



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE

DECRETO N. 1 DEL 10/01/2025

OGGETTO:

DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

IL SINDACO

RICHIAMATO

- l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente Locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- la precedente deliberazione n. 271 del 4.12.2024 con la quale si approvava la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024

RICHIAMATO espressamente l'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 che prevede che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle*

amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

DATO ATTO CHE quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale per l'anno 2024 non può superare quello del 2016;

RISULTA pertanto che il budget destinato al trattamento accessorio del Segretario Comunale nell'anno 2024 non può superare il budget destinato al medesimo nell'anno 2016 pari ad € 39.608,61, sulla base del metodo indicato dalla Corte dei Conti della Lombardia Lombardia/115/2023/PAR, fatto salvo che un'eventuale crescita di un fondo può essere compensata dalla diminuzione di un altro, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.

VISTO il verbale n. 5 del 11.12.2024 trasmesso in pari data dal Nucleo di Valutazione prot. n. 24742/2024, allegato al presente per farne parte sostanziale e integrante, All. A;

VISTA la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

RITENUTO pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al Segretario Generale;

FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

| | |
|--|--------------------------|
| Fascia A | |
| 1) enti metropolitani ¹ | da 43.054,00 a 64.486,96 |
| 2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali | da 35.590,00 a 53.665,99 |
| 3) enti fino a 250.000 abitanti | da 23.518,00 a 35.912,97 |
| Fascia B | |
| 1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti | da 16.806,00 a 26.102,22 |
| 2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti | da 8.646,00 a 14.068,80 |
| Fascia C | |
| 1) enti fino a 3.000 abitanti | da 8.140,00 a 10.928,87 |

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

CONSIDERATO che con deliberazione C.C. n. 56 del 19.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA COMUNALE - SCIOGLIMENTO CONSENSUALE CONVENZIONE CON IL COMUNE DI FIANO", dichiarata immediatamente eseguibile, si è proceduto allo scioglimento anticipato della Convenzione di Segreteria tra i Comuni di Leini e Fiano, già approvata dal Comune di Leini con deliberazione n. 42 del 28.11.2022, e i cui effetti cesseranno dalla data del 01.01.2025.

RITENUTO necessario specificare che:

- l'attribuzione della retribuzione di posizione assegnata con il presente decreto è riferita al solo Comune di Leini;
- nell'ipotesi di Segreteria Convenzionata sarà rimessa a ciascun Comune aderente la modalità di riparto dei relativi oneri;

PRESO ATTO che il trattamento economico del Segretario Generale trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale;

RITENUTO, di attribuire la retribuzione di posizione a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- | | |
|---|----------------------------|
| - 1^ fascia: superiore a 70 punti | importo pari a € 26.102,22 |
| - 2^ fascia: compresa tra 60 e 69,99 punti | importo pari a € 23.003,48 |
| - 3^ fascia: compresa tra 50 e 59,99 punti | importo pari a € 21.102,22 |
| - 4^ fascia: compresa tra 30 e 49,99 punti | importo pari a € 19.904,74 |
| - 5^ fascia: inferiore a 30 punti | importo pari a € 16.806,00 |

RITENUTO, di stabilire, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in Euro 26.102,22 annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL), ciò a decorrere dal 01.01.2025, data indicata nella deliberazione n. 271 del 4.12.2024;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

DECRETA

- 1) **DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente;
- 2) **DI PRENDERE ATTO e APPROVARE** la pesatura del Segretario Generale effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da verbale n. 5 del 11.12.2024 - All. A, parte integrante e sostanziale del presente decreto.

3) DI ATTRIBUIRE la retribuzione di posizione del Segretario Generale, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- **1^ fascia:** superiore a 70 punti importo pari a € 26.102,22
- **2^ fascia:** compresa tra 60 e 69,99 punti importo pari a € 23.003,48
- **3^ fascia:** compresa tra 50 e 59,99 punti importo pari a € 21.102,22
- **4^ fascia:** compresa tra 30 e 49,99 punti importo pari a € 19.904,74
- **5^ fascia:** inferiore a 30 punti importo pari a € 16.806,00

4) DI ATTRIBUIRE, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 26.102,22 annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL), ciò a decorrere dalla data indicata nella deliberazione n. 271 del 4.12.2024.

5) DI STABILIRE, la modalità con la quale attribuire la retribuzione di risultato del Segretario Generale ai sensi dell'art. 61 c. 1 e c.2 bis del CCNL 16.7.2024, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- **Fascia A** valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato
- **Fascia B** Compresa tra 70% e i 89,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale al punteggio conseguito, rispetto al massimo del 10% del monte salari erogato al segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione.
- **Fascia C** oltre 90% – Indennità di Risultato 10% del monte salari erogato al segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione.

6) DI DARE ATTO CHE il trattamento economico annuo lordo del Segretario generale è così rideterminato:

- tabellare (compresa 13^) € 47.015,77
- indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione € 26.102,22;
- retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale;

7) DI DARE ATTO CHE, con decorrenza 1.01.2025 cessa di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo annuo lordo (compresa 13^) di € 9.296,17 già attribuita, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001, con Decreto Sindacale n. 24 del 25.11.2019, e la retribuzione di posizione del Segretario Generale viene determinata in € 26.102,22.

8) DI DARE ATTO CHE:

- l'attribuzione della retribuzione di posizione assegnata con il presente decreto è riferita al solo Comune di Leini;

- nell'ipotesi di Segreteria Convenzionata sarà rimessa a ciascun Comune aderente la modalità di riparto dei relativi oneri.

9) DI TRASMETTERE copia del presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art.4 CCNL 16.07.2024;

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
TORELLA Luca