

COMUNE DI LEINI'

Città Metropolitana di Torino

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 28/10/2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI - TRIENNIO 2025/2027 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" E INDIRIZZI PER LA MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ASSUNZIONI.

L'Organo di revisione del Comune di Leini, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 in data 25 luglio 2025, per il triennio 2025/2028, nelle persone dei Signori:

Dr. Ida Elisa VENTOLA - Presidente
Dr. Paolo ZOCCOLA - Componente
Dr. Stefano GIORDANESE - Componente

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 61 del 26/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Vista la bozza di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: " PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI - TRIENNIO 2025/2027 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" E INDIRIZZI PER LA MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ASSUNZIONI", unitamente agli allegati;

preso atto che:

- l'Ente intende aggiornare la sezione 3.3 del succitato PIAO: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) tenendo conto degli obiettivi strategici definiti dall'Amministrazione Comunale;
- il presente aggiornamento si rende necessario al fine di sopperire alla carenza di personale dovuta alle dimissioni rassegnate nel piano delle assunzioni per l'anno 2025;

Considerato che:

- ai sensi del comma 8, dell'art. 19 della legge n. 448/2001, "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui

all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”.

- l’art. 91, D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- Gli artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001, come modificati dal D. Lgs. 75/2017, intervengono in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- L’art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge 183/2011, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo, in caso di verifica di eccedenze, di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l’articolo 33, comma 2, D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019, dispone che “i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione

Visti

- L’art. 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell’ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- L’art. 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- L’art. 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);

preso atto altresì che l’Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate; dall’analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l’anno 2025 non emergono situazioni di soprannumero né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- rispetta il limite di cui all’art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- rispetta il limite di cui all’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal responsabile del Settore interessato e dal responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso,

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEL COMUNE DI LEINI - TRIENNIO 2025/2027 - VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" E INDIRIZZI PER LA MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ASSUNZIONI".

accerta

che il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 (sottosezione del PIAO) e i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, così come modificati, sono improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e smi, e consente di rispettare:

- 1) Le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e smi;
- 2) Il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006;
- 3) Il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010

Ciriè 28 ottobre 2025

L'Organo di Revisione

Firmato digitalmente da Dr. Ida Elisa VENTOLA

Firmato digitalmente da Dr. Paolo ZOCCOLA

Firmato digitalmente da Dr. Stefano GIORDANESE