

Comune di LEINI - Spese per il personale

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		cedoloni (SISTEMA dasein) previsione 2020	
1	Totale intervento 1 - Personale	2.802.359,70	+
di cui:	Rimborsazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	2.185.012,70	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	577.047,00	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	22.500,00	
	Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	4.600,00	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 27/6/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, PREVIDENZA COMPLETARE CDS, ecc.)	13.200,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 27/6/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	156.887,63	+
5	Irapp	2.959.247,33	+
	TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)	292.930,00	+
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) Spesa Ex Cisp	3.252.177,33	+
	TOTALE SPESA DI PERSONALE		
	COMPONENTI ESCLUSE:	Stanziamenti 2020(da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	171.045,40	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	34.829,16	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	118.431,21	-
10	Spese per formazione del personale	-	
11	Rimborsi per missioni	-	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	15.000,00	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	
21	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2020 prevista in base al nuovo DL assunzioni gennaio 2020	-	
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	339.305,76	
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA	2.912.871,57	
	MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013	3.036.353,00	
	cessione SPESA PERSONALE MAPPANO	38.561,69	
	TOTALE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 - MAPPANO	2.997.791,31	
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?	SI	
	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2020 conteggiati n. 2 DLGS 267/2000 110	84.919,74	
	Facoltà assunz.le per 2020 (CONTEGGIATO 2 vigili)	20.401,65	DA SPENDERE SOLO DOPO IL PENSIONAMENTO DI SOLDI 1.1.2021
	limite flessibile 2009	91301,39	Facoltà assunzionale residua al 31.12.2019
	spese 2019	17.062,80	
	TOTALE 2019	17.062,80	
	MARGINE FLESSIBILE 2019	74.238,59	
		19.550,82	