



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 192 DEL 30/07/2025

OGGETTO: PIAO - VARIAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di luglio alle ore dodici e minuti zero presso la sede comunale denominata "Villa Chiosso", sita in Via Ricciolio n. 43 (ove sono ubicati gli Uffici di Staff in supporto agli Organi Istituzionali), regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TORELLA Luca - Sindaco	Si
2. PANERO Bruna - Assessore	Si
3. CONFORTI Luca - Assessore	Si
4. GILESTRO Andrea - Assessore	Si
5. FACCILONGO Francesco - Assessore	Si
6. LICO Maria Grazia - Assessore	Si

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale CHISARI dr.ssa Concetta

Il Presidente prende atto che è presente il numero legale dei componenti.

OGGETTO: PIAO - VARIAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025

Delibera n.192 del 30/07/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta e a relazione del Sindaco, Luca TORELLA.

PREMESSO che in data 26.03.2025 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

RILEVATO che, per quanto attiene al contenuto del PIAO, ai sensi del DPR 81/2022, per i Comuni con più di 50 dipendenti, viene disposta la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO (art. 1 co. 1):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, co. 1, 4, 6, e art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60-bis co. 2 del D. Lgs. 165/2001;
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2 co. 594, lett. a) della L. 244/2007;
- Piano della performance, di cui all'art. 10 co. 1 lett. a) e co. 1-ter del D. Lgs. 165/2001;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1 co. 5 lett. a) e co. 60 lett. a) della L. 190/2012;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14 co. 1 della L. 124/2015;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48 co. 1 del D. Lgs. 198/2006;

VISTO il D. Lgs. n. 150 del 2009, attuativo della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, in particolare:

- l'art. 4, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche sviluppano il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
 - ✓ *definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;*
 - ✓ *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - ✓ *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - ✓ *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - ✓ *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - ✓ *rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politicoamministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”;*
- l'art. 10, ai sensi del quale le amministrazioni redigano annualmente:

- ✓ un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance”, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori,
- ✓ verifiche e monitoraggi periodici sullo stato di attuazione del suddetto piano, cui può conseguire l’esigenza di rimodulare obiettivi, scadenze e/o indicatori;
- ✓ un documento denominato “Relazione della performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato costituito il nucleo di valutazione composto dal Segretario Generale e da due membri esterni nominati con decreto sindacale n. 3 del 20.03.2023, Signori Gianpaolo Dott. Ario ed Ing. Anna Terzuolo, per il periodo 31.04.2023 – 31.03.2026;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 122 del 19.05.2023 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI:

- gli articoli 196 "Controllo di gestione" e 197 "Modalità del controllo di gestione" del D. Lgs. 267/2000, i quali, al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati e la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, enunciano la necessità di predisporre un piano dettagliato di obiettivi che verranno valutati in termini di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;
- le norme inerenti la misurazione e la valutazione delle performance introdotte dalla riforma del pubblico impiego di cui al D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per arrivare infine alla rendicontazione dei risultati;

RICHIAMATI il verbale n. 5/2025 del 24.07.2025 del Nucleo di Valutazione e le relative schede (Allegato 1 – Piano dettagliato degli obiettivi di performance 2025 rimodulato), allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che all’esito del monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi strategici assegnati con il Piano delle Performance 2025/2027, nel quale sono state analizzate le diverse criticità emerse nei Settori e nel quale si è provveduto a fornire gli indirizzi circa le modifiche da apportare al Piano, è emersa la necessità di rimodulare le scadenze temporali di alcuni obiettivi secondo così come da conclusioni riportate nel predetto verbale del Nucleo di Valutazione. Nel contempo si è evidenziata la necessità di ampliare gli obiettivi di performance da attribuire ai settori;

RITENUTO dunque di approvare le modifiche al Piano delle Performance per il triennio 2025/2027 all'esito della verifica semestrale dell'attuazione degli obiettivi, come da verbale sopra citato del Nucleo di Valutazione del 24.07.2025;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;
- il D. Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;
- il D. Lgs. 150/2009;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica espressa dal Responsabile del Settore interessato;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa e pertanto non è richiesto il parere di regolarità contabile, ai sensi del citato art. 49;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la narrativa e, per l'effetto:

DI MODIFICARE ED AGGIORNARE il PIAO 2025/2027 – sottosezione 2.2 “Performance” – come in premessa indicato e risultante dal verbale n. 5/2025 del NDV che si allega al presente;

DI APPROVARE pertanto le modifiche al Piano delle Performance per il triennio 2025/2027, sullo stato di verifica dell'attuazione dei programmi, nella quale sono state analizzate le diverse criticità emerse nei Settori e nella quale si è provveduto a fornire gli indirizzi circa le modifiche da apportare al Piano, come da verbale del Nucleo di Valutazione alla data del 24.07.2025;

DI APPROVARE il verbale del Nucleo di Valutazione n. 5/2025 del 24.07.2025 e le schede obiettivo riformulate e/o integrate, allegate alla presente deliberazione;

DI CONFERMARE, per tutti gli obiettivi non oggetto di modifica, quanto già indicato nella delibera di G.C. n. 61 del 26.03.2025 e di dare atto che si confermano le tempistiche, gli indicatori e le attività degli obiettivi di mantenimento così come approvati con la medesima delibera;

DI DARE ATTO che il grado di raggiungimento della performance organizzativa è soggetto alla valutazione del Nucleo di Valutazione, fermo restando il monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza.

DI DARE MANDATO agli Uffici competenti di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata sezione 2.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";

Successivamente

stante l'urgenza di provvedere in merito per dare attuazione ai nuovi progetti:

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. n. 267/2000.

Pr. Giunta Comunale n.210 del 25/07/2025

Del che si è redatto il presente verbale
IL Sindaco
Firmato digitalmente
TORELLA Luca

IL Segretario Generale
Firmato digitalmente
CHISARI dr.ssa Concetta