 09.2000 - Messi notificatori
- Art. 9 Indennità maneggio valori di cui art. 36 c.c.n.l. 14.09.2000
- Art.10 Indennità art. 17 lett. i) ccnl 1°.4.1999 Ufficiale stato civile e anagrafe
- Art. 11 Lavoro straordinario

Allegati: Allegato "a"

Handwritten notes and signatures:
CC
AT
CC
2
[Signature]

ART. 1- Ambito di applicazione e durata

Il presente Contratto Decentrato Integrativo anno 2012, d'ora innanzi denominato CCDI, si applica al personale non dirigente alle dipendenze del Comune di Leini.

Gli effetti economici del presente CCDI decorrono dal 1° gennaio 2012 e conservano la propria efficacia fino alla stipula di un nuovo CCDI, ovvero fino all'entrata in vigore del nuovo CCNL che detti norme diverse o in contrasto con il presente accordo.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, finalizzate all'esecuzione del presente contratto, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, dalle norme di contenimento della finanza pubblica e dagli strumenti di programmazione economica - finanziaria dell'Ente.

ART. 2- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

La costituzione del Fondo è regolata dagli articoli 31 e 32 del c.c.n.l. 22.01.2004 e dall'art. 8 del c.c.n.l. 11.04.2008 per il quadriennio normativo 2006 / 2009 - che nel presente non trova applicazione - finalizzato all'incentivazione delle politiche del personale, ai sensi dell'art. 17 del c.c.n.l. 1° 04.1999 e s. m. ed i. è determinata annualmente dall'Amministrazione e trasmessa formalmente alle OO.SS. ed alle RSU.

Il Fondo si compone di una parte di risorse certe, stabili e continue - storicizzate anche per gli anni successivi - definita "Fondo unico consolidato" ai sensi dell'art. 31 c. 2 del c.c.n.l. 22.01.2004; e di una parte definita "Fondo variabile" ai sensi dell'art. 31 c. 3 del medesimo c.c.n.l. la cui entità può variare annualmente in relazione alle disposizioni vigenti in materia e / o alle eventuali risorse aggiuntive previste da specifiche norme di legge o contrattuali.

Il calcolo del Fondo tiene conto della riduzione contemplata nell'art. 9 comma 2 - bis del D.L. 78 del 31.05.2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010.

Le risorse finanziarie così costituite, determinate ai sensi delle specifiche disposizioni contrattuali, vengono ripartite nel

rispetto della disciplina di cui agli artt. 17 del c.c.n.l. 1°4.1999 come integrato e sostituito dai c.c.n.l. 22.01.2004 e 9.05.2006 e 37 del c.c.n.l. 22.01.2004 e sulla base di accordi annuali in sede di contrattazione decentrata.

ART. 3- Risorse destinate alla turnazione (art. 13 D.P.R. 268/87 e art. 22 CCNL 14.9.2000)

1. Le risorse per l'erogazione delle indennità di cui all'oggetto ammontano, per l'anno 2012, complessivamente a € 44.552,00.

2. L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture che erogano servizi lavorativi per un arco giornaliero di almeno 10 ore.

3. I turni, in ossequio all'art. 22 del c.c.n.l. 14.09.2000, sono caratterizzati dalla rotazione ciclica degli addetti in prestabilite articolazioni giornaliere di lavoro distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata delle turnazioni effettuate in orario antimeridiano, pomeridiano e notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'Ente. L'indennità di turno, che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, sarà corrisposta - solo per i periodi di effettiva prestazione di lavoro in turno - ai dipendenti che sono assegnati ai seguenti servizi:

- Polizia Municipale
- Asilo Nido
- Casa di riposo Capirone

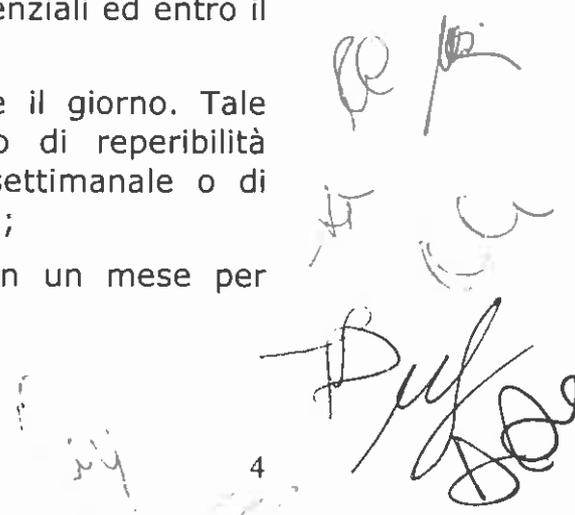
ART. 4 – Risorse destinate alla Reperibilità

