

Comune di LEINI - Spese per il personale
Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:				cedoloni (SISTEMA dasein) previsione 2020		
1	Totale intervento 1 - Personale	+		2.872.664,01		
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato			2.237.933,01		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori			594.431,00		
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo			22.500,00		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL					
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			4.600,00		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)					
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	+				
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+				
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+		159.811,00		
5	Irap	+		3.032.475,01		
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)				292.930,00		
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) Spesa Ex Clasp	+		3.325.405,01		
TOTALE SPESA DI PERSONALE						
COMPONENTI ESCLUSE:				Stanziamenti 2020(da previsione)		
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-		175.110,14		
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-		34.829,16		
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-		118.431,21		
10	Spese per formazione del personale	-				
11	Rimborsi per missioni	-				
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-				
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-				
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-				
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-				
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuata prima del 31/05/2010)	-				
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-				
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-		15.000,00		
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-				
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-				
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-				
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-				
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE				343.370,51		
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA				2.982.034,50		
	MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.036.353,00		
	cessione SPESA PERSONALE MAPPANO			38.561,69		
	TOTALE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 - MAPPANO			2.997.791,31		
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI			
	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2020 conteggiati n. 2 DLGS 267/2000 110			15.756,81		
	Facoltà assunz.le per 2020 (CONTEGGIATO 2 vigili)			20.352,35	DA SPENDERE SOLO DOPO IL PENSIONAMENTO DI ISOLDI 1.1.2021	Facoltà assunzionale residua al 31.12.2019
	limite flessibile 2009			91.301,39		19.550,82
	spese 2019			17.062,80	staff nuovo	
	TOTALE 2019			17.062,80		
	MARGINE FLESSIBILE 2019			74.238,59		