COMUNE DI LEINI

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17.12.2012 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Franco Dott. Traina – Segretario Componenti Romina Dott.ssa Cavaletto - Posizione Organizzativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, FPS-CISL, C.S.A Regione Piemonte Coordinamento Autonomo Firmatarie della preintesa: FP-CGIL; F.S.P. CISL; CSA Regione Piemonte Coordinamento Autonomo Firmatarie del contratto: FP-CGIL; F.S.P. CISL; CSA Regione Piemonte Coordinamento Autonomo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri generali ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; b) Risorse destinate alla turnazione; c) Risorse destinate alla Reperibilità; d) Risorse per compensare specifiche responsabilità art. 17 f) e i) c.c.n.l. 01.04.1999; e) Risorse destinate alla Produttività collettiva; f) Risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera K; g) Risorse di cui all'art. 54 ccnl 14.09.1999 –Messi notificatori; h) Indennità maneggio valori art. 36 ccnl 14.09.2000; i) Indennità art. 17 lett. i) Ufficiale Stato civili e di anagrafe; l) Lavoro straordinario;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. . Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 26/01/2011 Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo Interno di Valutazione.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'ambito di applicazione e la durata del contratto integrativo.
- Articolo 2 Vengono stabiliti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Articolo 3 Vengono quantificate le risorse destinate alla turnazione (art. 13 D.P.R. 268/87 e art. 22 CCNL 14.09.2000) ammontanti per l'anno 2012 ad € 44.55200
- Articolo 4 Vengono quantificate le risorse destinate alla Reperibilità (art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001 ammontanti per l'anno 2012 ad € 9.300,00
- Articolo 5 Viene definito che le risorse per la compensazione di specifiche responsabilità, art. 17 lett. f) ed i) del CCNL 01.04.1999 modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004, come voluto dall'assemblea dei lavoratori del 23.06.2011 ammontanti ad € 10.000,00 vengono destinati alla produttività collettiva;
- Articolo 6 Vengono definite le risorse destinate alla produttività collettiva che per l'anno 2012 ammontano ad € 12.581,67. In tale fondo confluiranno a consuntivo le economie derivanti dal parziale utilizzo delle somme già destinate al Fondo per l'anno 2012 agli altri istituti accessori. La produttività collettiva verrà erogata al personale dei livelli secondo la metodologia e i criteri approvati con la deliberazione G.C. n. 155 del 14.11.2011.

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi è espressa da parte della Posizione Organizzativa a cui è assegnato il personale dipendente e sarà articolata in due parti:

- Una riferita alla valutazione del comportamento del dipendente nel concorso al raggiungimento degli obiettivi,
- La seconda attinente ai comportamenti organizzativi e alle competenze espresse.

Il sistema prevede quattro fasce di merito.

Per ogni fascia è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

La fascia D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al **70%**.

Il collocamento in tale fascia produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.

La fascia C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al **70%** e fino a **79,99%**.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra **80% e 89,99%**. La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al **90%**.

Il personale collocato in fascia A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni fatte e per ogni valutazione sarà ammesso il ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati eventualmente assistiti dai loro rappresentanti sindacali questo sarà preso in esame dal Nucleo di valutazione entro 10 giorni per la conferma o il rinvio al Responsabile per la eventuale revisione della valutazione.

- Articolo 7 Vengono definite quantificate le risorse di cui all'art. 15 , comma 1, lettera K) del CCNL 01.04.1999. Tali risorse transitano nel Fondo a consuntivo annuale essendo esse una partita di giro che non determina economie da destinare allo stesso pertanto la liquidazione degli stessi avverrà sulla base dell'effettiva prestazione secondo i criteri e le modalità definiti nei Regolamenti già concertati con le

R.S.U. e con le OOSS. I compensi derivanti dal recupero evasione ICI come indicato dalla delibera della Corte dei Conti n. 51 del 04.10.2011, concorrono alla determinazione della spesa del personale ed sono stati inseriti nel Fondo 2012 nella stessa misura del 2011 ovvero € 29.025,00.

- Articolo 8 Vengono definite le risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.09.2000 Messi Notificatori. Le parti concordano di destinare la somma nella misura del 30% della quota di rimborso spese per atti di notifica a favore dei messi comunali come previsto nel verbale di contrattazione del 31.01.2002. Queste somme non gravano sul fondo costituito secondo l'art. 1 del presente CCDI. Ma sono ascrivibili alla lettera K) dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999.
- Articolo 9 Indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000. Viene concordato che la somma di € 377,00 quale indennità di maneggio valori viene destinata all'Economo Comunale.
- Articolo 10 Indennità art. 17 lett. 1 CCNL 01.04.1999 per l'Ufficiale di Stato Civile e di anagrafe che viene confermata in € 1.200,00. Tali risorse sono attribuite con atto formale del Responsabile.
- Articolo 11 Lavoro straordinario. L'ammontare del fondo per il lavoro straordinario – che non costituisce parte del Fondo 2012 – è stato quantificato come disposto dall'art. 14 del CCNL 01.04.1999 ed ammonta a € 20.528,00.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	12.581,67
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	117.892,93
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	54.229,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) SOLO COMPENSI PER RECUPERO ICI	29.025,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	4.152,66
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.283,76
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	37.682,66
Somme rinviate	
Altro	
Totale	259.047,68

Le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera K) relativi ai compensi derivanti dal recupero ICI verranno utilizzate solo se verranno effettivamente introitate le relative somme.

