



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 77 DEL 10/04/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE 1° MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

L'anno duemilaventi addi dieci del mese di aprile alle ore otto e minuti cinquanta, in video conferenza attraverso la piattaforma "Webex", regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	Sì
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	Sì
3. CAUDANA Mauro - Assessore	Sì
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	Sì

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana

OGGETTO: APPROVAZIONE 1° MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

Delibera n.77 del 10/04/2020

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 6/2/2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 22/01/2020 all’oggetto: “Modifica dell’assetto organizzativo e definizione di una nuova macrostruttura dell’Ente”;

Vista la determinazione N. 113 DEL 13/03/2020 del SETTORE AMMINISTRATIVO E DEI SEVIZI ALLA PERSONA avente ad oggetto **“SOSPENSIONE E RINVIO DATA COLLOQUIO DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO URBANISTICA - POSIZIONE ORGANIZZATIVA, AI SENSI DELL'ART. 110 – COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000 E S.M.I.”**

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 66 del 1/4/2020 avente ad oggetto “ MODIFICA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO E DEFINIZIONE DI UNA NUOVA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE - RINVIO TERMINE INIZIALE AL 1^ GIUGNO 2020” che ha preso atto dell’art. 87 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 ed in particolare il comma 5^;

Vista la richiesta di mobilità interna presentata da una dipendente assegnata al SETTORE POLIZIA LOCALE e PROTEZIONE CIVILE acquisita al protocollo generale in data 3 marzo 2020 al n. 5147, con la quale richiede il trasferimento al altro Settore Comunale, nel profilo professionale di “Istruttore Amministrativo” – cat. C;

Atteso che con nota del 30 marzo 2020 il Comandante della Polizia Locale e Protezione Civile, esprime parere favorevole alla mobilità della dipendente verso altro Settore comunale;

Valutato che l’Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Considerato che, per esigenze organizzative sopra riscontrate, risulta necessario modificare il precedente piano del fabbisogno di personale;

Considerato che con la presente s’intende:

- provvedere alla copertura di n. 1 posto vacante del settore amministrativo e dei Servizi alla Persona - con procedura di mobilità interna, ai sensi dell'art. 87 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- provvedere alla copertura del posto che andrà a rendersi vacante nel Settore Polizia Locale e Protezione Civile, attraverso lo scorrimento della graduatoria vigente approvata con determinazione n. 931 DEL 30/12/2019 ALL'OGGETTO: " CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1. PRESA D'ATTO VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E NOMINA DEI VINCITORI";

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla rideterminazione del piano delle assunzioni 2020-2022 in modo da renderlo coerente con la situazione del personale attualmente in servizio;

Rilevato che vi sono complessivi resti assunzionali pari ad € **164.628,67** (ALLEGATO A);

Atteso che l'attuale assetto organizzativo è quello stabilito con delibera della Giunta Comunale n. 3 del 22/01/2020, con cui si è provveduto – nell'ottica del conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività - ridefinire la macro-struttura comunale, articolandola in n.7 settori di organizzazione, tra i quali il nuovo Settore che raggruppa le competenze altamente specialistiche in materia di Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente e il nuovo Settore Cultura, Sport, Manifestazioni e Tempo Libero;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, prevedendo il relativo piano assunzionale 2020-2022, come risulta dal prospetto che segue:

PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2020				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	C	Istruttore Agente Polizia Municipale	utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo	Concorso Pubblico o utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Tecnico	Concorso Pubblico o utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato

PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2020				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	C	Istruttore Agente Polizia Municipale	utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato
1	D (in seguito alla creazione del nuovo Settore Cultura, Sport, Manifestazioni e Tempo Libero)	Istruttore Direttivo Amministrativo	Concorso Pubblico o utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo Urbanistica	Selezione Pubblica per il conferimento di incarico ai sensi dell' art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.	A tempo pieno e determinato
1	D (in seguito alla scadenza 01.08.2020 dell'attuale incarico ai sensi dell'art. 110 D.lgs 267/2000)	Istruttore Direttivo Tecnico Manutentivo	Selezione Pubblica per il conferimento di incarico ai sensi dell' art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.	A tempo pieno e determinato

PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2021				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO

PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2022				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO

Atteso che il costo delle assunzioni a tempo indeterminato sopra riportate comporta una spesa annua inclusa di oneri pari ad **€ 146.242,86**;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, approvato;

VISTO il D. Lgs 23.Giugno.2011 n. 118 così come modificato dal D.Lgs 10.08.2014 n. 126;

Viste le deliberazioni:

- C.C. n. 11 del 12.03.2020 con la quale è stato approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- C.C. n. 12 del 12.03.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Previsione 2020-2022;
- G.C. n. 53 del 12.03.2020 con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli esercizi finanziari 2020-2022.

