



# COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**N. 147 DEL 26/07/2022**

**OGGETTO: DLGS N. 150 DEL 2009 - APPROVAZIONE DEL CONSUNTIVO PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE - ANNO 2021 -**

*L'anno duemilaventidue addì ventisei del mese di luglio alle ore otto e minuti quarantacinque presso la sede comunale denominata "Villa Chiosso", sita in Via Ricciolio n. 43 (ove sono ubicati gli Uffici di Staff in supporto agli Organi Istituzionali), regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:*

Cognome e Nome	Presente
1. PITTALIS Renato - Sindaco	Sì
2. BRUNO Cristina - Vice Sindaco	Sì
3. CAUDANA Mauro - Assessore	Sì
4. LUETTO Dario - Assessore	Sì
5. CHIABRANDO Marco Giuseppe - Assessore	Sì
6. MASI Carmela - Assessore	Sì

*Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Verneau, dott.ssa Diana*

*Il Presidente prende atto che è presente il numero legale dei componenti.*

**OGGETTO: DLGS N. 150 DEL 2009 - APPROVAZIONE DEL CONSUNTIVO PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL REFERTO DEL CONTROLLO DI GESTIONE - ANNO 2021 -**

Delibera n.147 del 26/07/2022

**LA GIUNTA COMUNALE**

*Su proposta e a relazione del Sindaco .*

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il predetto decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori,
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi - verifica effettuata nel corso del 2021 mediante due stati di attuazione, rispettivamente nel mese di Agosto e Dicembre 2021;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi;

Visto l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

b) un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Visti e richiamati inoltre i seguenti articoli del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- articolo 147 "Tipologia dei controlli interni";
- articolo 196 "Controllo di Gestione";
- articolo 197 "Modalità del Controllo di Gestione";
- articolo 198 "Referto del Controllo di Gestione";

Visto e richiamato inoltre il Decreto Legge n. 174 del 10 ottobre 2012 recante "Disposizioni in materia di finanza e di funzionamento degli Enti territoriali", convertito con modificazioni dalla Legge 213/2012, il quale ha rafforzato il sistema dei controlli interni, precisando che il controllo di gestione:

- costituisce una procedura obbligatoria per tutti gli Enti, e rappresenta una parte fondamentale all'interno del sistema di controlli interni previsto dal succitato articolo 147 del TUEL;
- è disciplinato dalla normativa succitata e dai Regolamenti interni ai singoli Enti;
- è affidato, all'interno del Comune di Leini, all'Ufficio controlli interni con il supporto operativo del Servizio di Contabilità;

Richiamate le disposizioni regolamentari interne al Comune di Leini in materia, ossia il "Regolamento Comunale sul sistema dei controlli interni", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 10/12/2018, il quale disciplina il Controllo di Gestione;

Considerato che il Controllo di Gestione si sviluppa in diverse fasi, ai sensi dell'articolo 11 del predetto Regolamento sui controlli interni, articolate come segue:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi, avvenuto nel corso dell'esercizio 2020 attuando la ricognizione dello stato di attuazione degli obiettivi del Piano della Performance;
- c) misurazione finale;
- d) rendicontazione dei risultati e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Considerato che la Giunta Comunale è tenuta a prendere atto del Referto del Controllo di Gestione verificando il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Dato atto che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione composto dal Segretario Generale e da due membri esterni nominati con decreto sindacale n. 5 del 20.03.2020, Signori Gianpaolo Dott. Ario ed Anna Terzuolo per il periodo 01.04.2020 e sino al 31.03.2023;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- G.C n. 92 del 11.12.2014 all'oggetto: "Approvazione progetto di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente";
- G.C. n. 3 del 22.01.2020 all'oggetto: "Modifica all'assetto organizzativo e definizione di una nuova macrostruttura dell'Ente";
- G.C. n. 47 del 09.04.2021 all'oggetto: "Revisione parziale della macrostruttura dell'Ente e conseguente riarticolazione organizzativa dei servizi assegnati";
- G.C. n. 112 del 30.05.2018 all'oggetto: "Deliberazione G.C. n. 201 del 29.03.2010, ad oggetto: "Approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" - Adeguamento ai sensi dei decreti legislativi 74/2017 e 75/2017;
- G.C. n. 83 del 07.05.2020 all'oggetto "Regolamento ordinamento degli uffici dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 112 del 30.05.2018 – Integrazione disciplina per l'assunzione di personale a tempo determinato;
- G.C. n. 121 del 08.05.2019 all'oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- G.C. n. 131 del 10.05.2019 all'oggetto "Approvazione delle fasce di indennità e pesatura delle Posizioni Organizzative - Presa d'atto del verbale del Nucleo di Valutazione.";

Visto il Piano Performance 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 05.02.2021;

Visto il Piano della Performance 2021 a consuntivo allegato alla presente deliberazione, redatto con riferimento agli obiettivi programmati ed agli indicatori in esso contenuti, il quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo;

Considerato che tale documento ricomprende in sé anche il documento di controllo della gestione anno 2021 distinto per centri di costo;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del nucleo di valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti il merito;

Dato atto che al provvedimento di approvazione del Piano Performance 2021 a consuntivo, comprensivo del Referto del controllo di gestione, seguirà l'approvazione della Relazione sulla performance anno 2021 e la presa d'atto dei verbali di valutazione del Segretario generale e delle Posizioni Organizzative;

Atteso che il Referto 2021 verrà inviato alla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo – e verrà trasmesso al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Settore e pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziari ed alla presente allegati;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

### ***DELIBERA***

-DI APPROVARE la narrativa, e, per l'effetto

-DI APPROVARE l'allegato Piano Performance 2021 a consuntivo che ricomprende in sé anche il documento del referto di controllo della gestione anno 2021;

Di disporre la pubblicazione del documento in parola sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Di trasmetterne tempestivamente copia del referto del controllo di gestione alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di Valutazione oltre che ai Responsabili di Settore;

*SUCCESSIVAMENTE*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge:

## **DELIBERA**

-DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. 267/2000.

**Pr. GIUNTA COMUNALE n.172 del 14/07/2022**

Del che si è redatto il presente verbale

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
PITTALIS geom. Renato

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Firmato digitalmente  
VERNEAU Dott.ssa Diana