



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**N. 210 DEL 19/11/2021**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 - 2^ MODIFICA**

*L'anno duemilaventuno addì diciannove del mese di novembre alle ore otto e minuti quarantaquattro presso la sede comunale denominata "Villa Chiosso", sita in Via Ricciolio n. 43 (ove sono ubicati gli Uffici di Staff in supporto agli Organi Istituzionali), regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:*

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	Sì
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	Sì
3. CAUDANA Mauro - Assessore	Sì
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	No

*Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana*

*Il Presidente prende atto che è presente il numero legale dei componenti.*

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 - 2^ MODIFICA**

Delibera n.210 del 19/11/2021

**LA GIUNTA COMUNALE**

*Su proposta e a relazione del Sindaco, geom. Renato PITTALIS*

**PREMESSO** che:

- L'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997. N. 449, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (nel seguito, per brevità, anche PTFP 2021-2023), predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 30/09/2020;
- Con successiva deliberazione n. 51 del 23/04/2021, la Giunta Comunale ha approvato la prima variazione al PTFP 2021-2023, in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

**VISTI:**

- l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58 (nel seguito, anche D.L. 34/2019) che ha introdotto, con decorrenza dalla data individuata in successivo decreto attuativo, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014 n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, del richiamato art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020, (nel seguito, per brevità, anche "Decreto Attuativo"), con il quale, è stata tra l'altro disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la circolare ministeriale esplicativa al citato Decreto Attuativo (CFR. UGM\_FP 0001374 A – 8 giugno 2020);

**RILEVATO** che:

- secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale

dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella Tabella 1 del Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto;

**DATO ATTO** che:

- i residenti del comune di Leini al 31 dicembre 2020 sono 16.399 e pertanto l'Ente rientra nella fascia demografica F) comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti" della Tabella 1 del Decreto Attuativo, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE – Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) pari a 27%;
- il Comune di Leini si colloca al di sotto del suddetto valore soglia in quanto il rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del FCDE risulta pari a 19,13%;

**VISTA** la necessità di integrare, modificandolo, il vigente Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, come di seguito dettagliato;

**VERIFICATA** la compatibilità delle azioni di reclutamento previste nell'Allegato 1 con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria previsto dal richiamato art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e entrato in vigore con decorrenza 20 aprile 2020;

**CONSIDERATO** che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000 n. 267 è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006 n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale od i situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6 comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014 n. 66, in materia di certificazione del credito;

**DATO ATTO** che:

- con riferimento al punto 1):
  - con deliberazione di Consiglio Comunale del 22/12/2020 n. 74, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2021 e relativi allegati;
  - l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente settore;
  - con deliberazione di Consiglio Comunale del 20/04/2021 n. 20 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020;
  - con deliberazione di Consiglio Comunale del 29/09/2021 n. 48 è stato approvato il Bilancio consolidato 2020;
  - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 05.11.2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023;
- con riferimento al punto 2) il Comune di Leini ha adottato il PEG/Piano della Performance 2021/2023 con deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 31/12/2020;
- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, prevista la corrente annualità e agli anni 2021-2022 e 2023 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, come dettagliato negli allegati A) B) e C) alla presente deliberazione;
- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 30/09/2020 e successiva 1^ Variazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 23/04/2021;
- relativamente al precedente punto 5), dalla ricognizione annuale delle eccedenze, si evince che presso il Comune di Leini non risultano eccedenze di personale;
- relativamente al punto 6), il Comune di Leini ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 09/04/2021 il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (PAP 2021-2023);
- Con riferimento al punto 7), le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2021, 2022 e 2023, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

**VERIFICATA** la compatibilità del PTFP 2021-2023, come aggiornato con il presente provvedimento, con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023;

**ATTESO** che le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti (tenendo conto della conclusione delle procedure avvenute nel corso dei primi mesi dell'anno 2020) al 2020 sono pari ad € **38.253,46** e risultano dunque inferiori alle maggiori possibilità assunzionali in attuazione del D.M. [del](#)

17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 pari ad € **219.717,46** pertanto la possibilità assunzionale per il 2021 in base a tale norma risulta pari ad € **219.717,46**;

