A 25. The recommission as furnacion exposure in a size of contract all an interface in promotion is suffered in the contract in the contract in promotion. A 25. Contraction of the contract in the contract i	Domanda	Risp. 1	Risp. 2	Risp. 3	Risp. 4	Risp. 5	Risp. 6	Media
Approximation of the compact prisoner (posts) prisoner	A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	4	9	10	15	18	11	4
Act - Flore political control and an evolution of processing and an experimental control of the process of all for some form and a second control of the process of all forms and a seco	prevenzione e protezione	2	6	8	20	12	19	4,36
selementarion del flasco activi internazioni, inguientario del protesto del relationario, escaperation	A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	5	7	15	10	20	10	3,94
regetter call begins a brown or experience of demand and brown of brown or experience of demand and brown or experience of the brown or continued and brown or experience of the brown or continued and brown or experience of the brown or continued and brown or experience and brown or experience or continued and brown or experience and brown or experience or continued and brown or experience and brown or experience or continued and brown or experience and brown or experie	A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato,)	32	8	10	5	2	7	4,66
A. Or, Post possibilità di princation utilità del princation qualificant processo. 7 1 1 2 1 7 1 7 2 1 7 1 7 2 1 7 7 7 2 2 1 7 7 7 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 7 7 2 </td <td>negativo sul luogo di lavoro</td> <td></td> <td>8</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>5,09</td>	negativo sul luogo di lavoro		8	4				5,09
ABB - Floor analyses in fine barses control activation of the service upsidents (respference, directivesses). (a) - Avent abstraction of milescene disable togeth of wedgeneric directives of the service of dispresses of the service of the service of dispresses of the service of dispresses of the service of dispresses of the service of th			3	4				5,22
Auto-Process Assertion of involvement or deather legislation explanations consistent explanations (1) 10 10 10 10 10 10 10		1	1 6					4,88
### Service trades constituend as connegation in relations all not determined by 100 miles 1,000 m	A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori	17	8				6	3,89
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##		2	0	4	8	20	29	5,08
18.5 Lam inscribt of proper continuous in estabation latin an unantization and services 30 2 7 4 7 11 41 65 65 65 65 65 65 65 6	B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	2	0	4			36	5,24
6.65 - Sono instance contrainment en con responsible in relational all miss with septiments of the contrainment on contrainment en contrainment on contrainment en contrainmen	B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	1		5	3			5,41
6.06 - Sono cristates contribution cristates con important on resource active main lingua	<u> </u>	30	1	5	4			
20.7 Large set acceptancement conscious aira main confuturación en large aira front de la confuturación en large aira front protection en large aira front de la confuturación en large aira en la confuturación en la confuturación en large aira en large aira en large aira en large aira en la confuturación en la c	·	0	0		3			5,62
5.00 - Sono plantant comeramente e contrippeto in relacione sia mai disabilità de applicación 1 0 2 5 5 3 11 3.0 3.0 11 13 13 13 13 13 13 1	B.07 - La mia età costituisceun ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	29						4,37
Col 1 - Kinego che vi sa equalità endiparazione del canco a lixuro (Col 1 - Kinego che vi sa equalità endiparazione della responsabilità (Col 1 - Kinego che vi transporte della responsabilità) (Col	B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	1	1					5,52
C.O.S. Restrog schedule in agreement or Primary schedulents of microarchitesis and a serial and collection of the collec		1						
C.0.1 - Glandian equilibration in improved the impropriate in the meditarization of the Control								3,47
C.6.4 - Recogn equilitates i mode in call is retributative element difference in regionable and size equalità del favoro revolta 2.5 Le decelorer de regionable in l'accessor control prese del mio reponsable in mode morazzale 5 Le decelorer de regionable in l'accessor control prese del mio reponsable in mode morazzale 5 Le decelorer de regionable in accessor de la mio responsable in mode morazzale 5 Le decelorer de la president mode in accessor de la mio regionable in mode mode al morazzale 5 Le decelorer de la president mode in fine control mode and mod								2,79
C. 65 - Les decisionel en regulariance al l'avono como pomes duri noi responsabile no moti imparabile 5 1 1 1 1 1 1 1 1 1		23	12	16	7	5	2	2,46
