



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**N. 13 DEL 05/02/2021**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021-2023

*L'anno duemilaventuno addì cinque del mese di febbraio alle ore otto e minuti quaranta, in videoconferenza a mezzo Piattaforma "GoToMeeting", regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:*

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	Sì
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	Sì
3. CAUDANA Mauro - Assessore	No
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	Sì

*Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana*

*Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.*

## **OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021-2023**

Delibera G.C. n.13 del 05/02/2021

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**Dato atto** che il succitato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ Definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori,
- ✓ Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- ✓ Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Visto** l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) Un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) Un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

**Dato atto** che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione composto dal Segretario Generale e da due membri esterni nominati con decreto sindacale n. 07 del 03.05.2017, Signori Gianpaolo Dott. Ario ed Anna Terzuolo per il periodo 31/05/2017- 31.03.2020 e successivo n. 05 del 20.03.2020 di rinnovo per il triennio 2020/2023;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. G.C. n. 121 del 08.05.2019 con la quale veniva definito ed approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

## **Considerato:**

- che si rende necessario definire il Piano della performance 2021/2023 da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio comunale, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa ed i relativi indicatori;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 31.12.2020 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021/2023" sono state affidate ai Responsabili di Posizione Organizzativa le risorse finanziarie stanziare nel Bilancio Unico di Previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.74 del 22.12.2020 necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'amministrazione e definiti gli indirizzi ai quali conformarsi nel corso della gestione 2021;
- che per il raggiungimento dei suddetti obiettivi individuati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance vengono affidate le risorse umane e strumentali ai responsabili di Posizione Organizzativa come definiti nel DUP e nel Bilancio Unico di Previsione 2021/2023.

**Visto** inoltre il punto 10 del "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" -Allegato n.4/1 D. Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 - in cui, tra l'altro, viene specificato che il Piano Esecutivo di Gestione:

- ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli amministratori rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi;
- ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse;
- unifica in sé organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, costituendo un presupposto fondamentale del controllo di gestione ed un elemento portante dei sistemi di valutazione;

## **Richiamati:**

- gli articoli 196 "Controllo di gestione" e 197 "Modalità del controllo di gestione" del D. Lgs. 267/2000, che prevedono che al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati e la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, enunciano la necessità di predisporre un piano dettagliato di obiettivi che verranno valutati in termini di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;
- le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance introdotte dalla riforma del pubblico impiego di cui al D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per arrivare infine alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

**Accertato** che con decorrenza 1 gennaio 2015 tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel citato decreto e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

**Visto** il D.Lgs. 150/2009;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Dato atto** che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa e pertanto non è richiesto il parere di regolarità contabile, ai sensi del citato articolo 49;

**Visto** il parere favorevole ai sensi dell'art.49 e 147 bis del T.U.E.L 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica espressa dai Responsabili dei Settori interessati;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Di approvare la narrativa e per l'effetto:

1. di approvare il Piano delle Performance per l'anno 2021/2023, contenente gli obiettivi da assegnare al Segretario Comunale e ai singoli Responsabili di Settore secondo le risultanze dei prospetti facenti parte integrante della presente;
2. di dare atto che il grado di raggiungimento della performance organizzativa è soggetto alla valutazione del Nucleo di Valutazione
3. di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza.

*SUCCESSIVAMENTE*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

## **DELIBERA**

-DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

**Pr. GIUNTA COMUNALE N.23 DEL 04/02/2021**

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
PITTALIS geom. Renato

IL SEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
VERNEAU Dott.ssa Diana