



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 162 DEL 01/07/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE A CONSUNTIVO E REFERTO CONTROLLO DI GESTIONE ANNO 2025.

L'anno duemilaventisei addì uno del mese di luglio alle ore dodici e minuti quarantotto presso la sede comunale denominata "Villa Chiosso", sita in Via Ricciolio n. 43 (ove sono ubicati gli Uffici di Staff in supporto agli Organi Istituzionali), regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TORELLA Luca - Sindaco	Sì
2. PANERO Bruna - Vice Sindaco	Sì
3. GILESTRO Andrea - Assessore	Sì
4. FACCILONGO Francesco - Assessore	Sì
5. LICO Maria Grazia - Assessore	Sì
6. MARINI Rosalia - Assessore	Sì

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale CHISARI dr.ssa Concetta

Il Presidente prende atto che è presente il numero legale dei componenti.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE A CONSUNTIVO E
REFERTO CONTROLLO DI GESTIONE ANNO 2025.**

Delibera di G.C. n.162 del 01/07/2026

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO CHE con deliberazione n. 298 del 20.12.2024 all'oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di gestione 2025-2027", la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. per il triennio 2025-2027 assegnando ai singoli Responsabili di settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già inseriti nei documenti fondamentali del bilancio;

VISTE:

*La deliberazione della Giunta Comunale n. 271 del 04.12.2024 con la quale sono stati approvati:

- i criteri generali per la selezione delle elevate qualificazioni e la relativa graduazione delle funzioni
- i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi alle elevate qualificazioni e la relativa valutazione periodica 2023/2025;
- la metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni;

*La deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 18.06.2025 con la quale sono state approvate le fasce di indennità e pesatura delle elevate qualificazioni e preso atto del verbale del nucleo di valutazione;

*La deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 19.05.2023 con la quale viene approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, in particolare:

- viene approvata la metodologia di misurazione e valutazione in conformità delle prescrizioni ed indirizzi di cui ai titoli II e III del D.lgs. 150/2009, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza;
- sono state individuate le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente dell'Ente e dei titolari di Posizione Organizzativa;
- è stata demandata la valutazione delle performance individuali ai Responsabili di Posizioni Organizzative per i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- è stata demandata la valutazione delle performance dei titolari di Posizione Organizzativa al nucleo di valutazione;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il predetto decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi - verifica effettuata nel corso del 2025;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

VISTI E RICHIAMATI inoltre i seguenti articoli del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- articolo 147 "Tipologia dei controlli interni";
- articolo 196 "Controllo di Gestione";
- articolo 197 "Modalità del Controllo di Gestione";
- articolo 198 "Referto del Controllo di Gestione";

VISTO E RICHIAMATO inoltre il Decreto Legge n. 174 del 10 ottobre 2012 recante "Disposizioni in materia di finanza e di funzionamento degli Enti territoriali", convertito con modificazioni dalla Legge 213/2012, il quale ha rafforzato il sistema dei controlli interni, precisando che il controllo di gestione:

- costituisce una procedura obbligatoria per tutti gli Enti, e rappresenta una parte fondamentale all'interno del sistema di controlli interni previsto dal succitato articolo 147 del TUEL;
- è disciplinato dalla normativa succitata e dai Regolamenti interni ai singoli Enti;
- è affidato, all'interno del Comune di Leini, all'Ufficio controlli interni con il supporto operativo del Servizio di Contabilità;

RICHIAMATE le disposizioni regolamentari interne al Comune di Leini in materia, ossia il "Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 12/10/2018, il quale disciplina il Controllo di Gestione;

CONSIDERATO che il Controllo di Gestione si sviluppa in diverse fasi, ai sensi dell'articolo 11 del predetto Regolamento sui controlli interni, articolate come segue:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione finale;

- rendicontazione dei risultati e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale è tenuta a prendere atto del Referto del Controllo di Gestione verificando il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione composto dal Segretario Generale e da due membri esterni rinnovati con decreto sindacale n. 4 del 19.03.2026, Signori Gianpaolo Dott. Ario ed Anna Ing. Terzuolo per il periodo 01/04/2026 e sino al 31/03/2029;

VISTO il Piano della Performance 2025 a consuntivo allegato alla presente deliberazione, redatto con riferimento agli obiettivi programmati ed agli indicatori in esso contenuti, il quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo;

CONSIDERATO che tale documento ricomprende in sé anche il referto del controllo di gestione anno 2025;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del nucleo di valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti il merito;

DATO ATTO che al provvedimento di approvazione del Piano Performance 2025 a consuntivo, comprensivo del Referto del controllo di gestione, seguirà l'approvazione della Relazione sulla performance anno 2025 e la presa d'atto dei verbali di valutazione del Segretario generale e delle Posizioni Organizzative;

ATTESO che il Referto 2025 verrà inviato alla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo – e verrà trasmesso al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Settore e pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziari ed alla presente allegati;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

DI APPROVARE la narrativa e, per l'effetto:

DI APPROVARE l'allegato Piano Performance 2025 a consuntivo che ricomprende in sé anche il documento del referto di controllo della gestione anno 2025;

DI DISPORRE la pubblicazione del documento in parola sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

DI TRASMETTERE tempestivamente copia del referto del controllo di gestione alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di Valutazione, oltre che ai Responsabili di Settore.

Pr. Giunta Comunale n.172 del 22/06/2026

Del che si è redatto il presente verbale

IL Sindaco

Firmato digitalmente

TORELLA Luca

IL Segretario Generale

Firmato digitalmente

CHISARI dr.ssa Concetta