



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE

DETERMINAZIONE N. 167 DEL 15/03/2024

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL 16.11.2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165,
- la deliberazione G.C. 112 del 30.05.2018 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” e s.m.i.;
- il decreto n. 21 del 31.05.2023 di conferimento al dott. Davide TEDOLDI dell'incarico di Elevata Qualificazione del settore servizi al cittadino e alle imprese

VISTO E RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 con particolare riferimento all'art. 14 intitolato “Progressioni economiche all'interno delle Aree”;

VISTO il Contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti in data 27.12.2023 a seguito dell'autorizzazione alla firma espressa con deliberazione G.C. n. 308 del 22.12.2023, nel quale è stata prevista la destinazione delle risorse sino ad un massimo di € 17.600 per il finanziamento della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023 del personale dipendente a tempo indeterminato con riconoscimento giuridico ed economico dal 01.01.2023;

ATTESO che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali” avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79 del CCNL 2019/2021;

VISTO l'art. 23 del Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025, siglato il 27.12.2023, che prevede la progressione economica all'interno delle aree, riservata al personale dipendente in

ruolo del Comune di Leini, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

RILEVATO come in conformità all'art. 23, comma 2, del CCDI:

- lett. d): i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali, triennio 2020-2022, conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

- lett. e): ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale, espresso in centesimi con valore massimo pari a 100, i criteri su menzionati sono così ponderati:

- Criterio n.1: peso pari al 60% (60 punti) determinato in base alla media dei punteggi ottenuti espressa in centesimi;
- Criterio n.2: peso pari al 40% (40 punti): determinato attribuendo n. 1 punto per ciascun anno di servizio nell'area di inquadramento (ex categorie) e n. 0,50 punti per ciascun anno di servizio nell'area di inquadramento immediatamente inferiore. Per le frazioni di anno il punteggio viene calcolato con criterio proporzionale. I mesi vengono conteggiati in maniera piena per servizi superiori a 15 giorni;

- lett. f): al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei suddetti criteri;

- lett. g): i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:

- maggiore anzianità presso l'ente;

- minor numero di progressioni economiche effettuate;
- maggiore età;

DATO ATTO che rispetto a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 ovvero che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione è attivato, per l'anno 2023, per ogni Area, il seguente limite massimo:

- n. 4 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e delle EQ
- n. 9 unità appartenenti all'Area degli Istruttori
- n. 6 unità appartenenti all'Area degli Operatori Esperti
- n. 1 unità appartenente all'Area degli Operatori;

RICHIAMATA la determinazione n. 1152 del 29.12.2023 di approvazione dell'avviso di selezione e schema di domanda utili al riconoscimento del differenziale stipendiale progressione economica orizzontale;

ATTESO che:

- l'avviso è stato pubblicato a decorrere dal 29.12.2023, all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso con scadenza della presentazione delle domande fissata al 12.01.2024;

- entro il termine del 12.01.2024 sono state presentate:

- n. 11 istanze - Area dei Funzionari e delle EQ
- n. 23 istanze - Area degli Istruttori
- n. 18 istanze - Area degli Operatori Esperti
- n. 1 istanze - Area degli Operatori;

CONSIDERATO che è stata definita una graduatoria, basata sui criteri di valutazione sopra indicati, del personale avente titolo alla progressione economica, che ha dato il seguente esito:

AREA DEI FUNZIONARI		
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	ANGILERI Antonino	72,05
2	PATTI Giulia	71,31
3	PORCELLI Antonietta	70,95
4	GOBETTI Vania	70,35

AREA DEGLI ISTRUTTORI		
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	INDIA Rita	75,90
2	AZZOLINA Patrizia	73,73
3	CANNAMELA Veronica	72,18
4	CRESTONI Antonella	71,63
5	NAVILLI Antonella	71,61
6	SAVANT ROS Monica	71,13
7	GILI BORGHET Marisa	70,47
8	BIOLCATI Maria Elisa	70,10
9	CHIAPPERO Stefano	68,43

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	RICCARDINO Graziella	76,41
2	PICCA PICCONE Cinzia	74,85
3	CAPUTO Rocchina	74,68
4	FUSCO Maria Pia	73,85
5	PATRUNO Paola	73,58
6	D'AGOSTINO Antonietta	71,90