Visto il Bilancio di Previsione 2020-2022 approvato.

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Rilevato che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha:

- rielaborato la dotazione organica teorica numerica per il 2020 composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2020, come segue:

Categ.	Profilo Professionale	Dotaz. Organ. Delib. G.C. n. 18 del 06.02.2020 e conseguenti assunzioni		Piano triennale del fabbisogno MODIFICA PREVISIONE 2020	
		Posti occupati	Posti vacanti	Posti occupati	Posti vacanti
Cat. A	Operatore scolastico	1		1	0

Cat. A	Operatore scolastico	1		1	0
--------	----------------------	---	--	---	---

Cat. B	Operatore servizi Asilo Nido	4	0	4	0
	Operatore Socio Ass.le	0	0	0	0
	Operatore Addetto Archivio	0	0	0	0

	Esecutore Amministrativo	2	0	2	0
	A.D.E.S.T. - O.S.S.	4	0	4	0
	Operaio Generico	2	0	2	0

Cat. B3	Collaboratore prof.le Amm.vo	11	0	11	0
	Collab.re Prof.le Coordinat. ADEST /OSS	1	0	1	0
	Collaboratore prof.le Messo Notificatore	2	0	2	0

Cat. C	Istruttore Amministrativo	11	2	12	1
	Istruttore Tecnico LL.PP. P/ Time 50%	1	0	1	0
	Istruttore Tecnico Informatico	0	0	0	0
	Istruttore Tecnico	2	1	2	1
	Istruttore Contabile	2	0	2	0
	Istruttore Agente Polizia Municipale	9	0	8	1
	Istruttore Educatore Asilo Nido	4	0	4	0

Cat. D	Istruttore Direttivo Amministrativo	5	1	5	1
	Istruttore Direttivo Contabile	1	0	1	0
	Istruttore Direttivo Informatico	0	0	0	0
	Istr. Diret. Area Socio Ass.le P/Time	1	0	1	0
	Istruttore Direttivo Tecnico Manutentivo	2	0	2	0
	Istruttore Direttivo Urbanistica	2	0	2	0
	Istruttore Direttivo Urbanistica Art. 110 TUEL 267/00	0	1	0	1

Istruttore Ispettore Polizia Municipale	2	0	2	0
---	---	---	---	---

Funzionario Tecnico	1	0	1	0
Funzionario Tecnico Art. 110 TUEL 267/00	1	0	1	0
Funzionario Comandante Polizia Locale	1	0	1	0
Funzionario Amministrativo	0	0	0	0

Totali	72	5	72	5
--------	----	---	----	---

- b) ricalcolato la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2020 che comporta una spesa pari ad **€ 3.328.010,35** di cui **€ 2.984.639,10** soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 rideterminata, indicata poco sopra (ALLEGATO B);
- c) rielaborato la dotazione organica finanziaria composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2020 che comporta una spesa pari ad **€ 3.251.615,04** di cui **€ 2.912.328,71** soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 rideterminata, indicata poco sopra (ALLEGATO C);
- d) rielaborato gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo indeterminato che determinato o flessibile verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari della nuova spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 pari ad **€ 85.482,60**;
- e) calcolato le spese del personale cosiddetto "flessibile" che per il 2019 risultano pari ad **€ 17.062,80** che risultano contenute entro i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Di dare atto che l'efficacia della presente deliberazione è subordinato al ricevimento del parere favorevole che verrà espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, certificando la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e la coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Accertato che l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;

