

ALLEGATO A) Comune di LEINI - Spese per il personale						
Comuni soggetti al patto di stabilità						
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			cedoloni (SISTEMA dasein) previsione 2020			
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.691.879,80			
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.089.799,80			
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		557.280,00			
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		27.000,00			
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL					
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro					
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		4.600,00			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)					
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)					
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso					
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, PREVIDENZA COMPLETARE CDS, ecc.)		13.200,00			
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+				
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+				
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+				
5	Irap	+	148.406,00			
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.840.285,80			
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) Spesa Ex Cissp	+	292.930,00			
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.133.215,80			
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanziamenti 2020(da previsione)			
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	167.104,60			
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	34.829,16			
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	118.431,21			
10	Spese per formazione del personale	-				
11	Rimborsi per missioni	-				
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-				
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-				
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-				
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-				
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-				
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-				
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-				
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-				
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-				
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-				
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-				
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			320.364,97			
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.812.850,83			
	MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		3.036.353,00			
	cessione SPESA PERSONALE MAPPANO		38.561,69			
	TOTALE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 - MAPPANO		2.997.791,31			
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI			
	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2020 conteggiati n. 2 110/267 TUTTO L'ANNO		184.940,48			
	Facoltà assunz.le per 2020 (CONTEGGIATO 2 vigili di cui il concorso si è concluso a fine 2019)		164.628,67	DA SPENDERE SOLO DOPO IL PENSIONAMENTO DI ISOLDI 1.1.2021	Facoltà assunzionale residua al 31.12.2019	109.072,98

	limite flessibile 2009		91301,39			
	spese 2019		17.062,80	staff nuovo		
	TOTALE 2019		17.062,80			
	MARGINE FLESSIBILE 2019		74.238,59			