**DATO ATTO** che ai sensi del quadro normativo vigente coesistono l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 per le cessazioni che intercorreranno dal 2020 al 2024 e quanto previsto con il D.M. 17 marzo 2020, ovvero ci saranno:

- le capacità assunzionali derivanti dal personale cessato;
- gli ulteriori "bonus" di capacità assunzionali previsti per i comuni virtuosi in base al D.M. 17 MARZO 2020;

**RILEVATO** che complessivamente le facoltà assunzionali utilizzabili in base al D.M. 17 MARZO 2020 sono pari per il 2021 ad € **403.841,45**, di cui ancora utilizzabili € **219.717,46** e le somme per turn-over dei cessati 2020 in base all'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 al netto dell'assunzione effettuata nell'anno 2020/2021 sono pari ad € 197.998,72 nell'anno 2021 si potranno effettuare spese per assunzioni a tempo indeterminato pari ad € **417.716,17**;

**VERIFICATO** che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2021-2023, evidenziano il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, come integrato dall'art. 11, comma 4bis, del Decreto Legislativo 26 giugno 2014 n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014 n. 114, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009;

**PRESO ATTO** che sulla base dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, risulta una spesa per personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad € **91.301,00**;

**PRESO ATTO** che, sulla base di contratti flessibili già stipulati, attualmente risultano spese per € **27.287,05**;

**DATO ATTO** che ai fini del rispetto delle linee di indirizzo del decreto ministeriale, si è provveduto a:

- a) elaborare la dotazione organica teorica numerica composta dal personale attualmente in servizio sulla base delle *linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA* emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, così come risultante **dall'allegato 1**) al presente atto;
- b) elaborato il costo della dotazione organica a finanziaria (ALLEGATO C e il costo dotazione organica finanziaria teorica e attuale per il 2021 ALLEGATO A e B) dal personale attualmente in servizio che comporta una spesa pari ad € **3.297.711,72** di cui € **2.738.783,02** soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **2.997.791,31**;
- c) elaborato gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo indeterminato che determinato o flessibile verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di

previsione e quello dei vincoli finanziari della nuova spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 pari ad € 259.008,29;

**DATO ATTO** che:

1. non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente;
2. non risultano, sentiti i Responsabili di Servizio in merito a rilevazioni di eventuali eccedenze, segnalazioni di personale in esubero in relazione a sopravvenute modificazioni dell'organizzazione del lavoro e delle competenze assegnate alla struttura cui ciascun Responsabile è preposto;

**RITENUTO** altresì richiamare:

- l'art. 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e le successive modifiche apportate che ha prorogato i termini al 2022 e aumentato la percentuale che può essere dedicata al personale di ruolo nel limite del 30% per effettuare una "progressione verticale";
- l'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dal d.l. 80/2021 convertito in legge 113/2021, che, con riferimento alle progressioni di carriera del personale mediante inquadramento nella categoria superiore, così dispone: *"(...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."*;

**ATTESO**, quindi, che la fonte legale consente, nel limite massimo del cinquanta per cento dei posti disponibili entro una certa categoria di inquadramento, di procedere alla copertura dei medesimi posti attraverso l'attivazione di una procedura comparativa riservata al solo personale interno in possesso dei necessari requisiti;

**RILEVATO** che l'ente si è dotato di una regolazione di dettaglio della fattispecie mediante approvazione di specifico regolamento di procedura comparativa, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 203 del 12/11/2021;

**RILEVATO** inoltre che la finalità della norma, derogatoria del generale principio della concorsualità nell'accesso al pubblico impiego, è, nel contempo, valorizzare le professionalità interne presenti presso l'Amministrazione e garantire una più efficace ed efficiente copertura di posizioni che si ritiene motivatamente siano meglio presidiate ricorrendo a tali professionalità;

**RILEVATO** che tra le posizioni che l'Amministrazione intende coprire mediante procedura assunzionale disposta nella programmazione del fabbisogno 2021/2023 rilevano quelle di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D – Servizi al Cittadino - del CCNL Comparto delle Funzioni Locali;

**ATTESO** che si è provveduto all'assunzione di n. 1 istruttore Direttivo Tecnico - cat. D - presso il Settore Tecnico Lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio in data 08/09/2021 (contenuto nel PTFP 2021/2023);

