



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022 – 2024

Modifica sezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale" del Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 177 del 13.09.2022

Allegato A

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Premesso che:

- con la Deliberazione di G.C. n. 226 del 19.11.2021, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, e con successivi aggiornamenti mediante deliberazioni di G.C. n. 80 del 15.04.2022, n. 130 del 15.06.2022 e n. 156 del 29.07.2022.

- con la deliberazione G.C. n. 177 del 13.09.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 con carattere ricognitorio.

Il presente aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) è elaborato tenendo conto degli obiettivi strategici definiti dall'Amministrazione Comunale, ed è riferito al contingente numerico di unità di personale necessario per lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'ente, oltre che sotto il profilo qualitativo, riferito alle tipologie delle categorie e dei profili professionali rispondenti alle esigenze funzionali ed organizzative dell'ente.

In particolare, l'aggiornamento si rende necessario al fine di sopperire alla carenza di personale presente nel settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente, anche alla luce delle dimissioni rassegnate dal personale in servizio, inquadrato nella categoria D – "Istruttore Direttivo Tecnico".

Dotazione organica

L'insieme dei posti attualmente occupati o da occupare risulta evidenziato nella tabella di seguito riportata:

Categ.	Profilo Professionale	Posti occupati	Posti vacanti
--------	-----------------------	----------------	---------------

Cat. A	Operatore scolastico	1	0
--------	----------------------	---	---

Cat. B	Operatore servizi Asilo Nido	3	0
	Operatore Socio Ass.le	0	0
	Operatore Addetto Archivio	0	0

	Esecutore Amministrativo	3	0
	A.D.E.S.T. - O.S.S.	3	0
	Operaio Generico	3	0

Cat. B3	Collaboratore prof.le Amm.vo	8	1
	Collab.re Prof.le Coordinat. ADEST /OSS	0	0
	Collaboratore prof.le Messo Notificatore	1	1
Cat. C	Istruttore Amministrativo / Contabile	22	1 con P.V.
	Istruttore Tecnico P/ Time 50%	1	0
	Istruttore Tecnico	3	2
	Istruttore Tecnico Informatico	0	1
	Istruttore Agente Polizia Municipale	11	0
	Istruttore Educatore Asilo Nido	1	0
Cat. D	Istruttore Direttivo Amministrativo	8	0
	Istruttore Direttivo Contabile	1	0
	Istruttore Direttivo Informatico	0	0
	Istr. Diret. Area Socio Ass.le P/Time	1	0

	Istruttore Direttivo Tecnico Manutentivo	4	0
	Istruttore Direttivo Urbanistica	1	1 (sostituzione dimissionario)
	Istruttore Direttivo Urbanistica Art. 110 TUEL 267/00	1	0
	Istruttore Direttivo Tecnico LL.PP. Art. 110 TUEL 267/00	1	0
	Istruttore Ispettore Polizia Municipale	1	1
CAT. D3	Funzionario Tecnico	0	0
	Funzionario Comandante Polizia Locale	1	0
	Funzionario Amministrativo	0	0
Totali		79	8

* 1 Staff del Sindaco art. 90 Dlgs 267/00 ptime 55%

Come indicato dalle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”, la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP.

Rilevato che per l’anno 2022, si applica quanto previsto nell’art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 ed è possibile avere capacità assunzionali pari al 100% della spesa del personale cessato dall’anno 2020 in poi, ovvero pari:

Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2020 al netto delle assunzioni avvenute nel 2020 da utilizzare nel 2021 nel 2020 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 0
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2021 da utilizzare nel 2022 (al netto delle assunzioni già effettuate nel corso del 21-22)	€ 52.035,29

Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2022 da utilizzare nel 2023 o nel 2022 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 297.444,08
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2023 da utilizzare nel 2024 o nel 2023 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 46.446,13

Richiamato in particolare l'art. 5 comma 2 del D.M. del 17.3.2020_attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 che prevede "2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

Richiamato inoltre ai sensi del decreto 21 ottobre 2020 - (GU n.297 del 30-11-2020) art. 3 comma 2: "Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa";

Richiamato il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 si analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2019, 2020, 2021 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2020, aggiornato applicando la novità richiamata al punto appena precedente:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE	19,19%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

Preso atto che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 co. 1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti anni:

	2020	2021	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	227.160,81 €	403.841,45 €	479.561,72 €	530.041,90 €	555.281,99 €
SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto FCDE)	227.160,81 €	403.841,45 €	479.561,72 €	530.041,90 €	555.281,99 €
Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni	73.380,38 €	146.074,59 € (cui va aggiunto quanto speso nel 2020)	73.558,09*		
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate	153.780,43 €	184.420,09 €	186.582,27 €		

* al momento della redazione del presente piano

Preso atto che l'art. 7 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, prevede che *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. bilancio asseverato dall'organo di revisione”*;

Dato atto che ai sensi del quadro normativo vigente coesistono l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 per le cessazioni che intercorreranno dal 2020 al 2024 e quanto previsto con il D.M. 17 marzo 2020, ovvero ci saranno:

- le capacità assunzionali derivanti dal personale cessato;
- gli ulteriori “bonus” di capacità assunzionali previsti per i comuni virtuosi in base al D.M. 17 marzo 2020;

Precisato che secondo ANCI “l'applicazione delle nuove regole in materia di determinazione della capacità assunzionale in base al principio di sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma all'individuazione di un limite complessivo di spesa. Ciò comporta che

le percentuali di crescita annuale individuate dalla Tabella sopra riportata consentono la quantificazione di una spesa aggiuntiva che si somma al valore della spesa di personale registrata nel 2018, e da tale sommatoria si ricava il limite complessivo della spesa di personale nell'anno di riferimento. Qualora ci si limitasse a considerare le percentuali di incremento annuale solo in termini di budget assunzionale valevole anno per anno, si perderebbe la possibilità di utilizzare i risparmi derivanti dalla contrazione della spesa rispetto al 2018 ad esempio per cessazioni di personale intervenute a qualsiasi titolo. “

Rilevato che complessivamente le facoltà assunzionali utilizzabili in base al D.M. 17 marzo 2020 sono pari per il 2022 ad **€ 479.561,72**, di cui ancora utilizzabili **€ 186.582,27** e le somme dei cessati 2021 in base all'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 al netto delle assunzioni effettuate nell'anno 2021/2022 sono pari ad **€ 52.035,29** e le somme dei cessati nell'anno 2022 pari ad **€ 297.444,08**, come prevede ANCI, pertanto nell'anno 2022 si potranno effettuare spese per assunzioni a tempo indeterminato pari ad **€ 536.061,65**;

Richiamato il parere del collegio dei revisori dei conti n. 99 del 9.08.2022, acquisito al protocollo generale in data 11.08.2022 al n. 16997, in merito all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale del triennio 2022/2024 – 3^a modifica e aggiornamento.

Atteso che il presente aggiornamento alla sezione 3.3 del PIAO è volto esclusivamente alla modifica del settore di destinazione per il reclutamento di n. 1 unità con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico”, dal Settore Tecnico LL.PP., Manutenzioni e Patrimonio, al Settore Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente, e che tale modifica non necessita di ulteriore parere del collegio dei revisori dei Conti, in quanto non si genera variazione di spesa di personale.

Assunzioni di personale nel triennio 2022/2024

Le assunzioni di personale verranno effettuate mediante scorrimento di graduatorie di concorsi già espletati e attraverso lo scorrimento di graduatorie di concorso di altri enti convenzionati. Potranno altresì essere avviati percorsi di mobilità volontaria o altre forme di reclutamento, anche a tempo determinato compatibilmente con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto dei vincoli normativi e del bilancio dell'ente.

Tenuto conto delle capacità assunzionali riportate precedentemente, e sulla base dell'analisi dei fabbisogni di personale, si confermano le assunzioni di seguito riepilogate, (che per alcuni profili risultano già concluse):

