



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 253	DEL	17/12/2021
--------	-----	------------

OGGETTO: SECONDA VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2021/2023. MODIFICHE

L'anno duemilaventuno addì diciassette del mese di dicembre alle ore otto e minuti trentasei presso la sede comunale denominata "Villa Chiosso", sita in Via Ricciolio n. 43 (ove sono ubicati gli Uffici di Staff in supporto agli Organi Istituzionali), regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	Sì
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	No
3. CAUDANA Mauro - Assessore	Sì
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	Sì

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana

Il Presidente prende atto che è presente il numero legale dei componenti.

OGGETTO: SECONDA VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2021/2023. MODIFICHE

Delibera n.253 del 17/12/2021

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta ed a relazione del Sindaco, geom. Renato PITTALIS

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 2009, attuativo della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il succitato decreto stabilisce, all'art. 4, che *“le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:*

- ✓ *definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori,*
- ✓ *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- ✓ *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- ✓ *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- ✓ *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”;*

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance”, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori,
- b) verifiche e monitoraggi periodici sullo stato di attuazione del suddetto piano, cui può conseguire l'esigenza di rimodulare obiettivi, scadenze e/o indicatori;
- c) un documento denominato “Relazione della performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs. 150 del 2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione composto dal Segretario Generale e da due membri esterni nominati con decreto sindacale n. 7 del

03.05.2017, Signori Gianpaolo Dott. Ario ed Anna Terzuolo per il periodo 31.05.2017 - 31.03.2020, successivamente rinnovato con Decreto n. 05 del 20.03.2020 per il periodo 01.04.2020 al 31.03.2023;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. G.C. n. 121 del 08.05.2019 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la delibera di Giunta Comunale n. 13 del 05.02.2021 con cui si approvava il Piano della performance per gli anni 2021/2023;
- la delibera n. 122 del 03.08.2021 di verifica dello stato di attuazione degli obiettivi del Piano della Performance per il triennio 2021/2023;

CONSIDERATO inoltre che si rende necessario rimodulare le scadenze temporali di alcuni obiettivi e contestualmente di prendere atto che accordo raggiunto in Conferenza Unificata riguardo il decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, con cui si definisce il contenuto del PIAO (il Piano integrato di attività e organizzazione), previsto dall'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021 e dell'accoglimento della richiesta di Regioni, Anci e Upi di posticipare la scadenza, inizialmente fissata al 31.01.2022 come termine ultimo per l'adozione dei Piao da parte delle amministrazioni;

DATO ATTO che per quanto riguarda gli obiettivi di gestione di misurazione della gestione ordinaria si ritiene di confermare quanto già previsto nella delibera di G.C. n. 13 del 05.02.2021;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 250 del 31.12.2020 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021/2023", con la quale sono state affidate ai Responsabili di Posizione Organizzativa le risorse finanziarie stanziare nel Bilancio Unico di Previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 22.12.2020 necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'amministrazione e definiti gli indirizzi ai quali conformarsi nel corso della gestione 2021;

VISTO inoltre il punto 10 del "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" -Allegato n.4/1 D. Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 - in cui, tra l'altro, viene specificato che il Piano Esecutivo di Gestione:

- ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli amministratori rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi;
- ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse;
- unifica in sé organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, costituendo un presupposto fondamentale del controllo di gestione ed un elemento portante dei sistemi di valutazione;

RICHIAMATI:

- gli articoli 196 "Controllo di gestione" e 197 "Modalità del controllo di gestione" del D. Lgs. 267/2000 che prevedono che, al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati e

la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, enunciano la necessità di predisporre un piano dettagliato di obiettivi che verranno valutati in termini di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

- le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance introdotte dalla riforma del pubblico impiego di cui al D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per arrivare infine alla rendicontazione dei risultati;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

ACCERTATO che con decorrenza 01 gennaio 2015 tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel citato decreto e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;

VISTO il verbale n. 4 del 21.07.2021 del NDV e le relative schede, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa e pertanto non è richiesto il parere di regolarità contabile, ai sensi del citato articolo 49;

VISTO il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica espressa dal Responsabile del Settore interessato;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la narrativa e, per l'effetto:

1. **di approvare** le modifiche al Piano delle Performance per il triennio 2021/2023, sullo stato di verifica dell'attuazione dei programmi, nel quale sono state analizzate le diverse criticità emerse nei settori e nel quale si è provveduto a fornire gli indirizzi circa le modifiche da apportare al Piano, come da verbale conclusivo del NDV alla data del 29.11.2021;
2. **di riapprovare** conseguentemente le schede obiettivo (allegate) così riformulate, ed il verbale n. 8 del NDV del 29.11.2021 (allegato);

3. **di confermare**, per tutti gli obiettivi non oggetto di modifica, quanto già indicato nella delibera di G.C. n. 13 del 05.02.2021 e di dare atto che si confermano le tempistiche, gli indicatori le attività degli obiettivi di mantenimento così come approvati con la medesima delibera;
4. **di dare atto** che il grado di raggiungimento della performance organizzativa è soggetto alla valutazione del Nucleo di Valutazione, fermo restando il monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi;
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Segretario Generale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

Pr. GIUNTA COMUNALE N.276 DEL 03/12/2021

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
PITTALIS geom. Renato

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
VERNEAU Dott.ssa Diana