1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

a. corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali ed entro il tetto di spesa quantificato in € 9.300,00;

b. quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore il giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente nella giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

c. non può essere superiore a 6 periodi in un mese per ciascun dipendente;



d. se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;

e. non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

f. non è corrisposta per le ore d'effettiva chiamata remunerata come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

2. Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

3. Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

4. Sono individuate dalle parti le seguenti aree di pronto intervento per i servizi d'emergenza, per i quali è istituito il servizio di pronta reperibilità:

a) Polizia municipale

per un totale di n. 9 unità.

ART. 5 - Risorse per compensare specifiche responsabilità art 17 lett. f) ed i) c.c.n.l. del 01.04.1999 modificato art. 36 c.c.n.l. 22.01.04

Le parti concordano anche per l'anno 2012 - così come deciso dall'assemblea dei lavoratori all'uopo convocata in data 23.06.2011 - di destinare le risorse che nell'anno 2010 erano dedicate all'erogazione dei compensi di cui all'oggetto, pari ad € 10.000,00, interamente alla Produttività collettiva.

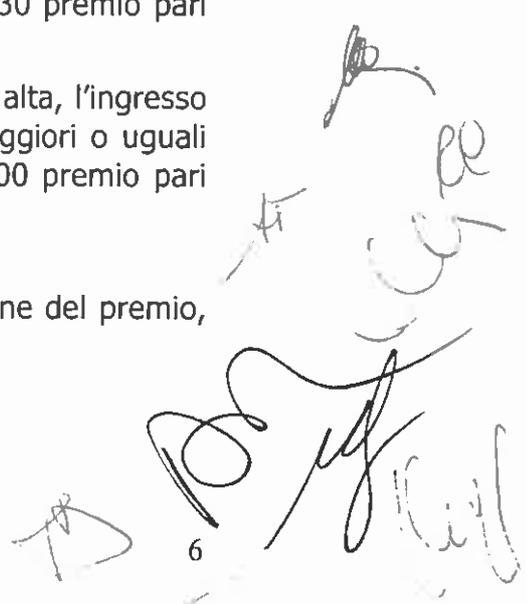
ART. 6 - Risorse destinate alla Produttività collettiva

La contrattazione annuale 2012 conviene nello stanziare un importo pari ad € 12.581,67, nel quale a consuntivo confluiranno le economie derivanti dal parziale utilizzo delle somme già destinate nel Fondo per l'anno 2012 agli altri Istituti accessori e non, che comprende le risorse pari ad € 10.000,00 precedentemente destinate ai compensi dell'art. 17 c.c.n.l. 22.01.2004 finalizzato alla **produttività** da erogarsi al personale dei livelli secondo i criteri e la metodologia approvati con atto G.C. 155 del 14.11.2011 all'oggetto: "Approvazione sistema di

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including the number '5' and various illegible signatures.

misurazione e valutazione della performance organizzative e individuali", con particolare riferimento all'art. 18 del Capo III;