0.01 - Nichtgoor che vi ale agusta feel adstribucione delle responsabilità au disconsideration processi de la composition della della prossibilità della disconsideration della disconsideration della prossibilità della disconsideration disconsideration disconsideration della disconsideration disconsideration della disconsideration della disconsideration disconsideration disconsideration della disconsideration della disconsideration della disconsideration della disconsiderationa	- 1				12			
Distance								2,89
20.4 1.0 and dat met attradiments avoids a adequated anting profile professionalle 10 7 0 8 13 13 3.5	D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito				6	3	3	2,34
0.0.6 - Son coederfacto del milo parconso professionale all'immerno dell'interno 27 61 11 12 10 6 3.0 2.0 14 12 10 6 3.0 2.0 10 11 11 11 12 2.0 3.0 11 10 6 3.3 2.0 3.0 4.0 1.0 6 3.3 2.0 2.0 4.0 4.0 1.0 1.0 6.0 1.0	D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	16	16	17	7	4	2	2,56
0.0.6 - Son coederfacto del milo parconso professionale all'immerno dell'interno 27 61 11 12 10 6 3.0 2.0 14 12 10 6 3.0 2.0 10 11 11 11 12 2.0 3.0 11 10 6 3.3 2.0 3.0 4.0 1.0 6 3.3 2.0 2.0 4.0 4.0 1.0 1.0 6.0 1.0	D 04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adequato al mio profilo professionale	16	7	9	8	13	13	
E. 01 - So quello che ci si aspeptia dal mio lavoro 1 7 3 11 10 14 22 4. 22 4. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0. 0.			5					3,02
E.03 - Toto Insorses og il strumenti necessar) per svolgere il mio lavoro	E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	7	3	11	10	14		4,3
E.04 - The un adoquated livello of autonomian nello ovolgimento del mio lavoro 6.0 - Il mio lavoro mi da un senso di realizzazione personale 7		1	0					4,94
E.6.5 I I min lawor m da un senso di realizzazione personale 7 6 10 13 15 5 5 F.0 4 Mis ento para di una squadra 10 8 11 2 14 2 3 3 3 10 16 2 3 3 3 20 10 14 2 3 3 3 20 10 14 4 2 3 3 3 20 10 14 4 2 3 3 3 20 10 14 4 10 3 8 11 0 3 6 16 16 17 10 10 15 2 2 3 3 3 2 10 11 11 2 9 2 3 3 2 10 11 11 2 3 3 2 10 11 11 2 3 3 2 10 13 3 2 2 10			5					3,88
For I - Mis entro partie of una squadrace 10 8 11 12 14 12 25 25 25 25 25 25 25		7						3,58
Fig. 2. Mit rendo disponibilit per aiutare i collegini anche se non inertra nel misi compit Fig. 3. Sono Stantos e tritatos con l'ispetto dia collegini Fig. 3. Sono Stantos e tritatos con l'ispetto dia collegini Fig. 5. Ne Ne Mini gruppo chi ha un'informazione i a mette a disposizione di tutti Fig. 6.4 Ne Mini gruppo chi ha un'informazione i a mette a disposizione di tutti Fig. 6.5 L'Organizzazionie spinge a la vovorare ingruppo e a collaborare Fig. 6.5 L'Organizzazionie spinge a la vovorare ingruppo e a collaborare Fig. 6.6 L'Organizzazionie spinge a la vovorare ingruppo e a collaborare Fig. 6.7 L'Organizzazionie investe sulle personae, arnche attraverso un'adeguata attività di formazione Fig. 6.7 L'Organizzazionie investe sulle personae, arnche attraverso un'adeguata attività di formazione Fig. 6.7 L'Organizzazionie investe sulle personae, arnche attraverso un'adeguata attività di formazione Fig. 6.7 L'Organizzazionie investe sulle personae, arnche attraverso un'adeguata attività di formazione Fig. 6.7 L'Organizzazionie dell' dell'Organizzazione è adeguata Fig. 6.7 L'Organizzazionie dell' dell'Organizzazione è adeguata Fig. 6.7 L'Organizzazione pormucuve azionia in struvera della conclinazione dell' tutti dell' d		10						3,72
E.03 - Sono silmanto e tratatrio con rispetto dai colleghi (E.04 - Nul mini gruppo chi a lu mirinimazione il ametia adisposizione di tutti			1					5,28
FGS - L'Organizzazione springe a lavorare ingruppo e a collaborare 8	F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	2	3					4,55
G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione G.02 - Le regole di comportamento modo chiaro G.03 - Le Compiti e ruoli organizzativi sono bene delimit G.03 - Le Compiti e ruoli organizzativi sono bene delimit G.03 - La compiti e ruoli organizzativi sono bene delimit G.03 - La compiti e ruoli organizzativi sono bene delimit G.04 - La circiocalori delle informazioni all'interno dell'organizzazione e adeguata G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione del tempi di vita H.01 - Sono orgogolioso quando di colo a qualcunco che la valoro nell'in biomatori dell'interno dell'organizzazione dell'organizzazio								3,88
