



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE

PROVVEDIMENTO N. 1 DEL 30/03/2023

Prot. n. 7557

OGGETTO:

CCNL DEL 16.11.2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI – INQUADRAMENTO NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- Il D.Lgs 18.8.2000, n. 267;
- il D.Lgs 30.3.2001, n. 165;

DATO ATTO che in data 16.11.2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, triennio economico 2019/2021;

PRESO ATTO che l'art. 13 del CCNL 16/11/2022, ai sensi dei commi 1,2, e 3 prevede che:

1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1^a giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).
3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

ATTESO che:

- il CCNL è stato stipulato definitivamente in data 16/11/2022;
- il termine previsto all'art. 13 comma 1 è individuato nella data del 1^a aprile 2023;



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE

EVIDENZIATO che l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali ha introdotto un sistema di classificazione del personale in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

CONSIDERATO che:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

DATO ATTO che il suddetto art. 12, ai commi 3 e 5, stabilisce che:

- comma 3 *"Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse"*;
- comma 5 *"I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area"*;

PRECISATO che il comma 4 dell'art. 12 prevede che *"ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, ... omissis..."*, confermando il principio della flessibilità nell'utilizzo del personale e della piena fungibilità delle mansioni all'interno della stessa area;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 6 del suindicato art. 12 *"Gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

PRESO ATTO che i nuovi profili professionali devono identificare ambiti di competenze teorico-pratiche e coprire complessivamente il fabbisogno di professionalità dell'Ente, combinando, ove richieste, le necessarie specializzazioni;

COMUNE DI LEINI - P.IVA 01777400019

Piazza Vittorio Emanuele II n. 1 – 10040 Leini Tel 0119986311

e-Mail: personale@comune.leini.to.it pec: comune.leini.to@cert.legalmail.it



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE

EVIDENZIATO che:

- con nota prot. n. 5828 del 10.03.2023, è stata trasmessa ai rappresentanti territoriali e alla RSU, ai sensi dell'art. 5, comma 3 lettera c), del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, unitamente alla convocazione, la riclassificazione dei profili professionali del personale e le relative declaratorie;

- in data 21 Marzo 2023 si è svolto il confronto tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze e organizzazioni sindacali, hanno condiviso il modello di inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione e le relative declaratorie;

DATO ATTO della conclusione della fase di confronto, avviata secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera c) del succitato CCNL funzioni locali;

RAVVISTA pertanto la necessità di definire le competenze delle singole aree e di identificare i "nuovi" profili professionali, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del succitato CCNL;

PRECISATO che in forza della privatizzazione del rapporto di pubblico impiego come prevista nel D.Lgs 165/2001, il provvedimento ha natura puramente gestionale e da ricondursi nell'alveo delle previsioni del datore di lavoro privato;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 13, comma 2, il personale in servizio presso il Comune di Leini, alla data del 1^a aprile 2023 verrà inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 2 del 13.03.2023 di proroga al sottoscritto dell'Incarico di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione del Servizio Personale;

VISTA la deliberazione di approvazione del Piano Integrativo delle Attività e Organizzazione triennio 2023-2025, in particolare la sezione 3. Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.1: Struttura Organizzativa, dichiarata immediatamente eseguibile;

DISPONE

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui si intende riportata e trascritta.

1. DI PROCEDERE all'individuazione dei profili professionali del Comune di Leini e alla loro collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali, come specificatamente indicato nell'allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

COMUNE DI LEINI - P.IVA 01777400019

Piazza Vittorio Emanuele II n. 1 – 10040 Leini Tel 0119986311

e-Mail: personale@comune.leini.to.it pec: comune.leini.to@cert.legalmail.it



COMUNE DI LEINI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE

2. DI APPROVARE le declaratorie dei profili professionali dell'ente, suddivisa per area, che descrive l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, il livello di conoscenze, le specifiche competenze ed attività, come risulta dall'allegato 2) che forma parte integrante del presente provvedimento.
3. DI DARE ATTO che, tenuto conto della trasposizione automatica del personale nel nuovo sistema di classificazione, così come stabilita all'art. 13, comma 2, del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali, a ciascun dipendente verrà inviata, apposita comunicazione contenente l'indicazione dell'area di inquadramento e del relativo profilo professionale dal 1^ aprile 2023.
4. DI PRECISARE che l'esigibilità delle mansioni ascrivibili a ciascuna area, in quanto professionalmente equivalenti, dovrà essere vagliata, altresì, da ciascun responsabile, nell'ambito del proprio potere determinativo.
5. DI COMUNICARE a tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU e alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet istituzionale.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
dott. Davide TEDOLDI