Avuto presente che nel PTFP 2021/2023 – 1^ variazione - approvato con deliberazione n. 51 del 23/04/2021, la Giunta Comunale disponeva l'attivazione, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, così come modificato ed integrato dall'art. 1-ter, del D.L. 30/12/2019 n. 162, convertito, con modificazioni dalla L. 28/02/2020 n. 8, per l'anno 2021, di una procedura selettiva - progressione verticale in categoria D;

**RITENUTO** ora ricorrere alla "Progressione di Carriera", nuova disposizione dell'art. 52, comma 1-bis D.Lgs 165/2001;

**RITENUTO** che:

- esistono le condizioni per l'utilizzo dello strumento della progressione di carriera in parola, in ragione della specifica qualificazione professionale, maturata in posizioni contigue, e del profilo esperienziale peculiare che il personale interno all'ente, dotato dei requisiti necessari, può garantire nella sua copertura;
- tale opzione sia conforme alla politica di valorizzazione del merito e della crescita professionale sottese alla normativa summenzionata, che vengono poste come priorità anche dall'Amministrazione comunale.

**STABILITO** quindi, in conformità alle disposizioni dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 e dal Regolamento in materia di progressioni di carriera approvato con deliberazione della G.C. n. 203 del 12/11/2021, di disporre che la posizione di *Istruttore Direttivo Amministrativo*, cat. D del C.c.n.l. del Comparto delle Funzioni Locali, presso l'area Amministrativa – Servizi al Cittadino, sia coperta mediante indizione di procedura comparativa riservata al personale interno, in possesso dei necessari requisiti;

**DI DARE ATTO** che a garanzia della quota minima del cinquanta per cento da riservarsi all'accesso dall'esterno la posizione di *Istruttore Direttivo Tecnico*, cat. D del C.c.n.l. del Comparto delle Funzioni Locali, presso il Settore Tecnico Lavori Pubblici, Manutenzione e Patrimonio, è stata realizzata mediante procedura concorsuale e conseguente assunzione con decorrenza 8 Settembre 2021;

**EVIDENZIATO** che l'aggiornamento al PTFP 2021-2023 adottato con il presente provvedimento prevede:

- il reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra – cat. C da assegnare al Settore Tecnico Urbanistica, a seguito di dimissioni rassegnate da dipendente di pari profilo, con decorrenza 01/11/2021, attraverso lo scorrimento di graduatoria (propria o di altro ente), mobilità volontaria – art. 30 d.lgs 165/2001 o concorso pubblico;

- il reclutamento di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D da assegnare al Settore Tecnico urbanistica, a seguito di procedura di mobilità in uscita presso altro Ente Pubblico, attraverso lo scorrimento di graduatoria, mobilità volontaria art. 30 d.lgs 165/2001 o concorso pubblico;
- la realizzazione di una “Progressione di Carriera” – ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 di n. 1 unità nel profilo professionale di “Istruttore Amministrativo” cat. C , in “Istruttore Direttivo Amministrativo” – cat. D;

**DATO ATTO** che verrà acquisito il necessario parere del Collegio dei Revisori;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare l’aggiornamento al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (allegato 1) e i prospetti di sintesi (Allegati A – B e C) che elencano le azioni di reclutamento del triennio 2021-2023 riferite al personale a tempo indeterminato, allegati parti integranti e sostanziali del presente atto;

**STABILITO** di disporre che il Servizio Personale provveda, secondo le disposizioni regolamentari richiamate, all’attivazione delle procedure di reclutamento di cui ai precedenti capoversi, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

**RICHIAMATE** le precedenti deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale:

- n. 171 del 30/09/2020 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2021/2023;
- n° 51 del 23/04/2021 è stata approvata la PRIMA VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023, in cui si prevedeva l’assunzione dei seguenti profili per l’anno 2021 e che si sono realizzate alle decorrenze ivi indicate:

	N. POSTI	CAT.	DECORRENZA	SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO	TITOLO DI STUDIO
<b>ANNO 2021</b>	1	D	8.9.2021	TECNICO	Istruttore Direttivo  Tecnico	Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo facoltà DM 17.3.2020	Laurea architettura/ingegneria e equipollenti
	1	C	10.11.2021	TECNICO	Istruttore Tecnico Geometra	Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo facoltà DM 17.3.2020	Diploma scuola media superiore