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro G.03 - I compite i roution (granizzatis) sono ben definite in modo chiaro G.03 - I compite i roution (granizzatis) sono ben definite in modo chiaro G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione e adequata G.05 - La mia organizzazione promove adoria farovero della conciliazione del tempi di vita H.01 - Sono orgogiloso quando di mo othe raggiungo modo con a qualciuno che levoro nel mio ente H.02 - Sono orgogiloso quando di mo othe raggiungo un buon risultato H.03 - Mi dispisce se qualciuno paria male del mio ente H.03 - Mi dispisce se qualciuno paria male del mio ente H.03 - Mi dispisce se qualciuno paria male del mio ente H.04 - I valori o i comportamento princiati enti mo ente sono coeronti con i mioi valori personali H.04 - I valori o i comportamento princiati enti mo ente sono coeronti con i mioi valori personali H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente L.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività L.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività L.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività L.03 - La discirimizzazioni L.04 - La sicurezza e la salute sul fulcaço di lavoro e lo stress lavoro correlato D.05 - La qualti nella mia amministrazione D.06 - L'equalti nella mia amministrazione D.07 - L'equalti nella mia amministrazione D.08 - L'equalti nella mia amministrazione D.09 - L'equalti nella mia amministrazione D						_		
3.03 - 1. Compite in vuol in organizzativis sono ben definition 20 4. a circinolarizone delle informazione all'interno dell'organizzazione è adequata 7 17 9 20 6 7 3.3 3.05 - 1. a mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione del tempi lavoro e dei tempi di vita 12 7 12 18 8 8 3.4 4.01 - Sono organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione del tempi lavoro e dei tempi di vita 12 7 12 18 8 8 3.4 4.01 - Sono organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione della tempi di vita 12 7 12 18 8 8 3.4 4.02 - Sono organizzazione promuove azioni a favore della monta promuore a conciliazione della mia della mi								
G.04 - La circolazione delle informazioni al'interno dell'organizzazione è adequata OF - La mia organizzazione promove azioni a fivore della conciliazione dei tempi di vita 12 7 12 18 8 8 3 34 101 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente 7 7 10 14 9 9 11 15 8 8 3 34 101 - Sono orgoglioso quando di mio ente raggiungo un buon risultato 1 2 13 10 14 26 4 102 - Sono orgoglioso quando di mio ente raggiungo un buon risultato 1 2 13 10 14 26 4 103 - Mil dispiace se qualcuno parta male del mio ente 104 - Valori o i mio ente raggiungo un buon risultato 105 - Se potessi, comunque cambierie ente 20 7 8 6 6 8 17 33 105 - Se potessi, comunque cambierie ente 20 7 7 8 6 6 8 17 33 101 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 102 - Gil utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 103 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 103 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 103 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 104 - La sicurezza ca la salutu sul luogdo di lavoro e lo stress lavoro correlato 105 - Le quata hella mia amministrazione 106 - 1 4 13 16 31 51 11 15 15 15 11 15 15 15 15 15 15 15			•					3,71
H.01 - Sano crogoglioso quando dico a qualcumo che lavoro nel mio ente te gapungue no burn susitato 1 2 13 10 14 26 4. 4 102 5 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 26 4. 4 103 5 10 14 27 27 28 28 28 28 28 28 28 28 28 28 28 28 28	G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	7	17					3,33
H.0.2 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato 1	G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	12						3,42
H.03 - Mi displace se qualciurun parta male del mio ente 4 4 10 14 10 24 4.4 H.04 - Ivalor i o comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i mici valori personali 7 13 14 14 9 8 3.4 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 9 16 16 4.1 H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 9 13 18 4.1 H.05 - La cambierei 20 7 9 13 18 4.1 H.03 - La gentei generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 5 7 12 15 11 15 H. La scurezza e la saitute sul luogo di lavoro e lo sitiessi lavoro correlato 0 1 4 13 16 31 5.1 L. L'inquita nella mia amministrazione 2 0 2 9 15 38 5.2 L. L'inquita nella mia amministrazione 1 3 2 13 16 32 5.0 La curriere i lo siviluppo professionale 1 3 2 13 16 32 5.0 La curriere i lo siviluppo professionale 1 1 9 5 14 37 5.3 L'il L'inqualine della mia amministrazione 1 1 5 10 19 30 5.0 L'il L'inqualine della mia amministrazione 1 1 5 10 19 30 5.0 L'il L'inqualine della mia amministrazione 1 1 5 10 19 30 5.0 L'il L'inqualine della mia amministrazione 1 1 5 10 19 30 5.0 L'il L'inqualine della mia amministrazione 1 1 5 10 19 30 5.0 L'il L'inqualine della mia amministrazione 1 1 5 10 19 3 4 4 L'il L'inqualine della mia amministrazione 1 1 1 1 1 1 1 1 1		7						3,79