ANNO 2022	N. POSTI	CAT.	SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO	TITOLO DI STUDIO	NOTE
	1	B1	TECNICO LL.PP.	Operaio generico	Chiamata diretta tramite Centro per l'Impiego	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo facoltà DM 17.3.2020 (assunzione da settembre 2022)	Licenza Media	PROCEDURA CONCLUSA
1	C	SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE	Istruttore Tecnico Informatico	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021	Diploma scuola media superiore	Previsto nel PTFP G.C. 80/2022	
1	C	FINANZE, TRIBUTI E PARTECIPATE	Istruttore Amministrativo Contabile	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo facoltà DM 17.3.2020 (assunzione da settembre 2022)	Diploma scuola media superiore	PROCEDURA CONCLUSA	
1	C	ISTRUZIONE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO	Istruttore Amministrativo Contabile	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo facoltà DM 17.3.2020 (assunzione da settembre 2022)	Diploma scuola media superiore	PROCEDURA CONCLUSA	
1	C	TECNICO URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E	Istruttore Amministrativo Contabile (modificato)	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo facoltà DM 17.3.2020	Diploma scuola media superiore	PROCEDURA CONCLUSA	

			AMBIENTE	profilo)	pubblico			
1	C	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	Istruttore Amministrativo	PV INTERNI art. 52 c.1 bis D.lgs 165/2001	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo facoltà DM 17.3.2020	Diploma scuola media superiore	Previsto nel PTFP G.C. 80/2022 – Procedura avviata	
1	C	STAFF DEL SINDACO	Istruttore Amministrativo	Rinnovo / proroga contratto tempo determinato ai sensi dell'art. 90 D.lgs 267/2000	A TEMPO PARZIALE 55,55% E DETERMINATO – con utilizzo spesa flessibile (da NOVEMBRE 2022)	Diploma scuola media superiore	Nuova programmaz. 2022/2024	
1	B3	SERVIZI ALLA PERSONA	Collaboratore Professionale	Scorrimento graduatoria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021/22	Diploma scuola media superiore	Previsto nel PTFP G.C. 80/2022 – Procedura avviata	
1	B3	SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE	Collaboratore Professionale L. 68/1999	Scorrimento graduatoria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021/22	Diploma scuola media superiore	Previsto nel PTFP G.C. 80/2022 – Procedura avviata	

1	D1	ISTRUZIONE, POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO	Istruttore Direttivo Amministrativo	Mobilità volontaria (a seguito di concessione mobilità in uscita)	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (assunzione da settembre 2022)	LAUREA	PROCEDURA CONCLUSA
1	D1	TECNICO URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA E AMBIENTE	Istruttore Direttivo Tecnico	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021/22	LAUREA	Nuova programmaz. 2022/2024

ANNO 2023	N. POSTI	CAT.	IPOTESI DECORRENZA	SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO	TITOLO DI STUDIO
	1	D	1.9.2023	POLIZIA LOCALE	Istruttore Direttivo Commissario	Mobilità volontaria- Scorrimento graduatoria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021/22 (assunzione da settembre 2022)	Laurea
	1	C1	1.9.2023	PERSONALE	Istruttore Amministrativo Contabile	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021/22	Diploma scuola media superiore

	1	C1	1.9.2023	TECNICO	Istruttore Tecnico Geometra	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2022	Diploma scuola media superiore
	1	C1	1.9.2023	TECNICO LL.PP.	Istruttore Tecnico Geometra	Scorrimento graduatoria - Mobilità volontaria - Concorso pubblico	A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2022	Diploma scuola media superiore
	1	C1	19.4.2023	ISTRUZIONE, POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO	Istruttore Amministrativo	Concorso pubblico	EVENTUALE STABILIZZAZIONE CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO - con utilizzo dei resti assunzionali cessati 2021	Diploma scuola media superiore

	N. POSTI	CAT.	DECORRENZA	SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO	TITOLO DI STUDIO
ANNO 2024	Al momento non è prevista programmazione di fabbisogno di personale							

Categorie di cui alla L. n. 68/99

Alla data del 31/12/2021 risultavano in servizio le seguenti unità di disabili e appartenenti alle altre categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999, computati ai fini della copertura delle rispettive quote di riserva:

DISABILI E CATEGORIE PROTETTE AL 31/12/2021			
Categoria	Quota di riserva	In forza	Scopertura
Disabili	4	4	0
Categorie protette art. 18 L. 68/99	1	1	0
Totale	5	5	0

Dal mese di gennaio 2022, si è dimessa un'unità appartenente alle categorie di cui alla legge n. 68/99.

Nel calcolo delle quote d'obbligo, al fine della pianificazione assunzionale 2022, si è tenuto conto anche del personale disabile la cui procedura di reclutamento è già in corso di svolgimento.