

VERBALE N. 23 del 29.06.2017

DEL COMUNE DI LEINI

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL COMUNE DI LEINI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE RELATIVA AL PIANO OCCUPAZIONALE 2017/2019: dotazione organica, fabbisogno di personale, assunzione di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

Il giorno 29 giugno 2017 il Collegio dei Revisori del Comune di Leini nelle persone dei suoi seguenti componenti:

Dott. Giuseppe Caniggia - Presidente

Dott. ssa Paola Capretti - Componente

Rag. Elisabetta Rossi - Componente

Al collegio dei revisori è stato richiesto in data 23.06.2017 dall'Ufficio Ragioneria nella persona della Rag. Cannamela Veronica di esprimere il proprio parere su bozza di deliberazione allegata relativa al piano occupazionale 2017-2019

ESAMINATO

- Proposta di delibera Giunta Comunale relativa al piano occupazionale 2017/2019
- Allegato A Tabella nuova dotazione organica 2017
- Allegato B piano occupazionale

RICHIAMATI

- l'art.39, comma 1 - art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997 n. 449 che attribuisce all'organo di vertice delle Amministrazioni pubbliche la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie;

- l'art. 91, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 che riprende i principi generali sanciti dall'art. 39, comma 1, della Legge Finanziaria n. 449/1997 sopra richiamata, in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale;

- l'art. 89 del D. Lgs 267/2000 ed in particolare il comma 5 che testualmente recita: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

- il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 1, 3, 4 e 6 e le recenti modifiche introdotte dal D. L. 75/2017, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale

- il bilancio di previsione 2017/2019 approvato dall'ente ed il parere dell'organo di revisione al bilancio.

DATO ATTO CHE

- I posti vacanti da nuova dotazione organica 2017 risultano essere 16;
- Dall'allegato B si evince che i profili professionali posti da ricoprire risultano 7, di cui n. 4 da coprire con procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 c. 1 D.lgs. 165/01, n. 2 mediante procedura concorsuale e n. 1 mediante procedura riservata Legge 68/99;
- Dall'analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l'anno 2017 effettuata ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 6 I comma del D.lgs. 165/01 non emergono situazioni di soprannumero né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- Il Comune ha rispettato nel 2016 il pareggio di bilancio previsto dall'art.1 L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) e i vincoli di finanza pubblica di cui all'art.76, comma 4 del D.L. 112/2008, le restanti norme in materia di vincoli alla spesa del personale di cui all'art.9, comma 28 D.L. 78/2010, art.3, comma 5 D.L. 90/2014, del limite di spesa per la contrattazione integrativa disposto dal comma 236 L.208/2015, di riduzione della spesa di personale disposto dall'art.1, comma 557 L.296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 e che anche la spesa del personale prevista per l'anno 2017 (bilancio pluriennale 2017/2019) è contenuta nel limite stesso;
- Il Comune ha adottato il Piano delle Performance di cui all'art.10, comma 5, del D.lgs. 150/2009 ora unificato nel PEG in base all'art.169 del D.lgs.267/2000;
- Il Comune ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art.48, comma 1 del D.lgs.198/2006;
- Il Comune si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale al verificarsi di esigenze tali da determinare mutazioni del quadro occupazionale di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- Altresì nel corso del 2017 sarà conclusa la procedura concorsuale per la copertura del posto di categoria C – istruttore contabile-amministrativo, riservata esclusivamente agli aventi diritto al collocamento obbligatorio di cui all'art. 18 comma 2 Legge 68/1999 e art. 1 comma 2 Legge 407/1998 e successiva legge 126/2010;
- Venga data informativa alla delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999 circa le decisioni assunte.

Si riporta la parte relativa al personale contenuta nel parere del collegio dei revisori al bilancio di previsione esercizio 2017-2019:

“ Spese di personale

La spesa per redditi di lavoro dipendente prevista per gli esercizi 2017-2019, tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e delle norme in vigore nonché

- dei vincoli sulla spesa per personale a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa; che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 di euro 91.301,39. In quanto non viene applicata la riduzione del 50% prevista perché l'Ente risulta in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art 1 legge 27.12.2006 n.296 e successive modificazioni;
- dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013 che risulta di euro 3.036.353,45;
- del limite di spesa per la contrattazione integrativa disposto dal comma 236 della Legge 208/2015.

L'ente non è soggetto al blocco delle assunzioni in quanto ha rispettato i tempi medi di pagamento di cui all'art. 42, comma 2 del D.L. 66/2014 e ha adottato il piano delle performance di cui all'art.10 del D.Lgs.150/2009.

L'ente con delibera di GC 244 del 30/12/2016 ha proceduto alla revisione della dotazione organica, alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 ed al piano assunzionale 2017. L'organo di revisione accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

Tali spese sono così distinte ed hanno la seguente incidenza:

	Media 2011/2013	Previsione 2017	Previsione 2018	Previsione 2019
Spese macroaggregato 101	2.768.516,43	2.654.107,97	2.653.375,00	2.653.375,00
Spese macroaggregato 103	50.335,02	25.000,00	27.000,00	27.000,00
Irap macroaggregato 102	138.802,38	145.495,78	145.495,78	145.495,78
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese per p.le in convenzione	19.529,85	20.000,00	15.000,00	15.000,00
Spese p.le ex CISSP	195.286,67	292.930,00	292.930,00	292.930,00
Totale spese di personale (A)	3.172.470,35	3.137.533,75	3.133.800,78	3.133.800,78
(-) Componenti escluse (B)	136.116,90	105.453,65	105.453,65	105.453,65
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	3.036.353,45	3.032.080,10	3.028.347,13	3.028.347,13
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562				

La previsione per gli anni 2017, 2018 e 2019 è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013 che era pari a euro 3.036.353,45

Spese per incarichi di collaborazione autonoma (art. 46 D.L. 25 giugno 2008, n. 112 – conv. nella Legge 133/2008)

Il limite massimo previsto in bilancio per incarichi di collaborazione autonoma è previsto per gli anni 2017-2019 in euro 45.000,00 I contratti di collaborazione potranno essere stipulati con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla Legge e con riferimento al programma sottoposto all'approvazione del Consiglio. L'importo previsto per l'anno 2017 45.000,00. L'ente ha provveduto all'aggiornamento del regolamento per gli incarichi di collaborazione autonoma sulla base delle

disposizioni introdotte dall'art. 46 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, ed a trasmetterlo entro 30 giorni alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti. L'ente pubblica regolarmente nel sito istituzionale i provvedimenti di incarico con l'indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e del compenso."

Tutto ciò premesso, il collegio dei revisori

ESPRIME

Parere favorevole all'aggiornamento ed all'approvazione della dotazione organica del Comune di Leini approvata in ultimo con atto G.C. n. 244 del 30.12.2016,

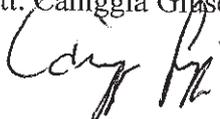
Parere favorevole all'approvazione del fabbisogno del personale rappresentato da 16 posti vacanti della nuova dotazione organica oltre che la relativa programmazione per il triennio 2017/2019 da attuarsi con le modalità descritte nella proposta di delibera,

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Leini, 29/06/2017

Il Collegio dei Revisori

Dott. Caniggia Giuseppe



COMUNE DI LEINI ~~Dott.ssa Capretti Paola~~



Rag. Elisabetta Rossi

