



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**DECRETO N. 3 DEL 01/02/2024**

**OGGETTO:**

**INCARICO AD INTERIM DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E AMBIENTE, DAL 01.02.2024 AL 29.02.2024**

## IL SINDACO

RICHIAMATO il principio di distinzione delle competenze all'interno del Comune, tra organi di governo cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo politico - amministrativo, ed organi burocratici, cui spetta l'attività e l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, principio sostenuto dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 109 comma 2° del D. Lgs. n. 267/2000, in base al quale nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 relative all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di governo, possono essere attribuite dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4° lettera d) del Decreto stesso;

VISTO l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, in base al quale "Il Sindaco e il Presidente della provincia nominano i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 35 del 24/02/2022, la Giunta Comunale ha provveduto – nell'ottica del conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività – a ridefinire la macro-struttura comunale, articolandola in n. 9 settori di organizzazione, tra i quali il Settore Tecnico Lavori Pubblici Manutenzioni e Patrimonio, e il Settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente, che raggruppano le competenze altamente specialistiche in materia rispettivamente di Lavori Pubblici e Edilizia;

- con deliberazione n. 71 del 06.04.2023, la Giunta Comunale in attuazione delle nuove disposizioni del CCNL 16 novembre 2022 Funzioni Locali ha modificato il regolamento degli uffici e dei servizi Area delle Elevate Qualificazioni e aggiornato il sistema di classificazione;
- con deliberazione n. 72 del 06.04.2023, la Giunta Comunale ha approvato: la metodologia di graduazione delle Elevate Qualificazioni, i criteri Generali per la selezione ed il conferimento degli incarichi di Elevate Qualificazione;
- con deliberazione n. 88 del 27.04.2023, la Giunta Comunale ha approvato le fasce di indennità e pesatura delle Elevate Qualificazioni e preso atto del verbale del nucleo di valutazione;

RICHIAMATI gli articoli 11 – 12 – 13 – 14 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in riferimento alle Elevate Qualificazioni, così come modificati con deliberazione G.C. n. 71/2023 suindicata, che individuano le Aree delle EQ sulla base del fabbisogno, considerate le esigenze organizzative ed in coerenza con gli obiettivi definiti nel programma politico dell'Ente, e statuiscono che l'organigramma del Comune di Leini viene approvato dalla Giunta Comunale e, in quest'ultimo, sono rappresentate le Aree in capo alle Elevate Qualificazioni;

Richiamati i decreti sindacali:

- n. 17 del 15/06/2020 con il quale è stato conferito all'arch. Antonella PASSARETTI, all'esito della procedura comparativa bandita ai sensi del combinato disposto dell'art. 84bis del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, l'incarico a tempo pieno e determinato di "Alta Specializzazione" in qualità di Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente;

- n. 24 del 15.12.2023 con il quale è stato conferito all'arch. Antonella PASSARETTI, l'incarico ad interim del Settore Tecnico lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio, con decorrenza 20.12.2023 e fino al 31.03.2024, fatta salva eventuale revoca prima della predetta scadenza;

ATTESO che la dipendente è risultata vincitrice della procedura concorsuale per l'assunzione di n. 2 unità nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" – Area dei Funzionari ed EQ – bandita da questo Ente, la cui graduatoria è stata approvata con determinazione n. 1126 del 28.12.2023 e con determinazione n. 43 del 22.01.2024 è stata prevista l'assegnazione dell'arch. Antonella PASSARETTI al Settore Tecnico Lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 1 del 31.01.2024 con il quale è stata accolta la risoluzione consensuale dell'incarico di "Alta Specializzazione" a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L. 267/2000, dalla data del 01.02.2024 a seguito delle dimissioni rassegnate dall'arch. Antonella PASSARETTI con pari decorrenza;

