Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2023	**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023**: TOTALE PRESENTI al 31/12/2023: n. 76 unità di personale *di cui:* n. 74 a tempo indeterminato: - n. 68 a tempo pieno - n. 6 a tempo parziale n.1 a tempo determinato pieno n. 1 tempo determinato p.time **SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO** n. 1 **AREA FUNZIONARI ED E.Q ex cat. D3** n. 14 **AREA FUNZIONARI ED E.Q ex cat. D1**

		n. 37 **AREA ISTRUTTORI ex cat. C** n. 9 **AREA OPERATORI ESPERTI ex cat. B3** n. 14 **AREA OPERATORI ESEPERTI ex cat. B1** n. 1 **AREA OPERATORI ex cat. A** *così articolate:* n. 1 **AREA FUNZIONARI ED E.Q ex cat. D3** n. 1 con profilo comandante polizia locale – commissario n. 14 **AREA FUNZIONARI ED E.Q ex cat. D1**: - n. 4 Istruttore direttivo tecnico (4+2vac.) / Istruttore direttivo amministrativo/contabile (7+2) Istruttore direttivo tecnico Alta specializzazione (1) – Istruttore Direttivo di Vigilanza (1) – Direttore Struttura (1) n. 37 **AREA ISTRUTTORI ex cat. C** Agente di Polizia Locale (11) / Istruttore amministrativo – amm.vo/contabile (19+ 1 p.v.) / Istruttore tecnico (5+1 vac.) / Educatore 1°infanzia (1) / Staff del Sindaco 55% (1) / Informatico (n. 1 vacante) n.9 **AREA OPERATORI ESPERTI ex cat. B3** con profilo Messo (n. 2) / Collaboratore amminsitartivo (n. 7) n. 14 **AREA OPERATORI ESPERTI ex cat. B1** con profilo Esecutore amministrativo (n. 4) / Messo Notificatore (n.1) / Cantonieri (n. 3) / Operatori Asilo (n. 3) /Adest.O.S.S (n. 3) n. 1 **AREA OPERATORI ex cat. A** con profilo di Operatore *In esito alla riclassificazione del personale, entrata in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 ovvero il 1.4.2023, sono stati sostituiti - nella declinazione della dotazione organica - alle categorie (A, B, C, D), le nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) .*

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

- **capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:**

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari a:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE	**18,00%**
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	**27,00%**

- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,00% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,00%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024:

	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	**22,00%**
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA SPESA 2008)	**555.281.99 €**
SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto FCDE)	**555.281.99 €**

Somma effettivamente utilizzata negli anni precedenti e corrente per assunzioni con DM del 17.3.2020	**518.274,69**
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate con DM del 17.3.2020	**37.007,30 €**

- il Comune dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, ma risultano inferiori alle capacità generate dal d.m., che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- Precisato che secondo ANCI "l'applicazione delle nuove regole in materia di determinazione della capacità assunzionale in base al principio di sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma all'individuazione di un limite complessivo di spesa. Ciò comporta che le percentuali di crescita annuale individuate dalla Tabella sopra riportata consentono la quantificazione di una spesa aggiuntiva che si somma al valore della spesa di personale registrata nel 2018, e da tale sommatoria si ricava il limite complessivo della spesa di personale nell'anno di riferimento. Qualora ci si limitasse a considerare le percentuali di incremento annuale solo in termini di budget assunzionale valevole anno per anno, si perderebbe la possibilità di utilizzare i risparmi derivanti dalla contrazione della spesa rispetto al 2018 ad esempio per cessazioni di personale intervenute a qualsiasi titolo. "
- L'ente in seguito alle cessazioni intervenute o che avverranno nel corso del 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 dispone di resti assunzionali par a:

Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2020 da utilizzare nel 2022, al netto delle assunzioni effettuate nel 2021	**€ 0,00**
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2021 da utilizzare nel 2022 o nel 2021 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	**€ 0**

Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2022 da utilizzare nel 2023 o nel 2022 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	**€ 0**
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2023 da utilizzare nel 2024 o nel 2023 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	**€ 312.069,66**
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2024 da utilizzare nel 2025 o nel 2024 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	**€ 325.447,69**
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2025 da utilizzare nel 2026	**€ 180.159,85**

- Come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato A) alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2024, ammonta pertanto in base al D.M. 17 MARZO 2020 sono pari ad € **37.007,30** e le somme per turn-over dei cessati 2020, 2021,2022,2023 e 2024 in base all'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 sono pari ad € 656.888,34 nell'anno 2024 si potranno effettuare spese per assunzioni a tempo indeterminato pari ad € 693.895,64.

Vi sono poi ulteriori possibilità destinate specificatamente ad eventuali progressioni in deroga ai sensi dell'art. 13 CCNL 16.11.2021 pari ad € 10.426,28.

