

## COMUNE DI LEINI'

Città Metropolitana di Torino

### L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 10 del 05/06/2024

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI TRIENNIO 2024-2026 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" E INDIRIZZI PER LA MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ASSUNZIONI**

L'Organo di revisione del Comune di Leini, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 in data 26 luglio 2022, per il triennio 2022/2025, nelle persone dei Signori:

<b>Dr. Ida Elisa VENTOLA</b>	- Presidente
<b>Dr. Marinella UBERTI</b>	- Componente
<b>Rag. Giancarlo OLIVERI</b>	- Componente

#### **Premesso che:**

con deliberazione G.C. n. 18 del 30.01.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026

**vista** la bozza di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI TRIENNIO 2024-2026 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO E INDIRIZZI PER LA MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ASSUNZIONI ", unitamente agli allegati;

#### **preso atto che l'Ente intende:**

- sopperire alla carenza di personale dovuta alle dimissioni rassegnate e non contemplate nel piano delle assunzioni per l'anno 2024, procedendo all'assunzione di nuove unità di personale in sostituzione dei cessati;
- a seguito di nuove valutazioni di carattere organizzativo effettuate dall'amministrazione, provvedere in ordine:
  - alla copertura, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Tecnico" – Area dei Funzionari ed EQ (già contenuta nel PTFP 2024), modificando il profilo professionale in "Istruttore Tecnico" Geometra – Area degli Istruttori
  - alla sostituzione del dipendente profilo professionale di "Istruttore Direttivo amministrativo", che ha rassegnato le proprie volontarie dimissioni con decorrenza maggio 2024, modificando il profilo professionale in "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori

#### **Considerato che:**

- ai sensi del comma 8, dell'art. 19 della legge n. 448/2001, "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- Gli artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001, come modificati dal D. Lgs. 75/2017, intervengono in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- L'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo, in caso di verifica di eccedenze, di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'articolo 33, comma 2, D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019, dispone che "i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

#### **Visti**

- L'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- L'art. 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- L'art. 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);

#### **Visti altresì**

- Il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- La Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in GU n. 226 dell'11/09/2020 in attuazione dell'art.33, comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del DPCM 17/03/2020;

**preso atto altresì che l'Ente:**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

**tenuto conto** dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso,

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI TRIENNIO 2024-2026 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" E INDIRIZZI PER LA MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ASSUNZIONI.

**accerta**

che il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 (sottosezione del PIAO) e i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, così come modificati, sono improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e smi, e consente di rispettare:

- 1) Le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e smi;
- 2) Il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006;
- 3) Il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010

Ciriè 05 Giugno 2024

L'Organo di Revisione

Firmato digitalmente da Dr. Ida Elisa Ventola

Firmato digitalmente da Dr. Marinella Uberti

Firmato digitalmente da Rag. Giancarlo Oliveri