- tempi di pagamento previsti dal comma 859 lett. a) e b) della Legge di Bilancio 2019, ovvero inferiori ai 30 giorni nell'anno precedente;
- adozione del Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 5, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel PEG con l'art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267) con Delibera di Giunta Comunale n. 64 del 27.03.2020;
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2019/2021 (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006) – con n. 99 del 09/04/2019 all'oggetto: "Approvazione piano triennale delle azioni positive triennio 2019-2021";
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);
- l'Ente ha trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di Bilancio entro il 31.marzo;
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2020, è contenuta nel limite della spesa media del triennio e pertanto rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, così come integrato dall'art. 3 c. 5 bis del D.L. 90/2014, ovvero il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della norma che, a decorrere dall'anno 2014 – come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nella deliberazione n. 25/14 – è il 2011 / 2013;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n° 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziari ed alla presente allegati;

Con voti unanimi e favorevoli espressi mediante appello nominale:

DELIBERA

Di approvare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **Di prendere atto** dei calcoli effettuati dal responsabile delle risorse umane, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione, sulla riconversione della dotazione organica in termini finanziari e della sua correlazione con la spesa massima assentibile definita nella media della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013, delle capacità assunzionali disponibili per le assunzioni all'esterno di personale a tempo indeterminato e determinato e/o flessibile, del rispetto del limite delle spese da sostenere con il presente fabbisogno del personale, del personale assumibile, e delle altre spese del personale da confrontare sia sul limite della spesa prevista nel bilancio di previsione 2020/2022, sia del non superamento della media della spesa del personale sostenuta nel triennio 2011-2013 (Contenuti negli allegati A) B) e C) D));
2. **Di dare atto** che è stata elaborata:
 - a) la dotazione organica teorica numerica e finanziaria verificando il limite della spesa del personale nel rispetto del limite di quella sostenuta quale media nel periodo 2011-2013;

b) la dotazione organica finanziaria del personale in servizio, degli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo determinato o flessibile che indeterminato verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

c) ha confermato le capacità assunzionali, indicando quindi per l'anno 2020 l'importo pari ad **€ 164.628,67** e ha calcolato le spese del personale "flessibile" il cui importo risulta pari ad € 17.062,80 a fronte di una capacità di spesa massima pari ad € 91.301,39 (spesa sostenuta nel 2009 D.L. 78/2010 e s.m.i. – personale a tempo determinato)- Allegato A – FACOLTA' ASSUNZIONALI;

3. **Di approvare** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022, con il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020 (allegato D) - facente parte integrante e sostanziale del presente atto, che di seguito si elenca e che il costo delle assunzioni a tempo indeterminato comporta una spesa annua inclusa di oneri pari ad **€ 146.242,86**

4. PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2020				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	C	Istruttore Agente Polizia Municipale	utilizzo graduatoria det. N.	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo	Concorso Pubblico o utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo	Mobilità interna	A tempo pieno e indeterminato
1	C (in seguito al pensionamento)	Istruttore Tecnico	Concorso Pubblico o utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato
1	D (in seguito alla creazione del nuovo Settore Cultura, Sport, Manifestazioni e Tempo Libero)	Istruttore Direttivo Amministrativo	Concorso Pubblico o utilizzo graduatoria valida, anche di altro Ente	A tempo pieno e indeterminato

4. PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2020				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	C	Istruttore Agente Polizia Municipale	utilizzo graduatoria det. N.	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo Urbanistica	Selezione Pubblica per il conferimento di incarico ai sensi dell' art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.	A tempo pieno e determinato
1	D (in seguito alla scadenza 01.08.2020 dell'attuale incarico ai sensi dell'art. 110 D.lgs 267/2000)	Istruttore Direttivo Tecnico Manutentivo	Selezione Pubblica per il conferimento di incarico ai sensi dell' art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.	A tempo pieno e determinato

PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2021				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO

PIANO OCCUPAZIONALE PERSONALE ANNO 2022				
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO

5. **Di dare atto che** la spesa 2020 derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in **€ 3.251.615,04** di cui **€ 2.912.328,71** (Allegato C), rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”,

nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

6. **Approvare** la dotazione organica, sotto riportata:

Categ.	Profilo Professionale	Dotaz. Organ. Delib. G.C. n. 18 del 06.02.2020 e conseguenti assunzioni		Piano triennale del fabbisogno MODIFICA PREVISIONE 2020	
		Posti occupati	Posti vacanti	Posti occupati	Posti vacanti

Cat. A	Operatore scolastico	1		1	0
--------	----------------------	---	--	---	---

Cat. B	Operatore servizi Asilo Nido	4	0	4	0
	Operatore Socio Ass.le	0	0	0	0
	Operatore Addetto Archivio	0	0	0	0
	Esecutore Amministrativo	2	0	2	0
	A.D.E.S.T. - O.S.S.	4	0	4	0
	Operaio Generico	2	0	2	0

