

COMUNE DI LEINI'

Città Metropolitana di Torino

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 18 del 15/11/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI TRIENNIO 2023-2025 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

L'Organo di revisione del Comune di Leinì, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 in data 26 luglio 2022, per il triennio 2022/2025, nelle persone dei Signori:

Dr. Ida Elisa VENTOLA	- Presidente
Rag. Giancarlo OLIVERI	- Componente

Assente giustificata la d.ssa Marinella Uberti

Premesso che:

- ai sensi del comma 8, dell'art. 19 della legge n. 448/2001, "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- Gli artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001, come modificati dal D. Lgs. 75/2017, intervengono in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- L'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo, in caso di verifica di eccedenze, di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non effettuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare.

Visti

Visti

- L'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- L'art. 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- L'art. 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);

Visti altresì

- Il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- La Circolare interministeriale del 13/05/202 (pubblicata in GU n. 226 dell'11/09/2020 in attuazione dell'art.33, comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del DPCM 17/03/2020;

dato atto che:

- con deliberazione G.C. n. 60 del 30.03.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con deliberazione n. 159 del 30.06.2023 è stata modificata la programmazione per l'anno 2023, prevedendo l'assegnazione di un'unità originariamente prevista al Settore Servizi al Cittadino e alle Imprese destinandola al Settore Servizi alla Persona;
- con deliberazione di G.C. n. 179 del 03.08.2023 la Giunta Comunale ha espresso gli indirizzi per la modalità di attuazione delle assunzioni previste nel PIAO 2023-2025;

vista la bozza di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI TRIENNIO 2023-2025 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", unitamente agli allegati;

preso atto che l'Ente intende:

- sopperire alla carenza di personale presente nel Settore Tecnico Lavori Pubblici, Manutenzioni e Patrimonio, procedendo all'assunzione di nuove unità di personale in sostituzione dei cessati;
- dotare il Settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente di una unità con il profilo professionale di "Istruttore direttivo Tecnico", la cui assunzione decorrerà dall'anno 2024;
- dotare il Settore Affari Generali e Legale di una unità con profilo professionale di "Collaboratore amministrativo/contabile" – Area degli Operatori Esperti;
- ricorrere temporaneamente al c.d. "scavalco d'eccedenza", previsione dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, ovvero di avvalersi della prestazione lavorativa di dipendente di altro ente locale, la cui facoltà è stata estesa con Legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del d.l. 44/2023, ai comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti, da

assegnare ai settori che versano in criticità; prevedere l'assunzione di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico" categoria D, con assegnazione al Settore Tecnico LL.PP., Manutenzioni e Patrimonio;

preso atto altresì che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente espressi dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso,

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI TRIENNIO 2023-2025 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO".

Ciriè 15 novembre 2023

L'Organo di Revisione

Firmato digitalmente da Dr.Ida Elisa Ventola

Firmato digitalmente da Rag.Giancarlo Oliveri