



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2022

In data 27 Dicembre 2022, sono state convocate le RSU e le Organizzazioni Sindacali per la firma del presente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

Per la parte pubblica:

Dott. ssa Diana Verneau - Presidente

Dott. Davide Tedoldi – Responsabile Ufficio personale

Parte Sindacale:

Sig. Mecca Vittorio - FP CGIL

Sig. Roberto Mascolo – CISL FP

Sig. Bua Renato – UIL FPL

R.S.U

Sig.ra La Vecchia Rosa

Sig. Condina Sergio

Sig.ra Savant Ros Monica

Sig.ra Patruno Paola

Sig. Angileri Antonino

Richiamata la deliberazione n. 220 del 25.10.2022 con la quale la Giunta Comunale ha impartito alla parte pubblica le direttive per contrattazione decentrata integrativa ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo dell'anno 2022, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando i commi 4 e 5 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Considerato che in data 16.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del C.C.D.I. 2022 (parte economica).

A seguito del parere favorevole espresso in data 22.12.2022, dal Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I. 2022, , ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

A seguito della deliberazione n. 298 del 23/12/2022 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del C.C.D.I. (parte economica 2022).

In data 27 Dicembre 2022, sono state convocate le RSU e le Organizzazioni Sindacali per la firma del presente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

Le parti sottoscrivono il seguente contratto decentrato integrativo per l'anno 2022

Restano applicati i contenuti giuridici del Contratto Decentrato Integrativo del Triennio 2019/2021, sottoscritto in data 17 dicembre 2019; pertanto il presente contratto ha validità per la sola parte economica per l'anno 2022.

Si procede pertanto nell'analisi del fondo in riferimento alla costituzione. Si prosegue di seguito nella disamina delle ipotesi di riparto. La delegazione trattante di parte pubblica riporta le voci di utilizzo, non disponibili alla contrattazione, connesse:

- alle progressioni orizzontali in essere, indennità di comparto, indennità degli educatori quali risorse stabili;
- infine alle indennità di condizioni lavoro e di vigilanza, indennità per specifiche responsabilità, turno, reperibilità, centri estivi asilo nido e per prestazioni rese in giornata di riposo, ricordando che tali conteggi risultano essere molto vicini alle somme che verranno effettivamente erogate.

Facendo riferimento alle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2022, come richiesto dalle OO.SS. si quantifica il risparmio generato (indennità di comparto e Peo).

Le organizzazioni sindacali chiedono di distribuire la performance organizzativa ed individuale, per l'anno 2022, in misura non superiore ad € 75.000,00.

Considerato l'anno ponte, si confermato tutti gli istituti contrattuali contenuti nel contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021.

Le parti danno pertanto atto che, il CCDI 2019/2021, sottoscritto il 17 dicembre 2019, conserva per il corrente anno, la sua efficacia nella parte normativa; per l'anno 2022, vengono esclusivamente ripartite le somme disponibili e tenute in considerazione le cessazioni del personale dell'anno 2022, si riassumono di seguito le destinazioni :

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	106.521,03
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04 quota a carico fondo	35.415,99
Indennità educatori asilo nido	959,75
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	142.899,77

Indennità di turno	39.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1.500,00
Reperibilità	10.000,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	16.000,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	500,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	3.000,00
Centri estivi asili nido art 31 comma 5 CCNL 14 -9- 2000	800,00
Compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale	2.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	66.702,78
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	7.574,15
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	147.076,93
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	76.015,03
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 RIF Compensi per notifiche	1.914,82
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018	18.036,34
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	95.966,19
TOTALE UTILIZZO FONDO	385.942,89

L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario ammonta a totali € 19.751,00.

Si dà atto che il fondo 2022 costituzione e riparto viene allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Le organizzazioni sindacali all'unanimità richiedono:

- che le indennità di specifiche responsabilità, per l'anno 2023, gravino sulle risorse stabili e non sulle risorse variabili;
- di avere copia del prospetto delle indennità di posizione che percepiscono le posizioni organizzative;

Le parti all'unanimità stabiliscono di rimandare l'analisi del fondo, per l'anno 2023, alla luce della sottoscrizione del contratto collettivo nazionale Funzioni Locali, avvenuta il 16.11.2022, quando verranno esaminate e disciplinate, tra le varie voci di destinazione, la reperibilità. Le OO.SS. propongono di coinvolgere gli operai dell'ufficio tecnico.