ATTESO che conseguentemente, a decorrere dal 01 febbraio 2024 l'arch. Antonella PASSARETTI decade dall'incarico di Elevata Qualificazione in qualità di Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente e dall'incarico di Elevata Qualificazione assegnato ad interim del Settore Tecnico Lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 2 del 01.02.2024 con il quale viene assegnato l'incarico temporaneo di Elevata Qualificazione del Settore Tecnico Lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio, per mesi uno a decorrere dal 01.02.2024, nelle more dell'esplicarsi della procedura prevista dal regolamento dell'ente, approvato con deliberazione G.C. n. 71 del 06.04.2023, il quale all'art. 12 disciplina le modalità di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

RAVVISATA la necessità di garantire la continuità dell'azione amministrativa e di procedere – nelle more di una efficiente ed efficace riorganizzazione, e dell'esplicarsi della procedura di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, come disciplinato dal vigente regolamento - alla nomina “ad interim” del Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente, individuandolo in altro Responsabile di Settore.

RICHIAMATI i contenuti dell'art. 17, comma 5, del nuovo CCNL 16.11.2022, che così recita: *“Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale”*.

VISTO l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/01 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), il quale sancisce che le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri della funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità e dell'ampia flessibilità, .....omissis...;

VISTO l'art. 5, comma 1, del citato decreto, il quale prevede che “Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa”.

PRECISATO che il conferimento della responsabilità del settore risponde al principio della temporaneità, che contraddistingue tali tipi di incarico e quindi viene attribuito ad interim, per il tempo strettamente necessario a consentire un'efficiente ed efficace riorganizzazione del settore nel suo complesso con decorrenza dal 01.02.2024 e per mesi UNO, fino al 29.02.2024;

VISTI:

- il D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RAVVISATA la propria competenza, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 “Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;

## **DECRETA**

*Di approvare le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte introduttiva del presente provvedimento.*

DI CONFERIRE all'Arch. Antonella PASSARETTI – dipendente a tempo pieno e indeterminato in qualità di “Istruttore Direttivo Tecnico”, a decorrere dal 01.02.2024, (data di sottoscrizione del

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Leini'. La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

contratto subordinato di lavoro n. 2 del 01.02.2024) , in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi, *l'incarico ad interim* di Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente, con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs 267/2000.

DI DARE ATTO CHE:

- le competenze e le funzioni demandate al Responsabile del Settore sono quelle individuate dal regolamento comunale sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- gli obiettivi assegnati al Responsabile del Settore sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG/Piano Performance, nonché quelli che, di volta in volta, vengono assegnati con specifiche direttive espresse con atto formale dal sindaco e/o dalla giunta comunale.

DI PRECISARE che:

- il conferimento della responsabilità del settore risponde al principio della temporaneità, che contraddistingue tali tipi di incarico e quindi viene attribuito ad interim, per il tempo strettamente necessario a consentire un'efficiente ed efficace riorganizzazione del settore nel suo complesso con decorrenza dal 01.02.2024 e per mesi uno, fino al 29.02.2024;
- è fatta salva eventuale revoca prima della predetta scadenza per esigenze organizzative che dovessero intervenire ovvero in tutti i casi espressamente previsti dalla vigente normativa.
- il conferimento dell'incarico ad interim, viene attribuito nelle more dell'esplicarsi della procedura prevista dal regolamento dell'ente, approvato con deliberazione G.C. n. 71 del 06.04.2023, il quale all'articolo 12 disciplina le modalità di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- che per l'incarico ad interim è attribuito un importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del presente conferimento.

DI RINVIARE per quanto non previsto nel presente provvedimento al D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., al codice civile, al D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., ed alla contrattazione collettiva nazionale Enti Locali.

DI NOTIFICARE copia del presente provvedimento all'interessato.

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione e al Servizio Personale per essere inserito nel fascicolo personale del dipendente.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del comune e sul sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione trasparente".

DI DISPORRE infine che in caso di assenza o impedimento del Responsabile di Posizione Organizzativa, le funzioni relative al settore saranno svolte dal Segretario Generale

**Il Sindaco**  
Firmato Digitalmente  
Renato Pittalis