



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 75 DEL 28/05/2021

OGGETTO: D.LGS 150/2009 - APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE - ANNO 2020 - CONSUNTIVO.

L'anno duemilaventuno addì ventotto del mese di maggio alle ore otto e minuti quaranta, in video conferenza attraverso la piattaforma "GoToMeeting", regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	No
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	Sì
3. CAUDANA Mauro - Assessore	Sì
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	Sì

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana

OGGETTO: D.LGS 150/2009 - APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE - ANNO 2020 - CONSUNTIVO.

Delibera n.75 del 28/05/2021

Su proposta del Sindaco e Vicesindaco.

A relazione del Segretario Generale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il succitato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori,
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi - verifica effettuata nel corso del 2020 mediante due stati di attuazione;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi;

Visto l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Dato atto che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione composto dal

Segretario Generale e da due membri esterni nominati con decreto sindacale n. 5 del 20.03.2020, Signori Gianpaolo Dott. Ario ed Anna Terzuolo per il periodo 01.04.2020 e sino al 31.03.2023;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- G.C. n. 92 del 11.12.2014 all'oggetto: "Approvazione progetto di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente";
- G.C. n. 3 del 22.01.2020 all'oggetto: "Modifica all'assetto organizzativo e definizione di una nuova macrostruttura dell'Ente";
- G.C. n. 47 del 09.04.2021 all'oggetto: "Revisione parziale della macrostruttura dell'Ente e conseguente riarticolazione organizzativa dei servizi assegnati";
- G.C. n. 112 del 30.05.2018 all'oggetto: "Deliberazione G.C. n. 201 del 29.03.2010, ad oggetto: "Approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" - Adeguamento ai sensi dei decreti legislativi 74/2017 e 75/2017;
- G.C. n. 83 del 07.05.2020 all'oggetto "Regolamento ordinamento degli uffici dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 112 del 30.05.2018 – Integrazione disciplina per l'assunzione di personale a tempo determinato;
- G.C. n. 121 del 08.05.2019 all'oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- G.C. n. 131 del 10.05.2019 all'oggetto "Approvazione delle fasce di indennità e pesatura delle Posizioni Organizzative - Presa d'atto del verbale del Nucleo di Valutazione.";

Visto il Piano Performance 2020 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 27.03.2020;

Visto il Piano della Performance 2020 a consuntivo allegato alla presente deliberazione, redatto con riferimento agli obiettivi programmati ed agli indicatori in esso contenuti, il quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del nucleo di valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti il merito;

Dato atto che il Piano Performance 2020 a consuntivo, unitamente al provvedimento di approvazione del Referto del controllo di gestione, oggetto della seduta odierna, saranno trasmessi al Nucleo di Valutazione per la redazione della Relazione sulla performance che sarà oggetto di successiva deliberazione;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziari ed alla presente allegati;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

-DI APPROVARE la narrativa, e, per l'effetto

-DI APPROVARE l'allegato Piano Performance 2020 a consuntivo;

-DI DARE ATTO che il Piano Performance 2020 a consuntivo, unitamente al provvedimento di approvazione del Referto del controllo di gestione, oggetto della seduta odierna, saranno trasmessi al Nucleo di Valutazione per la redazione della Relazione sulla performance che sarà oggetto di successiva deliberazione. La Relazione sulla Performance verrà validata dal Nucleo di Valutazione;

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

-DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

Pr. GIUNTA COMUNALE N.92 DEL 25/05/2021

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BRUNO Arch. Cristina

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
VERNEAU Dott.ssa Diana