H.04 - I valori e I comportamenti pratical nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali 7 13 14 14 9 8 3.4 H.05 - Se potessi, comunque cambierel ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - Se potessi, comunque cambierel ente 20 7 8 6 8 17 3.6 H.05 - La mila famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 4 8 12 9 16 16 4.1 H.02 - La la mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 6 5 12 9 13 18 4.1 H.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 6 7 12 15 11 15 H. La sicurezza e la saluta sui l'ulgo di lavoro e lo stressi lavoro correlato 0 0 7 9 13 38 5.2 B. Le discriminazioni 0 1 4 13 16 31 5.1 C. L'equità nella mia amministrazione 2 0 2 9 15 38 5.2 D. La carriera e lo svilupop professionale 1 3 2 13 16 32 5.0 E. Il mio lavoro 1 1 9 5 14 37 7.5 H. Il senso di appartenenza 1 1 9 5 14 37 7.5 H. Il senso di appartenenza 1 3 6 11 22 23 4.1 L. L'immagine della mia amministrazione 20 16 16 4 5 1 2.3 L. D.1 - Conosco le strateje della mia amministrazione 20 16 16 4 5 1 2.3 L. O2 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione 12 14 23 5 3 2 2 L. O3 - Sono chiari ri sultati ottenuti dalla mia amministrazione 10 13 14 14 18 10 19 3 M.03 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati ottenuti della mia amministrazione 17 19 9 3 3 M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati ettesi dal mio lavoro 10 13 14 15 10 9 3 3 M.03 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati ettesi dal mio lavoro 10 13 14 15 10 9 7 3 3 M.04 - Sono adeguatamente tutela		4						
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente 20 7 8 6 8 17 3,6		7						3,45
1.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività 6 5 12 9 13 18 4,1	H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	20	7	8	6	8	17	3,61
1.03 - La gente în generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività 5 7 12 15 11 15 15 16 17 18 18 18 18 18 18 18	I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	4	8	12	9	16	16	4,12
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato 0 0 7 9 13 38 5.2 B - Le discriminazioni 0 1 4 13 16 31 5.1 C - L'equità nella mia amministrazione 2 0 2 9 15 38 5.2 D - La carriera e lo sviluppo professionale 1 1 3 2 13 16 32 5.0 E - Il mio lavoro 1 1 0 3 3 3 4 221 37 5.0 F - I miei colleghi 6 - Il contesto del mio lavoro 1 1 1 9 5 14 37 5.5 F - I miei colleghi 6 - Il contesto del mio lavoro 1 1 1 9 5 14 37 5.5 F - I miei colleghi 1 1 1 9 5 10 19 30 5.0 H - Il senso di appartenenza 1 1 3 6 11 22 23 4.1 F - L'immagine della mia amministrazione 1 1 3 5 0 10 13 26 4.5 F - I miei colleghi 1 1 3 6 11 22 23 4.1 F - L'immagine della mia amministrazione 2 0 16 16 4 5 1 2.3 F - L'immagine della mia amministrazione 2 0 16 16 4 5 1 2.3 F - L'immagine della mia amministrazione 2 0 16 16 4 5 1 2.3 F - L'immagine della mia amministrazione 2 0 16 16 4 5 1 2.3 F - L'immagine della mia amministrazione 2 0 16 16 4 5 1 2.3 F - L'immagine della mia amministrazione 3 5 9 10 13 26 4.5 F - L'immagine della mia amministrazione 4 1 1 2 2 2 3 4.1 F - L'immagine della mia amministrazione 4 2 1 4 23 5 3 2 2.6 F - L'immagine della mia amministrazione 5 15 16 16 4 5 1 2.3 F - L'immagine della mia amministrazione 1 2 14 23 5 3 2 2.6 F - L'immagine della mia amministrazione 1 2 14 23 5 3 2 2.6 F - L'immagine della mia amministrazione 1 2 14 23 5 3 3 2 2.6 F - L'immagine della mia amministrazione 1 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	6	5					4,14
B - Le discriminazioni 0 1 4 13 16 31 5.1 C - L'equità nella mia amministrazione 1 2 0 2 9 15 38 5.2 C - L'equità nella mia amministrazione 1 1 3 2 13 16 32 5.0 C - L'equità nella mia amministrazione 1 1 3 2 13 16 32 5.0 C - L'equità nella mia amministrazione 1 1 0 3 4 2 13 37 5.3 F - I miei colleghi 1 1 1 9 5 14 37 6.3 F - I miei colleghi 1 1 1 9 5 14 37 6.3 F - I miei colleghi 1 1 1 5 10 19 30 5.0 C - I contesto del mio lavoro 1 1 1 5 10 19 30 5.0 C - I contesto del mio lavoro 1 1 1 5 10 19 30 5.0 C - I contesto del mio lavoro 1 1 1 3 6 11 22 23 4 4 5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			7					4
C - L'equità nella mia amministrazione D - La carriera e lo sviluppo professionale 1			0					
D - La carriera e lo sviluppo professionale 1		2	0					5,26
E - Il mio lavoro		1	3					5,03
S - II contesto del mio lavoro 1	E - II mio lavoro	1	0	3	•			5,35
H - II senso di appartenenza 1	F - I miei colleghi	1	1	_				5,1
1- L'immagine della mia amministrazione		1	1					5,05
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione 20 16 16 4 5 1 2,3		3						4,8
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione 12	·							2,37
