

ALLEGATO A) Comune di LEINI - Spese per il personale

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:				PREVISIONE 2019
1	Totale intervento 1 - Personale		+	2.712.747,02
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato			2.113.386,02
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori			572.361,00
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo			27.000,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		+	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)			
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso			
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)			
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)		+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)		+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)		+	
5	Irap		+	151.939,00
	TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.864.686,02
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) Spesa Ex Cissp		+	292.930,00
	TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.157.616,02
	COMPONENTI ESCLUSE:			Stanziamenti 2016 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)		-	97.257,76
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)		-	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)		-	115.900,46
10	Spese per formazione del personale		-	
11	Rimborsi per missioni		-	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati		-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale		-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)		-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate		-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)		-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)		-	
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura		-	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale		-	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti		-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)		-	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)		-	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)		-	
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			213.158,22
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.944.457,80
		MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		3.036.353,00
		cessione SPESA PERSONALE MAPPANO		40.000,00
		TOTALE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 - MAPPANO		2.996.353,00
		L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI
		Margine di spesa ancora sostenibile nel 2019		51.895,20
				17.761,08