



COMUNE DI LEINI

C.A.P. 10040

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.F. - P.I. 01777400019

RELAZIONE

.....

OGGETTO: Monitoraggio dei rapporti di lavoro flessibile ex D.Lgs. n. 165/2001, art. 36, comma 3 ed ex legge n. 190/2012, art. 1, commi 39 e 40 – Anno 2019.

L'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 , prevede che entro il 31 dicembre di ogni anno le amministrazioni redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione.

Le tipologie di lavoro flessibile che sono oggetto della rilevazione sono:

- i contratti di lavoro a tempo determinato (D. Lgs . 6 settembre 2001, n. 368),
- gli incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001; art. 110, D. Lgs. 267/2000, art. 15 - septies D. Lgs. 502/1992),
- i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del d.l. 726/1984 convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 d.l. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451),
- i contratti di somministrazione di lavoro e le prestazioni di lavoro accessorio (D. Lgs. 276/2003);
- i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001);
- gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001).

Sono esclusi dall'indagine:

- a) le collaborazioni occasionali;
- b) il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione;
- c) gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016) per lavori, servizi e forniture;
- d) gli incarichi di docenza.

In aggiunta, i sopravvenuti commi 39 e 40 dell'articolo unico della legge 190/2012 hanno previsto che "Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.



COMUNE DI LEINI

C.A.P. 10040

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.F. - P.I. 01777400019

Riepilogo contratti di lavoro flessibile 2019 in servizio al Comune di Leini

<u>Tempo determinato</u>	<u>unità</u>	<u>PERIODO 2019</u>		<u>Modalità reclutamento</u>	<u>Normativa</u>
		INIZIO	FINE		
Funzionario Tecnico di Alta specializzazione – Cat. D3	1	01/01/2019	31/12/2019	Bando di selezione	D.lgs n. 267 del 18/08/2000 - art. 110
Collaboratore Staff del Sindaco – cat. C part time 55%	1	01/01/2019	07/06/2019	Bando di selezione	D.lgs n. 267 del 18/08/2000 - art. 90
	1	14/11/2019	31/12/2019	Bando di selezione	D.lgs n. 267 del 18/08/2000 - art. 90
Istruttore Tecnico Geometra – Cat. C part. time 50%	1	01/01/2019	31/05/2019	Utilizzo graduatoria concorsuale Comune di Balangero	Art. 50 del CCNL 21/05/2018 (sostituzione maternità)

Leini, 16//01/2020

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE
BONZANO Loredana**



Per presa visione:

I COMPONENTI ESTERNI DEL N.V.

Anna TERZUOLO

Gianpaolo ARIO

M:\NUCLEO DI VALUTAZIONE\comune di leini lavoro flessibile 2019.docx