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione 5 15 15 15 15 4 6 3,2 M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro 7 12 16 14 8 10 3,5 M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro 6 15 16 12 9 9 3,4 M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro 10 13 14 12 10 8 3,3 M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati 11 11 11 15 10 9 7,3,1 N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro 11 11 11 15 10 9 3,4 N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance 5 15 17 13 8 8 3,4 N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance 16 17 5 12 7 7 2,9 N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale 17 20 12 8 3 6 2,6 0.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi 13 8 14 14 7 10 3,3 0.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro 11 10 13 11 13 9 3,4 0.03 - È sensibile ai miei bisogni personali 0.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro 6 8 9 11 19 14 4,0 0.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte 7 16 25 7 18 16 4,1 P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione 8 7 12 16 13 8 3,6 P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti			14		5			2,64
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro 7 12 16 14 8 10 3,5 M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro 6 15 16 12 9 9 3,4 M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro 10 13 14 12 10 8 3,3 M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati 12 14 15 10 9 7 3,1 N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro 11 11 11 15 10 9 7 3,1 N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance 5 15 17 13 8 8 3,4 N.03 - I risultati della valutazione premia le persone capaci e che si impegnano 32 12 12 7 7 2,9 N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano 32 12 12 7 1 2 2,0 N.05 - Il sistema di misurazione e valutazi		12				2	5	2,75
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati M.05 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati M.06 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro M.07 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro M.08 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance M.09 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance M.09 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance M.09 - I risultati della valutazione premia le persone capaci e che si impegnano M.09 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale M.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro M.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro M.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro M.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro M.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro M.09 - Ni ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte M.09 - Ni ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte M.09 - Riesce con equità, in base alla mia percezione M.09 - Riesce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro M.09 - Riesce efficacemente problemi, criticità e conflitti M.09 - Riesce deficacemente problemi, criticità e conflitti		5						3,27
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro 10 13 14 12 10 8 3,3 M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati 12 14 15 10 9 7 3,1 N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro 11 11 11 11 11 11 11 15 10 9 7 3,4 N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance 5 15 17 13 8 8 3,4 N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance 16 17 5 12 7 7 2,9 N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano 32 12 12 7 1 2 2,0 N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale 17 20 12 8 3 6 2,6 O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi 13 8 14 14 7 10		7						
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance S 15 17 13 8 8 3,4 N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della mia personale T 20 12 8 3 6 2,6 0.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi 13 8 14 14 7 10 3,3 N.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro 11 10 13 11 13 9 3,4 N.05 - Il sistema di misurazione della mia personale T 5 6 7 16 25 4,4 N.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro 6 8 9 11 19 14 4,0 N.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte D 11 10 13 11 12 13 16 8 3,6 N.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione del mie proposte N.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione N.05 - Mi ascolta de è disponibile a prendere in considerazione N.05 - Mi ascolta del disponibile a prendere in considera								3,34
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance S 15 17 13 8 8 3,4 N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance 16 17 5 12 7 7 2,9 N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale 17 20 12 8 3 6 2,6 O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi 13 8 14 14 7 10 3,3 O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte D.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione dei miei colleghi di lavoro R.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti								3,16
