



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE

DETERMINAZIONE N. 129 DEL 11/02/2025

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "VICE COMMISSARIO DI POLIZIA MUNICIPALE" - AREA DEI FUNZIONARI ED EQ CCNL 16.11.2022 - PROCEDURA UNICA CON IL COMUNE DI SETTIMO TORINESE - PRESA D'ATTO GRADUATORIA DEFINITIVA APPROVATA DAL COMUNE DI SETTIMO TORINESE CON DETERMINAZIONE N. 89 DEL 3.02.2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che:

- con deliberazioni n. 18 del 30.01.2024 e n. 155 del 06.06.2024, la Giunta Comunale ha previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – 2024/2026, nell'apposita sezione del PIAO, l'assunzione di n. 1 unità nel profilo professionale di "Vice Commissario di Polizia Municipale – area dei Funzionari ed EQ – CCNL 16.11.2022", mediante procedura concorsuale;

- con deliberazione n. 252 del 13.11.2024, la Giunta Comunale ha approvato un protocollo di intesa per l'attivazione di una procedura concorsuale unica per la copertura di n. 2 posti di Vice Commissario di Polizia Municipale – Area dei Funzionari ed EQ di cui n. 1 posto per il Comune di Settimo Torinese e n. 1 posto per il Comune di Leini, sottoscritto dai rispettivi Enti;

VISTA la determinazione n. 89 del 03.02.2025 del Comune di Settimo T.se, di approvazione dei verbali della commissione giudicatrice, della graduatoria e di nomina dei vincitori del concorso pubblico per esami per il conferimento di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di "Vice commissario di Polizia Municipale – Area dei Funzionari ed EQ CCNL 16.11.2022;

TENUTO CONTO che, secondo quanto definito dal Protocollo d'intesa siglato dagli Ente:

1. L'accettazione della proposta di lavoro, a seguito dell'utilizzo della succitata graduatoria presso uno dei due Enti, preclude automaticamente la possibilità di assunzione presso l'altro Ente sottoscrittore del protocollo;
2. Nel caso in cui il candidato interpellato da parte di uno dei due Enti, dovesse rinunciare alla costituzione di rapporto di lavoro, tale rinuncia comporterà l'esclusione totale dalla graduatoria. In tal caso, si procederà ad interpellare il primo candidato idoneo disponibile successivo rispetto all'ordine di priorità di seguito definito.

3. Le eventuali ulteriori assunzioni dei candidati idonei non vincitori, qualora la normativa vigente lo consenta, potranno, in ogni caso, essere effettuate dagli Enti dove si creeranno carenze di personale, in ordine di necessità fermo restando quanto previsto nei punti precedenti;

4. La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione Esaminatrice, sarà approvata con determinazione del Comune di Settimo Torinese e della stessa ne prenderà atto con successiva determinazione il Comune di Leini;

VERIFICATO pertanto che è possibile procedere, alle assunzioni in parola previste nel Piano assunzioni 2024, secondo le seguenti priorità definite dal protocollo d'intesa sottoscritto tra i due Enti:

- n. 1 candidato sarà assunto dal Comune di Settimo Torinese;
- n. 1 candidato sarà assunto dal Comune di Leini;

RITENUTO prendere atto della graduatoria finale di merito, come dispone l'art. 8, punto 2) del protocollo d'intesa, approvata dal Comune di Settimo con determinazione n. 89 del 03.02.2025, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto procedere alla costituzione del rapporto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, con il secondo candidato vincitore, previa verifica del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

VISTI il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii., il D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., il D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Funzioni locali;

VISTE le deliberazioni:

- C.C. n. 65 del 19.12.2024 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;
- C.C. n. 66 del 19.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Previsione 2025-2027;
- G.C. n. 298 del 20.12.2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli esercizi finanziari 2025-2027;

VISTO il Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore per il combinato disposto degli artt. 48 e 107 del T.U.E.L. 267/2000, nonché artt. 4, 16 e 17 del D. LGS 165/2001;

DATO ATTO che sul presente atto deve essere rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. DI RECEPIRE le premesse e prendere atto della graduatoria definitiva, allegata alla presente, del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di “Vice Commissario di Polizia Municipale” – Area dei Funzionari ed E.Q. – CCNL 16.11.2022 - mediante procedura unica tra i Comuni di Settimo T.se e Leini, approvata dal Comune di Settimo T.se, con determinazione n. 89 del 03.02.2025.
2. DI PROCEDERE alla costituzione del rapporto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, con il secondo candidato vincitore, previa verifica del possesso dei requisiti per l’assunzione presso la pubblica amministrazione;
3. DI DARE ATTO che l’assunzione avverrà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti per l’assunzione presso la pubblica amministrazione.
4. DI ESPRIMERE sul presente atto il parere favorevole di regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i
5. DI DISPORRE che copia del presente provvedimento con tutti i suoi allegati, venga trasmessa al Settore Finanziario per i provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Settore
Firmato Digitalmente
Tedoldi, dott. Davide