

NUCLEO DI VALUTAZIONE**Comune di Leini**

Alla cortese attenzione
del Sindaco

Sede

Verbale n. 2 bis/2026 del 19 maggio 2026

Il giorno 19 maggio 2026, alle ore 12,00 presso la propria sede si è riunito il Nucleo di Valutazione (N.V.), così composto:

		presente	assente
Terzuolo Anna	Presidente	X	
Concetta Chisari	Componente		X
Gianpaolo Ario	Componente	X	

1. Verbale di valutazione del Segretario anno 2025**Il Nucleo di Valutazione**

Evidenziato che l'art. 39, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1 lett. b).

2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1.

2-bis. La soglia massima di cui al comma 2 è elevata al 15%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per i casi di seguito indicati limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

a) segretari di enti con dirigenza, diversi da quelli di cui all'art. 38, comma 3;

b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;

Vista la nomina Sindacale;

Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

procede

il Nucleo di Valutazione ha raccolto le valutazioni del Sindaco Sig. Luca Torella per la valutazione del Segretario Generale Dott.ssa Concetta Chisari per l'anno 2025, come da scheda allegata.

Tutto quanto premesso, i componenti esterni del Nucleo di Valutazione considerano congruo proporre al Sindaco di liquidare l'indennità di risultato nella misura del 10% della retribuzione annua.

Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente

Anna Terzuolo



Il Componente

Gianpaolo Ario



Allegato 1: Scheda valutazione Segretario comunale_2025