Cat. B3	Collaboratore prof.le Amm.vo	11	0	11	0
	Collab.re Prof.le Coordinat. ADEST /OSS	1	0	1	0
	Collaboratore prof.le Messo Notificatore	2	0	2	0

Cat. C	Istruttore Amministrativo	11	2	12	1
	Istruttore Tecnico LL.PP. P/ Time 50%	1	0	1	0

	Istruttore Tecnico Informatico	0	0	0	0
	Istruttore Tecnico	2	1	2	1
	Istruttore Contabile	2	0	2	0
	Istruttore Agente Polizia Municipale	9	0	8	1
	Istruttore Educatore Asilo Nido	4	0	4	0

Cat. D	Istruttore Direttivo Amministrativo	5	1	5	1
	Istruttore Direttivo Contabile	1	0	1	0
	Istruttore Direttivo Informatico	0	0	0	0
	Istr. Diret. Area Socio Ass.le P/Time	1	0	1	0
	Istruttore Direttivo Tecnico Manutentivo	2	0	2	0
	Istruttore Direttivo Urbanistica	2	0	2	0
	Istruttore Direttivo Urbanistica Art. 110 TUEL 267/00	0	1	0	1
	Istruttore Ispettore Polizia Municipale	2	0	2	0

	Funzionario Tecnico	1	0	1	0
	Funzionario Tecnico Art. 110 TUEL 267/00	1	0	1	0
	Funzionario Comandante Polizia Locale	1	0	1	0
	Funzionario Amministrativo	0	0	0	0

	Totale	72	5	72	5
--	--------	----	---	----	---

7. **Di dare atto** che l'efficacia della presente deliberazione è subordinato al ricevimento del parere favorevole che verrà espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, certificando la compatibilità

delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e la coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

8. **Di precisare** che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione;
9. **Di rinviare** al Documento Unico di Programmazione 2020/2022 tutte le informazioni essenziali e di dettaglio previste dalla normativa;
10. **Di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del §D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.
11. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
12. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alle OO.SS. e R.S.U. , ai sensi dell'art. 4 CCNL 21.05.2018

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata l'urgenza di provvedere in merito;

Con voti unanimi e favorevoli espressi mediante appello nominale:

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

Settore AMMINISTRATIVO

DELIBERAZIONE G.C. DEL 10.04.2020 N. 77

OGGETTO: APPROVAZIONE 1 MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e art. 147 bis del T.U.E.L. 18.08.2.000 n° 267, viene espresso il seguente parere dal Responsabile di Settore in ordine rispettivamente:

a) alla regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Leini, lì 09.04.2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

BONZANO Loredana

b) alla regolarità contabile:

--

L'entrata è prenotata alla risorsa Cap./Art. _____ Tit. ____ Cat. _____ Acc. N. _____

--

La spesa è prenotata all'intervento Cap. /Art. _____ Tit. _____ Progr. _____ Macr. _____ Imp. N. _____

L'ISTRUTTORE _____

FAVOREVOLE

Leini, lì 09.04.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CAVALETTO Dott.ssa Romina

Del che si è redatto il presente verbale
In originale firmati.

IL PRESIDENTE
F.to : PITTALIS geom. Renato
.....

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to : VERNEAU Dott.ssa Diana
.....

- Comunicato ai Capi Gruppo il 10/04/2020 ai sensi dell'art.125 T.U.E.L. 18.8.2000
n.267.

IL RESPONSABILE DEGLI UFFICI DI STAFF
IL SEGRETARIO GENERALE
VERNEAU Dott.ssa Diana

Il sottoscritto Segretario Generale:

ATTESTA

Che la presente deliberazione, su conforme attestazione del Messo Comunale, viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune, di cui all'art. 32 - primo comma della Legge 18.06.2009 n. 69, il 10/04/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: VERNEAU Dott.ssa Diana

TENORE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 10-apr-2020

- Decorsi DIECI GIORNI dalla pubblicazione – Art. 134 – 3° comma del T.U.E.L. 18.08.2000 N. 267
 Immediatamente (Art. 134 – 4° comma del T.U.E.L. 18.08.2000 N. 267).

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to : VERNEAU Dott.ssa Diana
.....