



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2024

Premesso che in data 14 maggio 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'anno 2024.

Con deliberazione n. 139 del 24.05.2024 la Giunta Comunale, a seguito di positiva certificazione e del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, la delegazione trattante è stata autorizzata alla sottoscrizione del contratto in via definitiva.

In data *4 giugno 2024*, sono state convocate le RSU e le Organizzazioni Sindacali per la firma del presente contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'anno 2024.

### **Per la delegazione trattante di parte pubblica**

VERNEAU Diana                      Presidente delegazione trattante  
TEDOLDI Davide                      Responsabile servizio personale  
CAVALETTO Romina                      Responsabile del Servizio Ragioneria  
con funzioni di verbalizzante la Sig.ra Sonia Rizzi

### **Per la delegazione di parte sindacale:**

MECCA Vittorio                      C.G.I.L. -F.P.  
MASCOLO Roberto                      C.I.S.L.-F.P.  
CUTAIA Maurizio                      U.I.L.-F.P.L.

### **Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:**

PATRUNO Paola  
SAVANT ROS Monica  
LA VECCHIA Rosa  
ANGILERI Antonino  
CONDINA Sergio

Il Presidente della delegazione trattante, in relazione al Fondo Risorse decentrate anno 2024, procede nella disamina del riparto.

Le parti prendono atto dell'incremento di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 pari ad € **32.490,20** e della volontà dell'Amministrazione di applicare l'aumento sia al fondo risorse decentrate, sia al Fondo delle Posizioni organizzative.



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, convengono di applicare il criterio già utilizzato per la distribuzione dell'incremento ex art. 33, D.L. n. 34/2019 nell'anno 2023, al fine anche di garantire invarianza del compenso per la produttività; destinazione:

€ 4.170,51 – Fondo delle Posizioni Organizzative

€ 28.319,69 – Fondo Risorse Decentrate.

Si precisa quanto segue:

l'importo di € 4.170,51 è il risultato delle voci, di cui all'art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 Monte Salari 2018 = € 3.350,75 + 819,76 = 4.170,51.

L'importo destinato al fondo delle posizioni organizzative verrà devoluto alla retribuzione di risultato esclusivamente per l'anno 2024, sulla scorta delle valutazioni che verranno assegnate dal Nucleo di Valutazione alle Elevate Qualificazioni, trovando applicazione il sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 122 del 19.05.2023.

Per garantire una perequazione tra le Elevate Qualificazioni, in considerazione alle fasce di indennità approvate con deliberazione G.C. n. 88 del 27.04.2023, il riparto avverrà come di seguito indicato:

30% a favore delle Posizioni organizzative le cui fasce si collocano tra la 4<sup>^</sup> e la 6<sup>^</sup>

15% a favore delle Posizioni organizzative le cui fasce si collocano tra la 1<sup>^</sup> e la 3<sup>^</sup>

## **Appendice art. 19 "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato per le Elevate Qualificazioni" - Contratto decentrato integrativo Triennio 2023/2025:**

Per il solo anno 2024, le risorse riservate all'indennità di risultato corrisponderà ad una quota pari al 30% a favore delle Posizioni organizzative le cui fasce si collocano tra la 4<sup>^</sup> e la 6<sup>^</sup>, e pari al 15% a favore delle Posizioni organizzative le cui fasce si collocano tra la 1<sup>^</sup> e la 3<sup>^</sup>.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 107 del 24.04.2024 ha espresso gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 – parte variabile e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa delegazione trattante e il Responsabile del Servizio personale con determinazione n. 301 del 09.05.2024 ha costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024

Di seguito la distribuzione del Fondo risorse decentrate anno 2024



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

<b>FONDO 2024</b>	A seguito destinazione art. 33 D.L. 34/2019 – Fondo e EQ
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	403.091,05
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	320.688,96
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	82.402,09
<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Progressioni economiche STORICHE (compresi differenziali assegnati nel 2023)	110.555,01
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	34.846,15
Indennità educatori asilo nido	0
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	19.000,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>164.401,16</b>
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	156.287,80
Totale utilizzo progressioni	<b>129.555,01</b>
<b>Utilizzo F.do Risorse vincolate (art. 80, c. 2, lett. g) CCNL 2018)</b>	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	42.136,21
Art. 80 c. 2 lett. h CCNL 2022 - Compensi per notifiche	1.664,47
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	15.848,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>59.648,68</b>
Turno - art. 30 CCNL 2022	39.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.000,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	3.000,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	10.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	16.350,00
Centri estivi asili nido contrattate nel CCDI dell'anno (art 86, 87, 88 e 89 CCNL 16.11.2022)	1.200,00



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	3.500,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	92.820,70
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	7.000,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>174.870,70</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>398.920,54</b>
RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (da destinare al Risultato P.O. 2024)	4.170,51

Letto, approvato e sottoscritto.

## Parte pubblica:

Presidente delegazione trattante VERNEAU Diana \_\_\_\_\_  
Responsabile servizio personale TEDOLDI Davide \_\_\_\_\_  
Responsabile servizio ragioneria CAVALETTO Romina \_\_\_\_\_

## Parte sindacale:

R.S.U.

ANGILERI Antonino \_\_\_\_\_  
PATRUNO Paola \_\_\_\_\_  
SAVANT ROS Monica \_\_\_\_\_  
CONDINA Sergio \_\_\_\_\_  
LA VECCHIA Rosa \_\_\_\_\_

## Organizzazioni Sindacali:

CUTAIA Maurizio \_\_\_\_\_  
MECCA Vittorio \_\_\_\_\_  
MASCOLO Roberto *firmato digitalmente*