



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 177 DEL 13/09/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2022/2024 - APPROVAZIONE CON CARATTERE RICOGNITORIO

L'anno duemilaventidue addì tredici del mese di settembre alle ore otto e minuti trentasette presso la sede comunale denominata "Villa Chiosso", sita in Via Ricciolio n. 43 (ove sono ubicati gli Uffici di Staff in supporto agli Organi Istituzionali), regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	No
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	Sì
3. CAUDANA Mauro - Assessore	Sì
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	Sì

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana

Il Presidente prende atto che è presente il numero legale dei componenti.

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2022/2024 - APPROVAZIONE CON CARATTERE RICOGNITORIO**

Delibera n.177 del 13/09/2022

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco, geom. Renato Pittalis e a relazione del Segretario Generale dott.ssa Diana Verneau.

PREMESSE le seguenti disposizioni normative, che qui si intendono integralmente richiamate:

- l'art. 6 del DL 09.06.2021 n. 80 (convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021 n. 113), con il quale è stato previsto il nuovo "Piano integrato di attività e organizzazione" (di seguito denominato con l'acronimo PIAO);
- il DPR 24.06.2022 n. 81, con il quale, in attuazione dell'art. 6 co. 5 del sopra citato DL 80/2021, è stato emanato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", contenente l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;
- il DM 30.06.2022 n. 132, che, in attuazione dell'art. 6 co. 6 del sopra citato DL 80/2021, ha definito il contenuto del PIAO e ha predisposto uno schema-tipo e modalità semplificate per le Pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti (pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 209 del 07.09.2022, in vigore dal 22.09.2022);

RILEVATO, in particolare, che, per quanto attiene all'ambito temporale di applicazione degli adempimenti connessi al PIAO e al regime sanzionatorio, ai sensi:

- dell'art. 6 del DL 80/2021:
 - *"In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" (co. 6-bis);*

- *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114” (co. 7);*
- *dell’art. 7 del DM 132/2022, “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;*
- *dell’art. 8 del citato DM 132/2022:*
 - *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci” (co. 2);*
 - *“In sede di prima applicazione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione” (co. 3);*
- *dell’art. 10 del citato DM 132/2022, “Ai sensi dell’articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, in caso di mancata adozione del Piano integrato di attività e organizzazione trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*

RILEVATO poi che, per quanto attiene al contenuto del PIAO, ai sensi del DPR 81/2022:

- per i Comuni con più di 50 dipendenti, viene disposta la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO (art. 1 co. 1):
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, co. 1, 4, 6, e art. 6-ter del DLgs. 165/2001;
 - Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60-bis co. 2 del DLgs. 165/2001;
 - Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all’art. 2 co. 594, lett. a) della L. 244/2007;
 - Piano della performance, di cui all’art. 10 co. 1 lett. a) e co. 1-ter del DLgs. 165/2001;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1 co. 5 lett. a) e co. 60 lett. a) della L. 190/2012;

- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14 co. 1 della L. 124/2015;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48 co. 1 del DLgs. 198/2006;
- viene soppresso il terzo periodo di cui al co. 3-bis dell'art. 169 del DLgs. 267/2000, ai sensi del quale *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”* (art. 1 co. 2);
- per gli Enti Locali di cui all'art. 2 co. 1 del DLgs. 267/2001, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 co. 1 del DLgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del DLgs. 150/2009, sono assorbiti nel PIAO;

CONSIDERATO che, ai fini dell'ambito soggettivo di applicazione delle previsioni relative alla semplificazione degli adempimenti connessi al PIAO riservate dall'art. 6 del DM 132/2022 alle *“pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti”*, la normativa non specifica le modalità di calcolo, il Comune di Leini, ritenuto di computare tale soglia secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, risulta avere più di 50 dipendenti alla data del 31.12.2021;

VISTI i seguenti provvedimenti approvati dal Comune di Leini:

- deliberazione di C.C. n. 78 del 22.12.2021, contenente la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
- deliberazione di C.C. n. 79 del 22.12.2021, contenente il Bilancio Unico di Previsione 2022/2024;

DATO ATTO che:

- il Comune di Leini ha provveduto ad approvare, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione, i seguenti ulteriori provvedimenti di pianificazione e programmazione, ora assorbiti nel PIAO ai sensi della normativa sopra citata:
 - deliberazione di G.C. n. 226 del 19.11.2021, con il quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, con successivi aggiornamenti mediante deliberazioni di G.C. n. 80 del 15.04.2022, n. 130 del 15.06.2022 e n. 156 del 29.07.2022;
 - deliberazione di G.C. n. 72 dell'08.04.2022, con il quale è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024;
 - deliberazione di G.C. n. 259 del 28.12.2021, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;
 - deliberazione di G.C. n. 34 del 24.02.2022, con il quale è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024,