Dimostrazione capacità assunzionale 2025 e 2026

Il DPCM 17/03/2020 terminerà, per i comuni "virtuosi" di cui all'art. 4 del medesimo, i suoi effetti al 31.12.2024. Il Dpcm stesso per i soli comuni di cui all'art. 6 (in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3), definisce che a decorrere dal 2025, applicheranno un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Dato atto che, al momento il Comune di LEINI non si trova sulla base dell'ultimo consuntivo approvato e delle previsioni relative al bilancio 2024, nelle condizioni di cui all'art. 6 ma nelle condizioni dei comuni "virtuosi" di

cui all'art. 2 e, non essendoci nel decreto richiamato norme che si applicheranno ai comuni "virtuosi" a partire dal 2025, si ritiene che nel 2025 si applicherà la seguente normativa:

- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, considerato il disposto del citato art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché' la possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente, fermo restando il disposto dell'art. 14-bis, comma 3, del citato decreto-legge n. 4 del 2019.

Pertanto, le cessazioni di personale che avverranno nel 2024, non sostituite nel corso del medesimo anno, potranno essere utilizzate nel 2025.

A cascata le cessazioni di personale che avverranno nel 2025, potranno essere utilizzate nel 2026. Con la possibilità di cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni.

Nel 2026 si potranno quindi utilizzare le cessazioni che avverranno nel 2025 pari ad € 180.159,85.

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, nei seguenti valori: elaborato la dotazione organica finanziaria composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2024 (ALLEGATO C) che comporta una spesa pari ad ad **€ 3.625.868,23** di cui **€ 2.615.678,10** soggetti al limite 2011/2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del 2011/2013 pari a **€ 2.997.791,31;**

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato B, C, D ed e alla presente programmazione;

- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma *557* della legge 296/2006 come segue:

Valore medio di riferimento del triennio *anno 2011/2013*: Euro **€ 2.997.791,31**;
spesa di personale, ai sensi del comma *557*, per l'anno 2024: Euro € **2.615.678,10**

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, che fissa un tetto alle cosidette assunzioni flessibili "possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale.. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque

		la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267", ed inoltre che " il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009". Vista la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 dell'art. 1, legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28."; Dato atto che nell'anno 2009 sono state effettuate spese per le assunzioni flessibili per un importo pari ad € 91.301,00; Preso atto che le tipologie di lavoro flessibile a cui fa riferimento l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, sono, a titolo esemplificativo: – i contratti di lavoro a tempo determinato (D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368); – le convenzioni; – i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001); – i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del D.L. 726/1984, convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 del D.L. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451); – altri rapporti formativi; – i contratti di somministrazione di lavoro (artt. 20 e seguenti del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276); – le prestazioni di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni. Preso atto inoltre che non rientrano nella locuzione di lavoro flessibile le convenzioni aventi per oggetto la gestione in forma associata di funzioni e servizi, infatti il ricorso a forme di utilizzo condiviso del personale in organico rappresenta non già un modo per eludere il regime vincolistico relativo alle assunzioni a tempo indeterminato, bensì un duttile strumento di utilizzo plurimo e contemporaneo dei dipendenti pubblici senza

ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie. (Sezione delle Autonomie della Corte dei conti con la deliberazione n. 23/SEZAUT/2016);

Preso atto che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Per il 2024, in base alla programmazione sono previste spese "flessibili" per un importo pari ad € 68.635,69, pertanto il limite 2009 è rispettato

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, né sovrannumerarietà, nemmeno per l'anno 2024;

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del 2011/2013;

		– adozione del Piano della Performance 2024-2026 di cui all'art. 10, comma 5, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150, all'interno dei PIAO adottato con Delibera di Giunta Comunale n.18 del 30/01/2024; – adozione del piano azioni positive 2024-2026 contenuto all'interno dei PIAO adottato con Delibera di Giunta Comunale n.18 del 30/01/2024; – aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001); – che la spesa di personale prevista per gli anni 2024/2025/2026, è contenuta nel limite della spesa del 2011/2013 e pertanto rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557, ovvero il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dell'anno 2011/2013; – che la spesa di personale prevista per gli anni 2024/2025/2026 derivante dal piano di fabbisogno rispetta gli equilibri di bilancio pluriennale; – aver effettuato l'invio del precedente Piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001; si attesta che il Comune di LEINI non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale. – **stima del trend delle cessazioni:** Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:		
		Collaboratore Amministrativo – Area degli Operatori Esperti	**31/01/2024**	

		Tecnico Geometra – Area degli Istruttori	**01/03/2024**	
		Amministrativo/Contabile – Area degli Istruttori	**01/04/2024**	
		Istruttore direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari ed EQ – (art. 1 L. 68/99)	**08/05/2024**	
		Amministrativo/Contabile – Area degli Istruttori (art. 18 L. 68/99)	**03/05/2024**	
		Messo Comunale – Area degli Operatori Esperti	**13/05/2024**	
		Tecnico Geometra – Area degli Istruttori	**03/06/2024**	
		Tecnico Geometra – Area degli Istruttori	**03/06/2024**	
		Messo Comunale – Area degli Operatori Esperti	**01/07/2024**	
		Esecutore amministrativo AREA OPERATORI ESPERTI	**01/07/2024**	
		Istruttore direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari ed EQ	**22/07/2024**	
		Istruttore direttivo di Vigilanza – Area dei Funzionari ed EQ	**01/02/2025**	
		Area degli Operatori Esperti	**01/02/2025**	
		Collaboratore Amministrativo – Area degli Operatori Esperti	**01/03/2025**	
		Istruttore direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari ed EQ	**01/03/2025**	
		Collaboratore Amministrativo – Area degli Operatori Esperti	**01/04/2025**	