AREA DEGLI OPERATORI		
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	PIROZZO Daniele	67,63

RITENUTO di approvare la graduatoria relativa all'attribuzione della progressione economica per ciascuna area di appartenenza dei dipendenti, con decorrenza 01.01.2023;

VISTE le deliberazioni:

- C.C. n. 67 del 27.12.2023 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;
- C.C. n. 68 del 27.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Previsione 2024-2026;
- G.C. n. 314 del 27.12.2023 con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli esercizi finanziari 2024-2026;

VISTO il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore per il combinato disposto degli artt. 48 e 107 del T.U.E.L. 267/2000, nonché artt. 4, 16 e 17 del D. LGS 165/2001;

DATO ATTO che sul presente atto deve essere rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Di approvare, stante le motivazioni in premessa citate che qui si intendono integralmente riportate e sottoscritte:

- la graduatoria, per ciascuna area di appartenenza, per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, in favore del personale dipendente del Comune di Leini e nel limite delle risorse stanziare per l'anno 2023:

AREA DEI FUNZIONARI			
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IMPORTO DIFFERENZIALE
1	ANGILERI Antonino	72,05	€ 1.600,00
2	PATTI Giulia	71,31	€ 1.600,00
3	PORCELLI Antonietta	70,95	€ 1.600,00
4	GOBETTI Vania	70,35	€ 1.600,00
IMPORTO COMPLESSIVO			€ 6.400,00

AREA DEGLI ISTRUTTORI			
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IMPORTO DIFFERENZIALE
1	INDIA Rita p. time 70% - educatrice	75,90	€ 770,00*
2	AZZOLINA Patrizia	73,73	€ 750,00
3	CANNAMELA Veronica	72,18	€ 750,00
4	CRESTONI Antonella	71,63	€ 750,00
5	NAVILLI Antonella	71,61	€ 750,00
6	SAVANT ROS Monica	71,13	€ 750,00
7	GILI BORGHET Marisa p. time 75%	70,47	€ 562,50
8	BIOLCATI Maria Elisa	70,10	€ 750,00
9	CHIAPPERO Stefano	68,43	€ 750,00
IMPORTO COMPLESSIVO			€ 6.582,50

*differenziale maggiorato come dispone l'art. 92 del CCNL 16.11.2022

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI			
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IMPORTO DIFFERENZIALE
1	RICCARDINO Graziella p.time 50%	76,41	€ 325,00
2	PICCA PICCONE Cinzia	74,85	€ 650,00
3	CAPUTO Rocchina	74,68	€ 650,00
4	FUSCO Maria Pia	73,85	€ 650,00
5	PATRUNO Paola	73,58	€ 650,00
6	D'AGOSTINO Antonietta	71,90	€ 650,00
IMPORTO COMPLESSIVO			€ 3.575,00

AREA DEGLI OPERATORI			
N.	Nominativo	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IMPORTO DIFFERENZIALE
1	PIROZZO Daniele	67,63	€ 550,00

Di riconoscere, con decorrenza 01.01.2023, gli effetti economici connessi alle suddette progressioni e di erogare ai dipendenti i conseguenti compensi arretrati riferiti all'anno 2023 come sopra indicati.

Di dare atto che la spesa derivante dalle progressioni per l'anno 2023 per complessivi € 22.512,52:

€ 17.107,50 - oneri diretti

€ 4.071,58 - oneri riflessi

€ 1.333,44 – Irap (imponibile € 15.687,50)

trova copertura nel vigente bilancio unico di previsione 2024 – 2026 sul capitolo PEG 780.1/5 all'oggetto: "PRODUTTIVITA'" – anno 2024.

Di comunicare il presente atto al personale interessato.

DI DARE ATTO:

- i conseguenti pagamenti sono compatibili con gli stanziamenti iscritti a bilancio e rispettano le vigenti regole di finanza pubblica,
- che la previsione della liquidazione avverrà nell'esercizio 2024.

DI ESPRIMERE sul presente atto il parere favorevole di regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.lgs. 267/2000 e s.m.i

DI DISPORRE che copia del presente provvedimento con tutti i suoi allegati, venga trasmessa al Settore Finanziario per i provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Settore

Firmato Digitalmente

Tedoldi, dott. Davide