- deliberazione di G.C. n. 48 del 08.4.2021, con il quale è stato approvato il Piano della azioni positive per il triennio 2021/2023;
- devono essere ancora approvati, alla data vigente, i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che, ai sensi dell'art. 6 co. 2 del DL 80/2021 conv. e dei decreti attuativi di cui ai DM 81/2002 e DM 132/2022, sono assorbiti nel PIAO:
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022/2024;
 - Piano triennale della Formazione del Personale 2022/2024;

RITENUTO di predisporre una prima formulazione del PIAO avente carattere ricognitorio, alla luce del quadro normativo sopra illustrato e attualmente vigente, dando tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6 del DL 80/2021 conv., al fine di garantire – senza incorrere in violazioni e/o ritardi - il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come già definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità;

RITENUTO, quindi, nel suddetto quadro ordinamentale, di adottare il PIAO secondo le sezioni indicate nello schema di decreto ministeriale di cui al DM 132/2022, con le relative Linee Guida e rappresentazione grafica, con una tecnica redazionale *per relationem* coerente con gli atti già adottati e integrata dall'apporto istruttorio, mediante il coordinamento dei provvedimenti precedentemente approvati da questo Ente, nonché i provvedimenti sopra elencati non ancora approvati e che saranno approvati in questa sede, all'interno dello schema tipo di PIAO, così come definito con il citato DM 132/2022, secondo le sotto riportate indicazioni:

- la programmazione del lavoro agile è rimandata alla definizione della disciplina in ambito contrattuale, ritenendo vigente l'attuale disciplina transitoria definita dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n. 2 del 14.01.2022, all'oggetto "Lavoro agile – Circolare del 5 gennaio 2022", che richiama le precedenti deliberazioni di G.C.:
 - n. 237 del 3/12/2021, all'oggetto "Approvazione della disciplina transitoria per la fruizione dell'istituto del lavoro agile nelle more dell'adozione del PIAO a seguito dell'entrata in vigore del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 8 ottobre 2021";
 - n. 62 del 27.03.2020, all'oggetto: "Emergenza Coronavirus, approvazione Linee guida per l'attivazione del lavoro agile quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nelle Pubbliche Amministrazioni";
- la programmazione del fabbisogno del personale è stata integrata in questa sede con le linee guida e gli interventi di formazione programmati per il triennio 2022/2024;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2 co. 594

- lett. a) della L. 244/2007, ai sensi del punto 8.2 dell'allegato 4/1 recante "*Principio Contabile Applicato Concernente la Programmazione di Bilancio*" al DLgs. 118/2011, è contenuto nell'ambito del Documento Unico di Programmazione, sezione Operativa parte seconda, quale strumento di programmazione relativo all'attività istituzionale;
- il Piano delle azioni concrete di cui all'art. 60-bis co.2 del DLgs. 165/2001 è predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e viene approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata, per la parte relativa alle azioni da effettuare nelle regioni, negli enti strumentali regionali, negli enti del Servizio sanitario regionale e negli Enti locali e pertanto i singoli Enti non hanno competenze o oneri specifici se non quello relativo, fra l'altro, a dare attuazione alle misure contenute nel piano stesso;

CONSIDERATO il carattere ricognitorio del PIAO per le motivazioni sopra illustrate, in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, con la funzione di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa dell'Ente;

VISTO il quadro normativo introdotto dal nuovo strumento programmatico rappresentato dal PIAO e la normativa connessa ai documenti assorbiti dallo stesso, che qui si intendono integralmente richiamati per le parti rilevanti;

VISTA la competenza della Giunta Comunale, così come disposta dall'art. 11 del DM 132/2022;

VISTO il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 e 147-bis del T.U.E.L. n° 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Settore interessato ed alla presente allegato, non essendo dovuto invece il parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 co. 1 del T.U.E.L., in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

DI APPROVARE la narrativa, e, per l'effetto:

- **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021 conv., nonché delle disposizioni di cui al DPR 81/2022, contenente il "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", secondo lo schema definito con DM 132/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegata alla presente deliberazione con la lettera A);

- **DI ESCLUDERE** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6 co. 2 lett. da a) a g) del DL 80/2021 conv.;
- **DI DARE MANDATO** agli uffici competenti di provvedere alla:
 - pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
 - trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6 co. 4 del DL 80/2021 conv.;
- **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

D E L I B E R A

DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BRUNO arch. Cristina

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
VERNEAU Dott.ssa Diana