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano N.05 - II sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - II sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - II sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - II sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - II sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale N.05 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi N.06 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.07 - N.08 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.08 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro N.09 - Riesce a motivarmi a da	N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	11	11	11	15	10	9	3,43
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi 13 8 14 14 7 10 3,3 O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro 11 10 13 11 13 9 3,4 O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali 7 5 6 7 16 25 4,4 O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro 6 8 9 11 19 14 4,0 O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte 7 11 12 13 16 8 3,6 P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro 8 7 12 16 13 8 3,6 P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	5	15	17	13	8	8	3,42
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi 13 8 14 14 7 10 3,3 O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro 11 10 13 11 13 9 3,4 O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali 7 5 6 7 16 25 4,4 O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro 6 8 9 11 19 14 4,0 O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte 7 11 12 13 16 8 3,6 P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro 8 7 12 16 13 8 3,6 P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	16	17	5	12	7	7	2,97
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione O.05 - Agisce con equità, in base alla mia percezione O.05 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro O.05 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano				7		2	2,08
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro 11 10 13 11 13 9 3,4 O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali 7 5 6 7 16 25 4,4 O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro 6 8 9 11 19 14 4,0 O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte 5 8 12 7 18 16 4,1 P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione 7 11 12 13 16 8 3,6 P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro 8 7 12 16 13 8 3,6 P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti 9 7 11 16 17 7 3,6	N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	17	20	12				2,67
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali 7 5 6 7 16 25 4,4 O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro 6 8 9 11 19 14 4,0 O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte 5 8 12 7 18 16 4,1 P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione 7 11 12 13 16 8 3,6 P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro 8 7 12 16 13 8 3,6 P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti 9 7 11 16 17 7 3,6	O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi							3,36
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro 6 8 9 11 19 14 4,0 O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte 5 8 12 7 18 16 4,1 P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione 7 11 12 13 16 8 3,6 P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro 8 7 12 16 13 8 3,6 P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti 9 7 11 16 17 7 3,6		11			11			3,48
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte F.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione 7 11 12 13 16 8 3,6 P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro 8 7 12 16 13 8 3,6 P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	Š .	/ 6			11			4,44
P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione71112131683,6P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro8712161383,6P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti9711161773,6	O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	5			7			4,11
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti 9 7 11 16 17 7 3,6	P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	7		12		16	8	3,66
	P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro		7					3,67
c. o + → outtion in third capor a lo considere out a persona competente e di valore TAL ATL ATL ATL ATL ATL ATL		9	7					3,69
	To Guino ii milo capo e lo considero una persona competente e ui valore	/		ь	12	20	14	4,11