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale è basato sul Piano della Performance nell'attuazione dei programmi dell'Amministrazione tratti dalla Relazione Previsionale e Programmatica annuale, e sugli obiettivi istituzionali gestiti (processi) che costituiscono la struttura del piano della performance.
- 2) la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance è espressa da parte della Posizione organizzativa centro di responsabilità o dei servizi dovrà:
 - a. essere preventiva sulla scelta degli obiettivi che concorrono alla produttività
 - b. a posteriori sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi stessi.
- 3) la valutazione della prestazione individuale verrà svolta, ai sensi dell'art. 6 del c.c.cn.l. 31.03.1999, dal responsabile a cui il dipendente è assegnato e sarà articolata in due parti ognuna delle quali determina il 50% del risultato o peso:
 - una riferita alla valutazione del comportamento del dipendente nel concorso al raggiungimento degli obiettivi riferiti al Piano della Performance;
 - la seconda attinente ai comportamenti organizzativi e alle competenze espresse;Sarà espressa nell'ambito di 4 fasce alle quali corrisponde un punteggio proporzionale alla valutazione entro il max di 700 punti:
 - a. La fascia D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 69,99% (punteggio compreso tra 0 e 490 premio pari a zero).
 - b. La fascia C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99% (punteggio compreso tra 491 e 560 premio pari al 70%)
 - c. La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99% (punteggio compreso tra 561 e 630 premio pari all' 85%).
 - d. La fascia A rappresenta la fascia di merito alta, l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al 90% (punteggio compreso tra 631 e 700 premio pari al 100%).
- 4) la certificazione sull'autorizzazione di erogazione del premio, avverrà a cura del nucleo di valutazione;



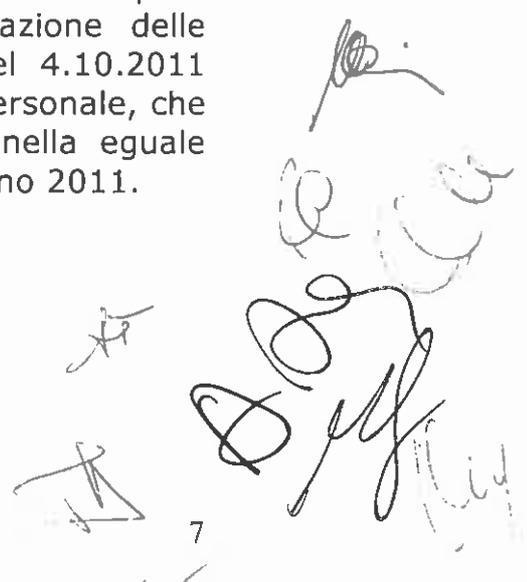
- 5) ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e di quelle relative al grado di raggiungimento dell'obiettivo complessivo in modo chiaro e completo e avrà diritto di aver copia del documento. E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattate in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Responsabile;
- 6) per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati eventualmente assistiti dai loro rappresentanti sindacali; esso sarà preso in esame dal nucleo di valutazione entro 10 giorni dalla presentazione per la conferma o il rinvio al Responsabile per la eventuale revisione della valutazione.
- 7) La liquidazione del compenso verrà erogata sulla scorta della percentuale di valutazione, considerata al 2° decimale dopo la virgola, corrispondente al punteggio attribuito nella scheda di valutazione individuale e pertanto:

Fascia D = 69,99%	Premio 0,00%
Fascia C = 70,00% / 79.99%	Premio 70,00%
Fascia B = 80,00% / 89.99%	Premio 85,00%
Fascia A = 90,00% / 100,00%	Premio 100,00%

**ART. 7 – Risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k)
c.c.n.l. 1°04.1999**

1. Le risorse transitano nel Fondo a consuntivo annuale, essendo una partita di giro che non determina economie da destinare allo stesso, pertanto la liquidazione degli Istituti avverrà sull'effettiva prestazione secondo i criteri e le modalità definiti nei regolamenti già concertati con le R.S.U. e le OO.SS.

Fatta eccezione per i compensi derivanti dal recupero evasione Ici che come indicato nella deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei Conti n. 51 del 4.10.2011 concorrono alla determinazione della spesa del personale, che alimentano la parte variabile del Fondo 2012 nella eguale misura per di € 29.025,00 già computata per l'anno 2011.



**ART. 8 – Risorse di cui all’art. 54 ccnl 14.09.2000 -
Messi notificatori**

1. Le parti concordano di destinare la somma, nella misura del 30% della quota parte del rimborso spese per atti di notificazione, a favore dei messi comunali, così come già previsto nel verbale di contrattazione siglato il 31.01.2002.

2. La liquidazione di tale compenso avverrà semestralmente sulla scorta di verifiche degli importi effettivamente incassati e regolarizzati dall’Ente, da parte del Serv. Contabilità in collaborazione con i Messi notificatori.