– **stima dell'evoluzione dei fabbisogni:**

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	4 Istruttore Tecnico Area Istruttori ex Cat C1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 150.261,54(con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
2024	1 Istruttore amministrativo/contabile AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 37.565,39 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
2024	2 Istruttore amministrativo/contabile AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 – Art. 1 L. 68/1999	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 70.410,68 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)

		2024	1 Istruttore direttivo amministrativo/contabile Area Funzionari EQ ex Cat. D 1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore Direttivo di Vigilanza Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 42.083,54 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore Direttivo Amministrativo Funzionari EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore direttivo tecnico Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)

		2024	2 Collaboratore Amministrativo Area Operatore Esperti	Assunzione a tempo pieno con mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001 o concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o	€ 68.102,38 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore direttivo amministrativo Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	2 Istruttore direttivi Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 3.956,85 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
		2024	2 Istruttore AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 5.124,52 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
		2024	1 Istruttore amministrativo AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 part time 50%	Assunzione a tempo parziale 50% ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/2000 "Staff del Sindaco"	€ 5.948,46 (somma soggetta al limite di spesa flessibile)
		2024	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		

2025	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		
2026	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		

– **certificazioni del Revisore dei conti:**

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 10 del 05.06.2024;

Dato atto che in data 24/05/2024 con lettera protocollo n. 11374 è stata trasmessa informativa alle OO.SS.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree:
/

b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti o mobilità volontaria:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	4 Istruttore Tecnico Area Istruttori ex Cat C1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 150.261,54 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)

		2024	1 Istruttore amministrativo/contabile AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 37.565,39 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	2 Istruttore amministrativo/contabile AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 – Art. 1 L. 68/1999	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 70.410,68 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore direttivo amministrativo/contabile Area Funzionari EQ ex Cat. D 1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore Direttivo di Vigilanza Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 42.083,54 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)

		2024	1 Istruttore Direttivo Amministrativo Funzionari EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore direttivo tecnico Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	2 Collaboratore Amministrativo Area Operatore Esperti	Assunzione a tempo pieno con mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001 o concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o	€ 68.102,38 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
		2024	1 Istruttore direttivo amministrativo Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001	€ 40.342,74 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)

2024	2 Istruttore direttivi Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 3.956,85 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
2024	2 Istruttore AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 5.124,52 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
2024	1 Istruttore amministrativo AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 part time 50%	Assunzione a tempo parziale 50% ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/2000 "Staff del Sindaco"	€ 5.948,46 (somma soggetta al limite di spesa flessibile)
2024	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		
2025	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		
2026	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		

c) assunzioni mediante mobilità volontaria, vedi sopra punto b) ed in particoalre:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	2 Collaboratore Amministrativo Area Operatore Esperti	Assunzione a tempo pieno con mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001 o concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure	€ 68.102,38 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)

		di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o	
2024	1 Istruttore amministrativo/contabile AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 – Art. 1 L. 68/1999	Assunzione a tempo pieno con mobilità volontaria art. 30 d-lgs 165/2001 o concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e art. 30) o	€ 35.205,34 (con utilizzo resti assunzionali personale cessato)
2025	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		
2026	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		

d) progressioni verticali di carriera:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	2 Istruttore direttivi Area Funzionari ed EQ ex Cat. D1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 3.956,85 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
2024	2 Istruttore AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 (il profilo verrà stabilito in fase successiva)	Progressione Verticale in deroga art. 52 D.lgs 165/20021 e art. 13 CCNL 16.111.2022 con utilizzo 0,55% msalari 2018	€ 5.124,52 (con utilizzo 0,55% msalari 2018)
2024	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		

2025	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		
2026	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare tramite pensione/dimissioni/mobilità		

e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

A TEMPO DETERMINATO o FLESSIBILE:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	1 Istruttore amministrativo AREA ISTRUTTORI ex Cat. C1 part time 50%	Assunzione a tempo parziale 50% ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/2000 "Staff del Sindaco"	€ 5.948,46 (somma soggetta al limite di spesa flessibile)
2024	1 Funzionario area EQ – ex cat. D – scavalco d'eccedenza 12 ore	Assunzione a tempo determinato (sei mesi) ai sensi dell'art. 1 comma 124, Legge 145/2018 (cd scavalco d'eccedenza)	€ 4.213,21 (somma soggetta al limite di spesa flessibile)
2025	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale, anche mediante rapporto con società interinale, per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale		
2026	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento		

			non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		
		f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale: /			