ANNO 2021	N. POSTI	CAT.	DECORRENZA	SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO	TITOLO DI STUDIO
	3	C	26.7.2021	POLIZIA LOCALE	Agente Polizia Locale	Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2020	Diploma scuola media superiore
	1	C	24.8.2021	POLIZIA LOCALE	Agente Polizia Locale	Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - con utilizzo facoltà DM 17.3.2020	Diploma scuola media superiore
	1	C1	10.11.2021	STAFF	Istruttore Amministrativo	Concorso pubblico	CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO – comporta spese di cui art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010	Diploma scuola media superiore
	1	C	Candidato nominato	ISTRUZIONE, POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO	Istruttore Amministrativo	Concorso pubblico	CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO – comporta spese di cui art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010	Diploma scuola media superiore

**RITENUTO DI INTEGRARE E/O MODIFICARE** il piano del fabbisogno del personale 2021/2023, per l'anno 2021, specificando che la procedura per il reclutamento dell'unità cat. D Settore Urbanistica verrà avviata nell'anno 2021, ma realizzata nell'anno 2022 come segue:

	N. POSTI	CAT.	SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO	TITOLO DI STUDIO
<b>2021</b>	1	C	URBANISTICA	Istruttore Tecnico Geometra	Scorrimento graduatoria/ mobilità/concorso pubblico	A TEMPO PIENO INDETERMINATO con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021	Diploma Geometra e equipollenti

	1	D	AMMINISTRATIVO/ FINANZIARIO E TRIBUTI	Istruttore Direttivo Amministrativo	PROGRESSIONE DI CARRIERA ART. 52 C. 1 DLGS 165/2001	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2020	Laurea triennale
	1	D	URBANISTICA	Istruttore Direttivo Tecnico	Scorrimento graduatoria/ mobilità/concorso pubblico	A TEMPO PIENO INDETERMINATO con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021	Laurea architettura/ingegneria e equipollenti

**ATTESA** la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTI** i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore Interessato e dal responsabile del Settore finanziari ed alla presente allegati;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la narrativa e per l'effetto:

**DI** integrare e aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 30/09/2020 e successiva 1^ variazione approvata con deliberazione G.C. n. 51 del 23/04/2021, come segue:

	N. POSTI	CAT.	SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO	TITOLO DI STUDIO
<b>2021</b>	1	C	URBANISTICA	Istruttore Tecnico Geometra	Scorrimento graduatoria/ mobilità/concorso pubblico	A TEMPO PIENO INDETERMINATO con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2020	Diploma Geometra e equipollenti
	1	D	AMMINISTRATIVO/ FINANZIARIO E TRIBUTI	Istruttore Direttivo Amministrativo	PROGRESSIONE DI CARRIERA ART. 52 C. 1 DLGS 165/2001	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2020	Laurea triennale

	1	D	URBANISTICA	Istruttore Direttivo Tecnico	Scorrimento graduatoria/ mobilità/concorso pubblico	A TEMPO PIENO INDETERMINATO con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021	Laurea architettura/ingegneria e equipollenti
--	---	---	-------------	---------------------------------	--	---	---

**DI APPROVARE:**

- a) la dotazione organica teorica numerica composta dal personale attualmente in servizio sulla base delle *linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA* emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, così come risultante **dall'allegato 1)** al presente atto;
- b) il costo della dotazione organica e finanziaria (ALLEGATO C e il costo dotazione organica finanziaria teorica e attuale per il 2021 ALLEGATO A e B) dal personale attualmente in servizio che comporta una spesa pari ad € **3.297.711,72** di cui € **2.738.783,02** soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **2.997.791,31**;

**DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, come aggiornato con il presente provvedimento, è compatibile con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del settore Amministrativo l'adozione degli atti necessari per la presente programmazione;

**DI DISPORRE** che per il presente provvedimento sia trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti per l'acquisizione del necessario parere favorevole, ai sensi dell'art. 19 c. 8 L. 28/12/2001 n. 448 e s.m.i.;

**DI INVIARE** la presente quale informativa alle OO.SS. e R.S.U.

*SUCCESSIVAMENTE*

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Rilevata** l'urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

**DELIBERA**

DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
PITTALIS geom. Renato

IL SEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
VERNEAU Dott.ssa Diana