3. Tali somme, non gravano sul fondo costituito secondo l’art. 1 del presente CCDI, ma sono iscrivibili alla lett. K) dell’art. 15 del CCNL 1°.04.1999.

**ART. 9 Indennità maneggio valori di cui art. 36 ccnl
14.09.2000**

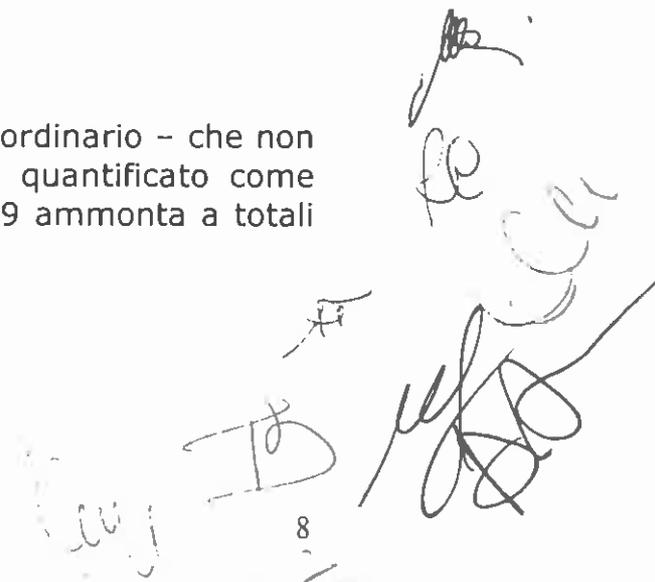
Ai sensi dell’art. 36 del ccnl 14.09.2000 si concorda nel destinare, come per i trascorsi anni, la somma di € 377,00 da erogarsi all’Economo comunale, figura nella quale si rinviene la continuità del maneggio di valori di cassa.

**ART. 10 Indennità art. 17 lett. i) ccnl 1°.4.1999
Ufficiale stato civile e anagrafe**

Si conferma nell’importo di € 1.200,00 il fondo per le indennità di cui alla lett. i) dell’art. 17 del c.c.n.l. 1°.4.199 come modificato dall’art. 36 c. del c.c.n.l. 22.01.2004 per le specifiche responsabilità - attribuite con atto formale del Responsabile - del personale delle categorie B,C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe.

ART. 11 - Lavoro straordinario

1 L’ammontare del fondo per il lavoro straordinario - che non costituisce parte del Fondo anno 2012 - quantificato come disposto dall’art. 14 del C.C.N.L. 1°.4.1999 ammonta a totali € 20.528,00.

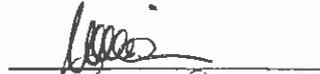


Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page, including a large signature and several smaller initials.

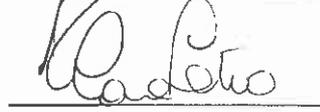
Per la parte pubblica:

Presidente:

TRAINA Dott. Franco
Segretario generale -

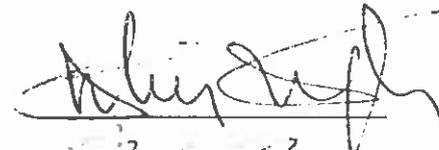


Componente: CAVALETTO Dott.ssa Romina
Resp.ile del Settore Finanziari



Per la parte sindacale:

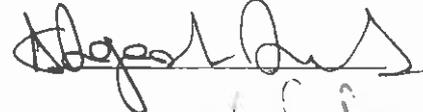
R.S.U.: ANGILERI Antonino



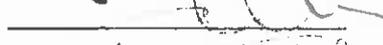
CELI Ilario



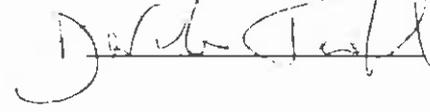
D'AGOSTINO Antonietta



PORCELLI Antonietta



TEDOLDI Davide

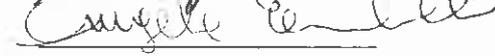


OO.SS. Territoriali:

CGIL FP ESPOSTO Massimo



FPS CISL TUMBARELLO Angela



C.S.A. PALLAVICINI Walter

Non presente