

**NUCLEO DI VALUTAZIONE****Comune di Leini**

Alla cortese attenzione  
del Sindaco

Sede

**Verbale n. 1 bis/2025 del 13 marzo 2025**

Il giorno 13 marzo 2025, alle ore 12,00 presso la propria sede si è riunito il Nucleo di Valutazione (N.V.), così composto:

		presente	assente
Terzuolo Anna	Presidente	X	
Concetta Chisari	Componente		X
Gianpaolo Ario	Componente	X	

**1. Verbale di valutazione del Segretario anno 2024****Il Nucleo di Valutazione**

**Evidenziato** che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

**Vista** la nomina Sindacale;

**Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009** (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

- 1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

- a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

**procede**

il Nucleo di Valutazione ha raccolto le valutazioni dei Sindaci Sig. Renato Pittalis e Sig. Luca Torella rispettivamente in carica per i periodi di propria competenza nell'anno 2024 per la valutazione del Segretario Generale Dott.ssa Diana Verneau per l'anno 2024, come da scheda allegata.

Tutto quanto premesso, i componenti esterni del Nucleo di Valutazione considerano congruo proporre al Sindaco di liquidare l'indennità di risultato nella misura del 10% della retribuzione annua.

**Il Nucleo di Valutazione**

**Il Presidente**

**Anna Terzuolo**



**Il Componente**

**Gianpaolo Ario**



Allegato 1: Scheda valutazione Segretario comunale\_2024