



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**N. 119 DEL 16/07/2020**

**OGGETTO:** D.LGS 150/2009 - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019.

*L'anno duemilaventi addì sedici del mese di luglio alle ore dodici e minuti quattordici presso la sede comunale denominata "Villa Chiosso", sita in Via Ricciolio n. 43 (ove sono ubicati gli Uffici di Staff in supporto agli Organi Istituzionali), regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:*

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	Sì
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	Sì
3. CAUDANA Mauro - Assessore	No
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	No

*Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana*

**OGGETTO:** D.LGS 150/2009 - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019.

Delibera n.119 del 16/07/2020

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il suddetto decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori,
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) Un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) Un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Dato atto che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione composto dal Segretario Generale e da due membri esterni nominati con decreto sindacale n. 5 del 20.03.2020, Signori Gianpaolo Dott. Ario ed Anna Terzuolo per il periodo 01/04/2020 e sino al 31/03/2023;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- G.C N.92 del 11/12/2014 all'oggetto: "Approvazione progetto di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente";
- G.C N.112 del 30.05.2018 all'oggetto: "Deliberazione G.C. n. 201 del 29/03/2010, ad oggetto: "approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" - adeguamento ai sensi dei decreti legislativi 74/2017 e 75/2017;

- G.C. N.121 del 08/05/2019 all'oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- G.C. n. 131 del 10/05/2019 all'oggetto "Approvazione delle fasce di indennità e pesatura delle Posizioni Organizzative. Presa d'atto del verbale del Nucleo di Valutazione.";

Visto il Piano Performance 2019 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 20/03/2019;

Vista la Relazione sulla performance allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano performance ed agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo (Allegato A comprensivo degli obiettivi gestionali anno 2019 di cui all'allegato n. 1 del Verbale dell'Organismo di valutazione sotto riportato);

Visto il Verbale n. 1 del 27.05.2020 all'oggetto "Relazione conclusiva anno 2019" redatto dall'organismo di Valutazione che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato B), di cui, ai sensi del GDPR n. 679/2016, si omette la pubblicazione degli Allegati 2, 3 e 4;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del nucleo di valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti il merito;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n° 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziari ed alla presente allegati;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

*DELIBERA*

-DI APPROVARE la narrativa, e, per l'effetto

-DI APPROVARE l'allegata relazione sulla performance 2019;

-DI DARE ATTO che la Relazione sulla Performance verrà validata dal Nucleo di Valutazione;

*SUCCESSIVAMENTE*

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

-DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

**Pr. GIUNTA COMUNALE N.139 DEL 13/07/2020**

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
PITTALIS geom. Renato

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Firmato digitalmente  
VERNEAU Dott.ssa Diana