Il presidente della delegazione trattante prende atto delle richieste.

Terminata la disamina delle risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, vengono trattati altri argomenti.

Vengono evidenziate, da parte del rappresentante sindacale CGIL- sig. Mecca Vittorio, delle criticità in merito all'assegnazione degli obiettivi del personale, invitando i responsabili a consegnarli entro il primo trimestre dell'anno.

Il sig. Bua Renato – rappresentante sindacale UIL – non condivide gli obiettivi assegnati alla Polizia Locale, in riferimento all'obiettivo che viene definito raggiunto in considerazione al numero degli accertamenti di infrazioni stradali accertate, delle notizie di reato, delle deleghe del Magistrato, dei sinistri stradali rilevati.

Il rappresentante sindacale della CISL, Mascolo, richiede di verificare la possibilità di innalzare il valore del ticket elettronico da € 5,00 ad € 7,00, poiché non genera reddito imponibile per l'Ente, ed in riferimento al considerevole aumento dei prezzi di mercato.

Le Organizzazioni sindacali all'unanimità, richiedono di incontrare il Sindaco, per un utile confronto, alla luce del contratto collettivo di prossima applicazione, che potrà essere fissato nel mese di Gennaio 2023.

L'incontro con il Sindaco è stato fissato per Giovedì 19 Gennaio 2023 alle ore 10.00.

Viene inoltre richiesta un'opportuna informazione qualora l'ente voglia attivare delle procedure comparative, ai sensi dell'art. 52 del D.lgs 165/2001 comma 1bis.

La parte sindacale, chiede di erogare gli arretrati del contratto nel mese di Gennaio.

La CGIL a richiesto delucidazioni in merito alla dislocazione degli uffici del Settore Istruzione, Politiche Sociali, Sanitarie e del Lavoro, e richiesto un sopralluogo del RLS.

La UIL, in riferimento alla telecamera posizionata all'ingresso degli uffici dei vigili, chiede che venga predisposto un accordo, specificando che le immagini non vengano utilizzate per eventuali provvedimenti disciplinari.

In riferimento alla sospensione del pagamento dei turni prestati nella giornata della domenica, chiede di provvedere alla liquidazione, nella misura del 20%.

Il rappresentante sindacale della UIL, in riferimento all'accordo del 20 giugno 2022 e successiva delibera G.C. 137/2022, con la quale è stato istituito per il personale del comando di polizia locale il turno 7 x 5, in riferimento al turno della domenica, chiede di precisare al fine di interpretare correttamente quanto si era stabilito nella seduta del 20 giugno 2022 – nota prot. n. 14230 in sede di confronto:

DICHIARAZIONE CONGIUNTA ORARI POLIZIA LOCALE

- che il turno della domenica venga svolto nell'unica fascia oraria del mattino 7.00-14.00, con la maggiorazione del 20%;
- che il turno della domenica in funzione alle esigenze dell'Amministrazione, (eventi e manifestazioni) potrà prevedere due turnazioni.

La delegazione trattante di Parte pubblica, accoglie le richieste formulate dalle Organizzazioni Sindacali.

- Parte pubblica:

Presidente - Dott.ssa Diana Verneau

Firma agli atti

Il Responsabile del Servizio Personale Dott Davide Tedoldi

Firma agli atti

- Parte Sindacale:

UIL FPL - Renato BUA

Firma agli atti

F.P. – CGIL Vittorio MECCA

Firma agli atti

FPS - CISL Roberto MASCOLO

firmato digitalmente

- R.S.U.

- Savant Ros Monica

Firma agli atti

- La Vecchia Rosa

ASSENTE

- Condina Sergio

Firma agli atti

- Patruno Paola

Firma agli atti

- Angileri Antonino

Firma agli atti