C) effetti abrogativi impliciti

Con il contratto decentrato 2012 non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali

stabilite dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 14.11.2011 all'oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzative ed individuale".

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi è espressa da parte della Posizione Organizzativa a cui è assegnato il personale dipendente e sarà articolata in due parti:

- Una riferita alla valutazione del comportamento del dipendente nel concorso al raggiungimento degli obiettivi,
- La seconda attinente ai comportamenti organizzativi e alle competenze espresse.

Il sistema prevede quattro fasce di merito.

Per ogni fascia è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

La fascia D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al **70%**.

Il collocamento in tale fascia produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.

La fascia C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al **70%** e fino a **79,99%**.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra **80% e 89,99%**. La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al **90%**.

Il personale collocato in fascia A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni fatte e per ogni valutazione sarà ammesso il ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati eventualmente assistiti dai loro rappresentanti sindacali questo sarà preso in esame dal Nucleo di valutazione entro 10 giorni per la conferma o il rinvio al Responsabile per la eventuale revisione della valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le ultime progressioni economiche sono state effettuate nell'anno 2010 ed approvate con il Contratto Integrativo Decentrato dell'anno 2010 siglato in data 27.12.2010. Tali progressioni sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede il raggiungimento degli obiettivi così come assegnati nella Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2012 approvato con atto della Commissione Straordinaria n. 55 del 07.08.2012 con l'utilizzo delle risorse assegnate con il PEG 2012 approvato con atto della Commissione Straordinaria n. 56 del 07.08.2012. Sono in fase di definizione da parte della Commissione Straordinaria obiettivi di miglioramento/sviluppo di cui alle indicazioni contenute nella lettera del Segretario Comunale Dott. CUNTI del 29.10.2012 che esplicita i seguenti indirizzi:

- Ogni Settore deve considerarsi interessato a rimodulare ed aggiornare le vigenti tariffe comunali dei servizi offerti alla collettività al fine di farle corrispondere agli effettivi costi sostenuti.
- SETTORE FINANZIARIO: Ammodernamento e miglioramento dell'informatizzazione e del sito web del Comune con particolare attenzione alla parte riguardante la possibilità di fornire alla cittadinanza gli opportuni sussidi operativi informatici per interloquire con l'Amministrazione Comunale, intensificazione delle misure relative alla lotta all'evasione dei tributi comunali e delle tariffe stabilite.
- SETTORE AMMINISTRATIVO Coordinamento dell'attività finalizzata alla predisposizione della carta dei servizi. In tale adempimento sono coinvolti, ognuno per la propria competenza, tutti i settori comunali;
- SETTORE CASA DI RIPOSO Revisione delle tariffe degli ospiti e rimodulazione del contratto di accoglienza, con particolare riferimento all'eliminazione delle criticità relative al recupero delle insolvenze;
- SETTORE URBANISTICA Riattivazione delle procedure finalizzate all'alienazione di cespiti comunali al fine di recuperare risorse utili alla programmazione di investimenti. In sinergia con il Settore Lavori Pubblici organizzare il proprio settore in modo da poter adempiere con efficienza anche alle incombenze relative alla manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale;

- SETTORE LAVORI PUBBLICI Attivazione della razionalizzazione e dell'ottimizzazione degli spazi ad uso ufficio , rapportando gli stessi alle effettive esigenze funzionali degli uffici ed alle risorse umane impiegate avuto riguardo ad un parametro di riferimento compreso tra 20 e 25 metri quadrati per addetto così come previsto dalla Legge.
- SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E COMMERCIO Attivazione di tutte le misure necessarie per l'intensificazione della tutela della sicurezza urbana e del contrasto alle infrazioni del codice della strada , con la predisposizione di un efficiente ed attuabile piano del traffico, anche con l'ausilio di adeguata strumentazione tecnica ed informatica.
- SETTORE SERVIZI SOCIALI Relazione sull'attuale occupazione dei locali comunali da parte di associazioni , enti, persone fisiche e giuridiche , ecc. con particolare riferimento alla revisione delle convenzioni in essere e di quelle da stipulare ex novo /o aggiornare. Avocazione della competenza del settore lavori pubblici dei contratti di servizio che riguardino il settore di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 691 del 30.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	230.022,68
Risorse variabili	0,00
Fondo lettera K) art. 15 c. 1 ccnl 01.04.1999 Recupero ICI/Tarsu	29.025,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	259.047,68

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 109.520,83

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1 – Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	10.521,26
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – le risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari , esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	8.817,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – le risorse decentrate indicate nel comma 1 sono ulteriormente incrementate con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 , esclusa la quota relative alla dirigenza	7.110,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – gli enti locali nei quali il rapporto tra spesa di personale e ed entrate correnti non sia superiore al 39% a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 incrementano le risorse decentrate di cui all'art.	6.981,10

31 comma 2 del ccnl 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.875,10
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	79.489,91
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	706,36
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	29.025,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

A partire dall'anno 2010 non è stata applicata tale integrazione in quanto l'Ente nell'anno 2009 non ha rispettato i vincoli imposti dal Patto di Stabilità Interno.

L'art. 54 del Dlgs 150/2009 introduce significative modifiche all'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, stabilendo tra l'altro che *“le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione “ (comma 3 bis) e che “.... Gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa decentrata nei limiti stabiliti dalla contrazione nazionale e nei limiti di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto del Patto di Stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa (comma 3-qui quies;*

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Nel contratto integrativo decentrato 2012 non sono stati attivati nuovi servizi finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti per cui, per le ragioni indicate dall'art. 54 del D.lvo 150/2009, a partire dal 2010 non sono state aggiunte nuove risorse in attuazione del disposto dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al	1.411,75

personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

La decurtazione suindicata è stata calcolata sulla base della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 che in merito all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/10 indica testualmente: “ Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio può essere operata, per ciascuno degli anni 2011 – 2012 -2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per il valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.....

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	230.022,68
Risorse variabili	
Fondo lettera K) art. 15 c. 1 ccnl 01.04.1999 Recupero ICI/Tarsu	29.025,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	259.047,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 162.012,01 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	37.682,66
Progressioni orizzontali	117.892,93
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.152,66
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.283,76
Altro	
Totale	162.012,01

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali progressive.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 97.035,67 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	44.552,00
Pronta Reperibilità	9.300,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	377,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	29.025,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	12.581,67
Altro)	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	162.012,01
Somme regolate dal contratto	97.035,67
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	259.047,68

Nelle somme non regolate dal contratto vi sono i compensi derivanti dal recupero evasione ICI il cui ammontare è quello fissato nell'anno 2010 e che non è incrementato né per l'anno 2011 né per l'anno 2012. Le risorse pari ad € 29.025,00 saranno erogate ai dipendenti comunali interessate sulla base dei vigenti regolamenti solo nel caso in cui verranno introitati i soldi oggetto di recupero.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 230.022,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 162.012,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	229.473,66	230.022,68	549,02
Risorse variabili			
Fondo lettera K) art. 15 c. 1 ccnl 01.04.1999 Recupero ICI/Tarsu	29.025,00	29.025,00	
Residui anni precedenti			
Totale	258.498,66	259.047,68	549,02

La differenza di € 549,02 è data dalla riduzione operata sulle cessazioni avvenute nell'anno 2010. La modalità di calcolo utilizzata nel 2011 non teneva conto delle modalità indicate nella Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011 che in merito all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 la quale recita testualmente *Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio può essere operata, per ciascuno degli anni 2011 – 2012 -2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per il valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di*

ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.....

Nel 2012 applicando la modalità di calcolo suindicata si è determinata una minore riduzione del fondo per le cessazioni intervenute nel 2010 di € 549,02. Nel 2011 la riduzione applicata ammontava ad € 1.960,77 nel 2012 ad € 1.411,75 ;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a Bilancio nel seguente modo:

- Per € 162.012,01 somma relativa alle voci retributive aventi natura fissa e ricorrente (indennità di comparto, progressioni economiche, indennità personale educativo, sui vari Capitoli PEG all'oggetto "Stipendi al personale" del Bilancio di Previsione 2012;

- Per € 14.158,67 somma relativa:

a) all'indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i) ccnl 01.04.1999 (€ 1.200,00);

b) alla produttività € 12.581,67;

c) all'indennità di maneggio valori ai sensi dell'art. 36 ccnl 14.09.2000;

al Capitolo PEG 780.1/5 all'oggetto "Produttività"

-Per € 53.852,00 somma relativa all'indennità di turnazione (€ 44.552,00 ai sensi dell'art. 22 del ccnl 14.09.2000) e all'indennità di reperibilità (€ 9.300,00 ai sensi dell'art. 23 ccnl 14.09.2000)

Sui vari Capitoli PEG all'oggetto "altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato.

La somma di € 29.025,00 relativa all'art. 15 comma 1 lettera K) verrà erogata ai dipendenti comunali interessati sulla base dei Regolamenti vigenti solo nel caso vengano incassate le risorse oggetto del recupero tributario e sono impegnate al Cap. PEG 340.1/108 all'oggetto "Incentivi al Personale".

Gli oneri derivanti dall'accordo sono stati previsti e trovano copertura negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2012 come suindicato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2012 è stato costituito in ossequio alle previsioni di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 , convertito nella Legge 122 del 30.07.2012 e rispetta l'obbligo imposto da tale norma ovvero il non superamento negli anni 2011-2012-2013 del fondo costituito nell'anno 2010.

Leini, 18.12.2012

IL RE.LE DEL SETTORE FINANZIARI
(CAVALETTO Dott.ssa Romina)